

## 平成 26 年度富山県の医師・看護職員確保対策について

富山県厚生部医務課

## 1 医師確保対策

## (1) 地域医療を志す医学生の確保・養成

## ① 医学生に対する修学資金の貸与

## ア 地域医療再生修学資金

- ・前期コース 県内公的病院での勤務を志す医学生(1～4年生)  
貸与額:40 千円(月額)、入学月加算 300 千円、返還免除要件:貸与期間の2倍
- ・後期コース 小児科・産科・麻酔科・救急科・総合診療科を志す医学生(5, 6年生)  
貸与額:70 千円(月額)、返還免除要件:貸与期間の 1.5 倍

## イ 地域医療確保修学資金

- ・富山大学医学部特別枠等(H21:5 名、H22～:10 名) 金沢大学医学類特別枠(H22～:2 名)  
貸与額 :100 千円(月額) + 授業料及び入学料相当額  
返還免除要件 :指定する臨床研修病院における臨床研修の後、指定する医師確保が必要な医療機関の小児科等において9年間勤務

- ② 医学部進学者に対する「知事の手紙」や医療情報等の送付
- ③ 自治医科大学における医師の養成
- ④ 富山大学における寄附講座「地域医療支援学講座」の設置

## (2) 初期臨床研修医・後期研修医の確保と育成

## ① 初期臨床研修医確保の総合対策

- ア 富山県臨床研修病院連絡協議会の設置運営
- イ 情報発信事業
- ウ 全国合同就職説明会出展事業
- エ 県外医学生病院見学・受験奨励事業
- オ 富山県医学生セミナーの開催  
臨床研修病院見学会(1～4年)、Vプレントカフェ(4～6年)、臨床研修病院合同説明会(4～6年)
- カ 臨床研修医確保対策事業 病院HP改修や研修プログラム見直し費用に対する補助
- キ 全国個別進路相談会の開催
- ク 初期臨床研修医技術力向上支援事業 初期研修医対象のスキルアップセミナーの開催

## ② 臨床研修病院の指導医を養成する講習会の開催

## ③ 総合医の育成支援

- ・総合医(後期研修医)を育成するへき地医療拠点病院に対する助成

## (3) 女性医師の支援

女性医師等支援事業 相談窓口事業、勤務環境の整備への助成、女子医学生等の定着支援

## (4) 地域医療に従事する医師の確保・定着

④ 地域医療支援センター設置事業 ドクターバンク事業、キャリア形成事業、県内公的病院医師不足調査等

## (5) 医師の勤務環境の改善、医療関係職との役割分担

病院内保育所運営費補助 (㊸14カ所)

## (6) 小児科・産科や救急医療などの担い手を支援

- ① 小児救急電話相談事業(小児患者の保護者等に対する電話相談体制「#8000」の整備)
- ② 産科医等確保支援事業費補助金(産科医等に分娩手当を支給する医療機関に対する補助)
- ③ 救急医療適正受診啓発事業(救急医療週間にあわせた街頭PRの実施など)

## 2 看護職員確保対策

### (1) 看護職員の養成確保

- ・学校等に対する看護出前講座の実施
- ・高校生の1日看護見学、ふれあい看護体験
- ・看護学生に対する修学資金貸与 新規貸与者：①94名 →②105名 →③125名  
うち富山大学看護学科の学生に対する優先枠 20名
- ・看護師等養成所の運営の支援 (④6箇所7課程)
- ・看護師等養成所の教員に対する再教育の実施
- ・看護師等養成所の実習生受入れ施設の実習指導者に対する講習の開催
- ・看護師養成機関共同PRガイドブック「看護を学びたいあなたへ」の作成
- ・富山大学看護学科における寄附講座の設置  
「高度専門看護教育講座」(④から継続)、「在宅看護学講座」(⑤から継続)
- ・看護職員就職説明会・相談会の開催
- ⑥・県外看護大学生Uターン促進のためのセミナー・病院見学の開催 対象:県外看護大学進学者等
- ⑦・看護職員就職応援サイトの開設
- ・県外学生Uターン促進のための就職ガイドブック「あなたの夢をかなえるために」の作成
- ・総合衛生学院助産学科(定員15名)の推薦入学枠の拡充  
⑧94名程度→⑨⑩~7名程度(内、県内病院等推薦2名程度)
- ⑪・看護職員需給見通し策定事業

### (2) 看護職員の職場定着支援

- ・病院内保育所運営費補助 (⑫14カ所)(再掲)
- ・看護職員の教育体制整備に取り組むモデル病院への支援(2カ所)
- ・新人看護職員に対する臨床研修への助成や研修会の開催
- ・新卒看護職員指導者研修会の開催(研修責任者、教育担当者、実地指導者)
- ・若手看護職員に対する研修会・交流会の開催
- ・認定看護師の育成支援(9名)養成課程へ看護職員を派遣する病院に受講料の一部を補助
- ・がん看護臨床実践研修の開催 県立中央病院(県がん診療連携拠点病院等において実施)
- ・感染看護、リスクマネジメントなどの研修の開催
- ・看護協会への助産師のキャリアアップへの支援
- ・認定看護師教育課程設置事業

### (3) 看護職員の再就業支援

- ・看護職員就職アドバイザーによる就業相談の実施
- ・職場復帰するための再就業支援研修会の開催 対象:潜在看護職員、育児休業中の看護職員
- ・潜在看護職員に対するナースセンター登録の促進 登録促進カード、リーフレット配布
- ・潜在看護職員の再就業受入れ態勢を充実・強化するモデル病院の支援 (⑬2カ所)
- ・潜在看護職員就業支援専門員のハローワーク等への派遣
- ⑭・看護職員トライアル雇用事業
- ・ナースセンターハローワーク連携モデル事業
- ・看護職員就労環境改善事業

### (4) 在宅医療を支える看護職員の支援

- ・訪問看護ステーション開設者育成研修会の開催
- ・訪問看護師養成講習会の開催
- ・訪問看護従事者等に対する研修会の開催
- ・在宅ケアアドバイザー派遣事業の開催