

1 医師確保対策

(1) 地域医療を志す医学生の確保・養成 (351,644 千円)

① 医学生に対する修学資金の貸与

ア 地域医療再生修学資金

- ・前期コース 県内公的病院での勤務を志す医学生(1～4年生)
貸与額:40 千円(月額)、入学月加算 300 千円、返還免除要件:貸与期間の2倍
- ・後期コース 小児科・小児外科・産科・麻酔科・救急科・総合診療を志す医学生(5,6 年生)
貸与額:70 千円(月額)、返還免除要件:貸与期間の 1.5 倍

イ 地域医療確保修学資金

- ・富山大学医学科特別枠(H21:5 名、H22～:10 名) 金沢大学医学類特別枠(H22～:2 名)
貸与額 :100 千円(月額)、授業料、入学料相当額
返還免除要件 :指定する臨床研修病院における臨床研修の後、指定する医師確保が必要な医療機関の小児科等(上記アの後期コースと同じ)において 9 年間勤務

② 医学部進学者に対する「知事の手紙」や医療情報等の送付

③ 自治医科大学における医師の養成

④ 富山大学における寄附講座の設置 :「地域医療支援学講座」(H22から継続)

(2) 初期臨床研修医・後期研修医の確保と育成 (30,155 千円)

① 富山県臨床研修病院連絡協議会事業

- ア 協議会の運営
- イ 情報発信事業
- ウ 全国合同就職説明会出展事業
- エ 県外医学生病院見学・受験奨励事業
- オ 県内イベント開催事業 :**㊦**病院見学会、**㊧**病院合宿、レジデントカフェ、病院合同説明会
- カ 臨床研修医確保対策事業 :研修PR用DVDの制作、シミュレーター購入費等助成
- キ **㊨**初期臨床研修医技術力向上支援事業 :スキルアップセミナー(救急特別編)の開催
- ク **㊩**先進臨床研修病院視察事業
- ケ **㊪**後期研修PR事業 :レジナビ(後期)への出展、研修プログラムPRチラシ作成

② **㊫**臨床研修病院の指導医を養成する講習会の開催 :セカンドコースを追加

③ **㊬**専門医養成プログラムの作成支援

④ 総合医の育成支援 :総合医(後期研修医)を育成するべき地医療拠点病院に対する助成

(3) 女性医師の支援 (10,000 千円)

女性医師等への支援 :相談窓口、勤務環境の整備に対する助成、女子医学生等の定着支援

(4) 地域医療に従事する医師の確保・定着 (3,240 千円 人件費分除く)

地域医療支援センターの運営 :ドクターバンク事業、キャリア形成、県内公的病院医師不足調査等

(5) 医師の勤務環境の改善 (44,783 千円)

① **㊭**医療勤務環境改善支援センターの運営 :アドバイザーの設置・派遣、講習会の開催等

② 病院内保育所の運営費補助

(6) 小児科医・産科医の支援 (50,587 千円)

① 小児救急電話相談 :小児患者の保護者等に対する電話相談「#8000」の運営

② 産科医等確保支援 :産科医等に分娩手当を支給する医療機関に対する補助

2 看護職員確保対策

(1) 看護職員の養成確保 (767,448 千円)

- ・学校等に対する看護出前講座の実施、「看護の心」普及啓発
- ・看護学生に対する修学資金貸与 新規貸与者：④117名 → ⑤133名 → ⑥125名～
うち富山大学看護学科の学生に対する優先枠 20名
- ・**新**看護師等養成所の整備支援 : (仮称)富山県高岡看護専門学校、富山市医師会看護専門学校
- ・看護師等養成所の運営支援 (7箇所8課程)
- ・看護師等養成所の実習生受入施設の実習指導者に対する講習の開催
- ・看護教員継続研修の開催
- ・富山大学看護学科における寄附講座の設置
「高度専門看護教育講座」(②から継続)、「在宅看護学講座」(③から継続)
- ・**新**看護系高等教育機関の整備検討
- ・県外看護学生Uターン促進のためのセミナー・病院見学の開催

(2) 看護職員の職場定着支援 (35,287 千円、※再掲含む 80,070 千円)

- ・看護職員の教育体制整備に取り組むモデル病院への支援
- ・新人看護職員に対する臨床研修への助成や研修会の開催
- ・新卒看護職員指導者研修会の開催 (研修責任者、教育担当者、実地指導者)
- ・若手看護職員に対する研修会・交流会の開催
- ・認定看護師の育成支援 : 養成課程へ看護職員を派遣する病院に受講料の一部を補助
- ・**がん認定看護師教育課程の運営支援** : 緩和ケア課程(定員25名)、H26.10月開講
- ・がん看護臨床実践研修の開催
- ・看護職員研修の実施 : 小規模施設の看護職員、専門領域、助産師キャリアアップ
- ・**新**医療勤務環境改善支援センターの運営【再掲】
- ・病院内保育所の運営費補助【再掲】

(3) 看護職員の再就業支援 (32,760 千円)

- ・ナースセンターへの登録促進
- ・**新**ナースセンターのサテライトを設置 : 新川・射水・砺波厚生センター内
- ・看護職員就職アドバイザーによる就業相談の実施
- ・就業支援専門員のハローワーク等への派遣
- ・**新**看護師等免許保持者の届出情報の登録・管理
- ・トライアル雇用(民間病院)による職場への適応を支援

(4) 在宅医療を支える看護職員の支援 (1,900 千円)

- ・訪問看護ステーション管理者育成研修会の開催
- ・訪問看護師養成講習会、従事者研修会の開催
- ・在宅ケアアドバイザーを医療機関に派遣
- ・訪問看護ステーション研修会(対象:医療機関の看護師)の開催