

令和4年度「がんばる介護事業所表彰」受賞事業所一覧

別紙2

【自立支援部門】

事業所名（法人名） 【サービス種別】	取組内容
ささづ苑デイサービスセンター (社会福祉法人宣長康久会) 【通所介護】	多職種の職員や家族が連携して本人の夢の実現をサポート、利用者の自立支援や生きがいを創出 ○利用者が諦めていた、人生でやりたいと思っていた、一人の力では実現が困難な夢を、ケアマネージャーや看護師など多職種の職員、利用者の家族が一丸となって実現をサポートすることで、利用者の新たな生きがいの創出に繋がっている。
グループホームあおぞら (有限会社あおぞら) 【認知症対応型通所介護・認知症対応型共同生活介護】	家事などの日常生活行為を細分化し、本人が力を発揮できる場面を創出、QOLの向上を実現 ○利用者が好きなことや得意なことに応じて、施設における日常の家事や、地域の花壇管理など町内会の仕事を分担・協力して行うことで、コミュニケーション機会の創出、地域コミュニティにおける役割創出、利用者のADLの向上に繋がっている。
射水万葉会 天正寺サポートセンター (社会福祉法人射水万葉会) 【認知症対応型通所介護】	手作りおやつを通じた利用者同士のコミュニティ創出、中高生との多世代交流を通じ、QOLの向上を実現 ○利用者自身が食べたい、作りたいおやつを、中高生や介護実習生と協力しながら作る多世代交流の機会、おやつ会食などのコミュニケーション機会を創出するとともに、他の利用者のために手作りおやつを作ってあげたいという利用者のモチベーションを引き出し、生きがいを創出している。

【雇用環境部門】

法人名	取組内容
社会福祉法人 喜寿会	抱え上げ0%を達成し、利用者・職員双方にとって安心・安全・安楽な介護を実現 ○継続して福祉用具・介護ロボット・ICTを導入し、最適な組み合わせを工夫することにより、介護の質を向上させ、安心、安全、安楽な介護に繋がっている。
社会福祉法人 福鳳会	1 介護補助職員の採用により、介護職員の負担軽減を実現 ○近隣の高齢者を対象に説明会を開催し、介護補助職員として採用。 ○それぞれの補助職員に合わせ、マニュアルを作成し、介護補助業務に取り組んでもらうことで、介護職員の負担軽減に繋がっている。 2 法人内研修を充実させ、職員がスキルアップできる仕組みを実現 ○研修の年間計画を記載した受講カードを配布し、研修体系を明示するとともに、計画性をもって研修に参加するよう働きかけている。
社会福祉法人 光風会	ケアアシスタントの活用により、介護職員の負担軽減を実現 ○介護職員の業務を切り分け、身体介護以外の業務をケアアシスタントに担ってもらうことにより、職員が安心して介護業務に専念でき、細やかなサービスとケアの質の向上に繋がっている。
社会福祉法人 誠心会	介護助手の適材適所な配置により、職場環境改善を実現 ○ユニット毎に人手が足りない時間帯、行き届かない業務を洗い出し、介護助手を増員配置し、超過勤務の縮減による家庭との両立が図られるほか、良質なサービスが提供されるなど、職員、利用者双方にとって良い結果に繋がっている。
社会福祉法人 梨雲福祉会	介護助手の導入で多様な人材の確保と介護職の魅力向上を実現 ○地域の元気高齢者を介護助手として雇用し、職員が共に業務を行うことで、地域の支え合い意識が高まり、多様な人材の確保と介護職の魅力向上に繋がっている。