

○令和2年度～令和4年度(3年間)事業総額3.4億円 ○雇用創出目標343名

1. 人材確保支援

- ① 首都圏等人材確保コーディネーター配置事業
(18,000千円)

東京に人材確保コーディネーターを配置し、
県内企業における首都圏からの人材確保を支援

〔 首都圏における人材掘り起こし
小規模合同説明会や就職相談会等の開催 〕

- ② 地域活性化人材活躍支援事業(8,400千円)

企業の意識改革、職場環境の改善等の取組みを
支援するため、人材活躍推進センターに専門
コーディネーターを配置

〔 企業人材の確保・活躍に向けた相談支援や企業訪問
人材確保・活躍セミナーの開催
・採用管理コース、定着管理コース、就労条件管理コース 〕

- ③ オンライン採用促進事業(1,500千円)

企業の採用力向上を目的に、自社のホームページ
改修に関するセミナーや個別相談会を開催

5. 協議会運営

事業マネジメント、協議会運営等(16,250千円)

2. 人材育成支援

- ④ 現場の技術・技能伝承支援事業(9,900千円)

職場定着を支援するため、技能伝承の課題解決や生産性
向上を目的とした研修会を開催

3. 職場環境改善支援

- ⑤ 中小企業の働き方改革モデル取組事例創出事業
(14,000千円)

専門コンサルタントによる実践指導等を通じ、
県内企業における「働き方改革モデル事例」を創出し、
広く普及啓発

〔 働き方改革推進リーダー養成講座
専門コンサルタント実践指導 〕

4. 求職者就労支援

- ⑥ 就職氷河期世代活躍支援事業(5,000千円)

就職氷河期世代を対象に、正規雇用に向けた研修プロ
グラムを実施するとともに、合同企業説明会を開催し就労を
支援

- ⑦ 第二新卒等正規雇用強化事業(5,000千円)

第二新卒等を対象とした「社会人インターンシップ」等の実
施や合同企業説明会を開催し、就労を支援