



## 令和2年度障害者雇用好事例集

企業名	株式会社 宝来	住 所	富山市向新庄町六丁目9-15
<p>1. 従業員数: 計 83人 (常用 31人、 短時間・週20H～30H未満 52人)</p> <p>障害者数(常用): 種別: 身体 1人( 人)、知的 人( 人)、精神 人</p> <p>障害者数(短時間): 種別: 身体 1人( 人)、知的 3人( 3人)、精神 人</p> <p>( )内は重度障害者数</p>			
<p>2. 企業の概要及び事業内容</p> <p>創業:1986年 本社:富山市 事業内容:弁当・折詰・オードブル等の製造及び販売</p> <p>製造工場:富山市・長野市 日配5000食製造</p>			
<p>3. 障害者が従事する職種</p> <p>知的障害者:弁当容器の洗浄 (主に洗浄機に容器を流す作業)</p> <p>身体障害者:ベルトコンベアラインで弁当容器におかずを盛り付ける作業</p>			
<p>4. 障害者雇用に関する考え方(雇用に至るきっかけ等)</p> <p>10年程前、めひのの園さんから職場体験依頼を経て採用に至りました。</p> <p>職場体験により、「自分ではできる」と自信を持ってもらえれば継続して勤務できると思います。</p> <p>同時に同じセクションの仲間の理解とサポートは欠かせません。</p>			
<p>5. 障害者の雇用、職場定着に関して留意・工夫していること(*他企業の参考になるようなこと)</p> <p>「知的障害者だから」と特別扱いはせず、勤務時間内は同じ仕事に従事しています。</p> <p>仕事を覚えるまでは時間(日数)が必要だが、固定の仕事・同一の場所での作業を繰り返し担当することにより仕事を覚え、今では率先して次の作業に取り組み会社にとって必要な人財です。</p> <p>通勤は必ず公共交通機関を利用しています。</p>			
<p>6. 障害者本人の就労状況(勤務態度等)</p> <p>出勤時刻に遅れることはほとんどありません。</p> <p>毎日、元気に仕事をする姿は他の従業員も認めています。</p>			
<p>7. その他(障害者雇用に係る助成金の活用状況等)</p> <p>富山県知的・精神障害者雇用奨励金を毎年申請しています。</p> <p>特定求職者雇用開発助成金の支給額、助成対象期間の要件緩和により、更なる障害者雇用につながるのではないかと考えられます。</p>			