

①R5年度アクションプランについて
(主な事業について報告)

成長戦略アクションプランのねらい

<成長戦略のビジョン>

幸せ人口1000万 ～ウェルビーイング先進地域、富山～

<ウェルビーイング戦略のKPI>

県民に対するウェルビーイングの周知やその向上に向けた具体的な取組みの促進を通じ、県民のウェルビーイングが持続的に向上していく「ウェルビーイング先進地域」を創出

富山県成長戦略のKPI(成果指標)について

○ KPI設定の考え方

- ・成長戦略のKPIは、施策実施の結果の状態(アウトカム)を表すものとする。
- ・アクションプランに掲げた各事業については、総合計画で定めたKPIにより進捗状況を把握する。
- ・目標年度：成長戦略を策定して5年後の2026年度

令和5年度アクションプラン(概要)

(1) ウェルビーイング戦略

多様な人材がいきいきと暮らせる環境づくりを推進

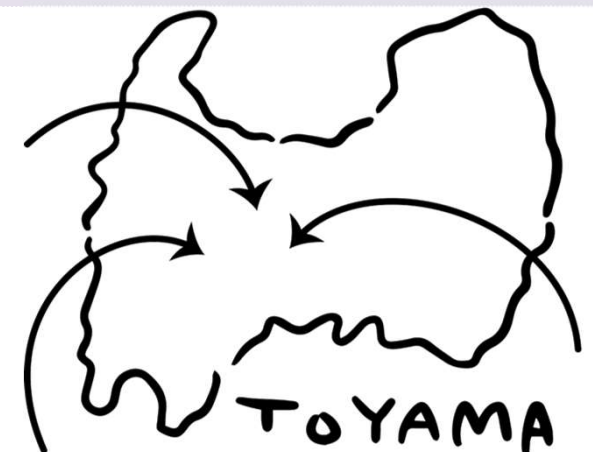
① ウェルビーイングの認知向上、行動促進

<R5年度 重点的な取組み>

- ウェルビーイング指標を県の政策形成プロセスで活用し、多様なニーズに届く施策を実現
- **ウェルビーイング指標を七色の花に見立て、わかりやすく発信**
- **県民自らのウェルビーイングが高まる行動や取組み**を後押し

<主な事業>

- ・ 県民ウェルビーイング政策構築事業 1,000万円
- ・ ウェルビーイング推進事業 2,500万円



指標及びその基礎データ等の活用イメージ

○政策形成プロセスに活用

政策判断の基礎となる主要データとして活用

- ・ 県民の皆さんの**実感向上の効果検証**
- ・ 県民の皆さんの**目線**で、**課題・ニーズ**を可視化
- ・ 県政のリソースの**効果的な配分**、**横連携**の展開

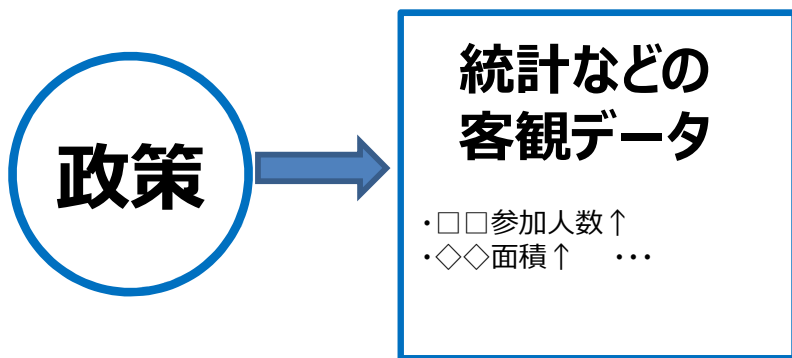
施策の羅針盤に

指標及びその基礎データ等の活用イメージ

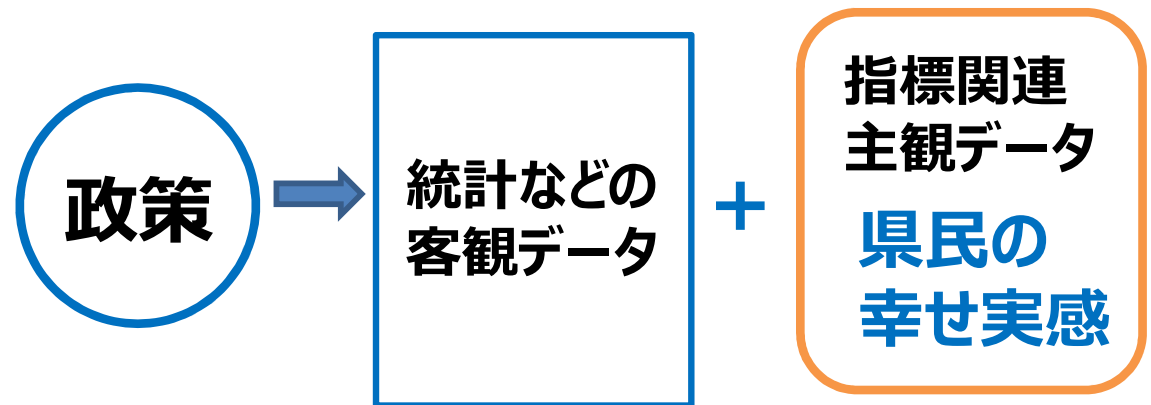
① ウェルビーイングでミエル（見える）幸せ実感

政策による客観的データの改善が、実際の県民実感の向上につながっているかの新たな効果検証の視点を得る

<これまで>



<これから>



本当に目指すべき県民の実感を意識、政策効果をより厳しく検証

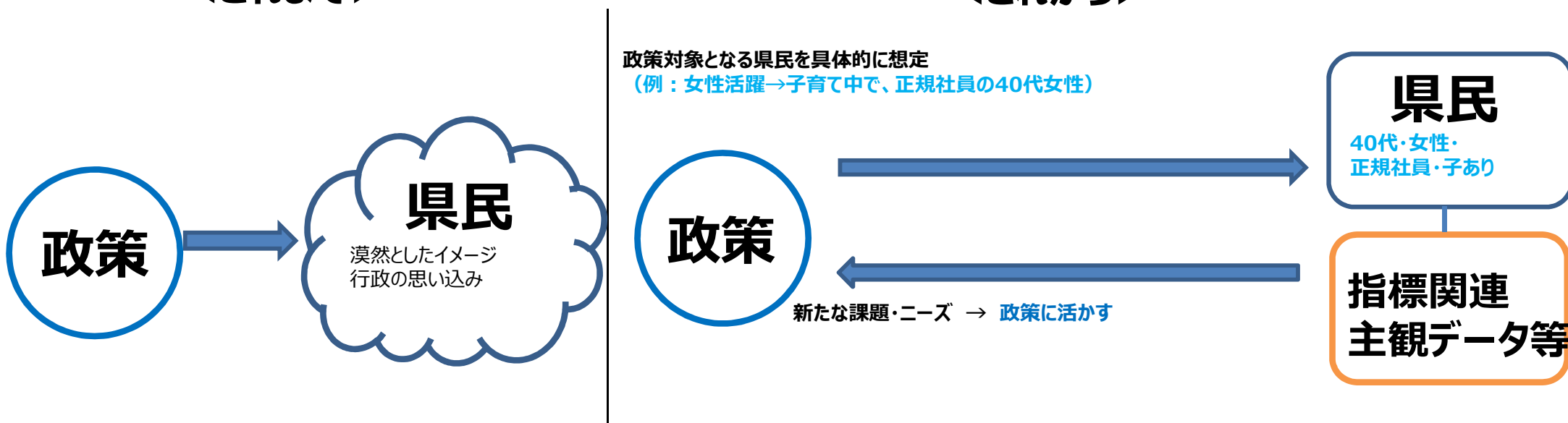
指標及びその基礎データ等の活用イメージ

② ウェルビーイングでミエル（見える） 県民の姿と課題・ニーズ

政策の対象となる県民を具体的に想定、状態をきめ細かく分析
→ 必要な政策を考え、実行していく

<これまで>

<これから>

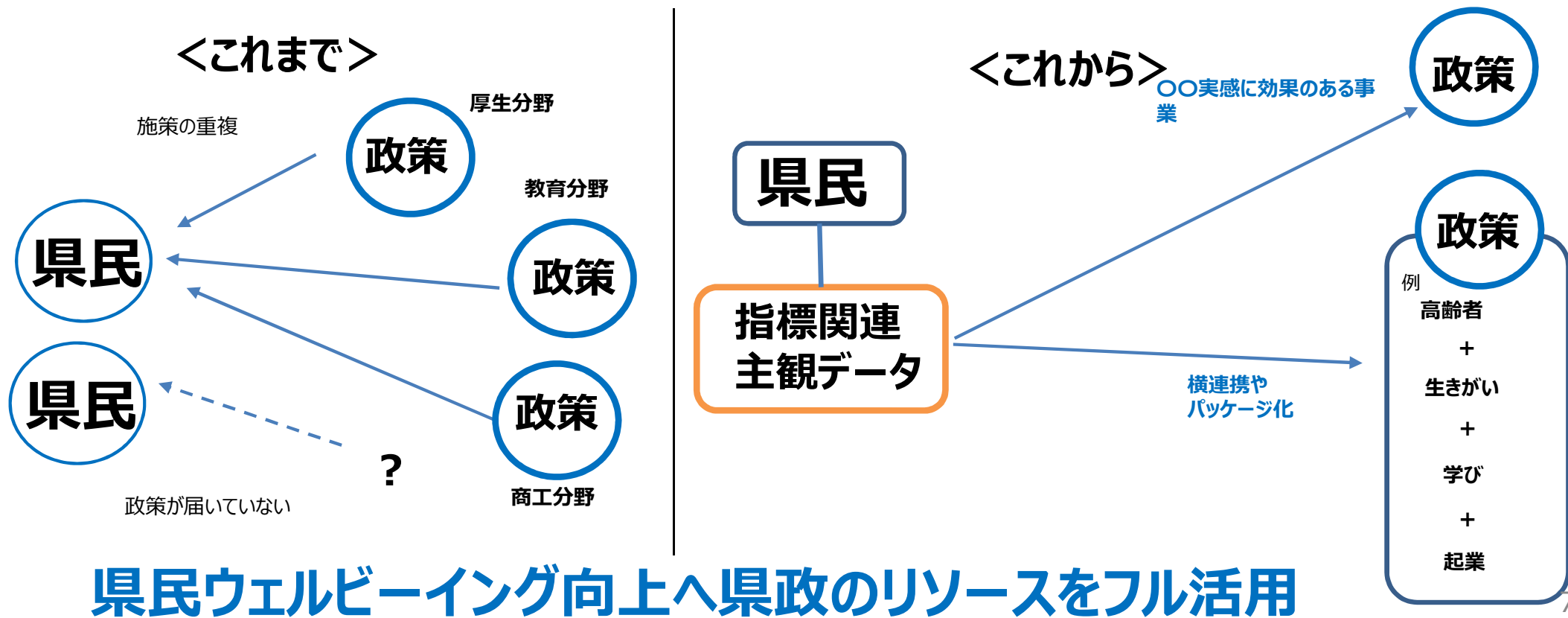


県民目線で、課題・ニーズを主体的に見つけ、政策に繋げる

指標及びその基礎データ等の活用イメージ

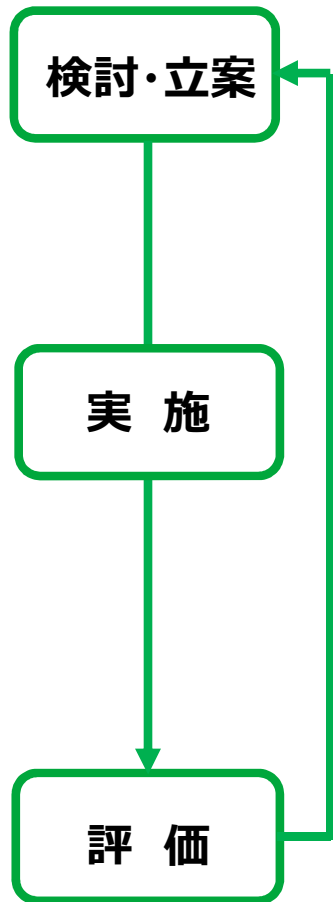
③ ウェルビーイングでカエル（変える）視点・アプローチ コエル（越える）政策間の壁

県民起点の政策展開、リソースを効果的に配分・横連携を促進



指標及びその基礎データ等の活用イメージ

政策立案～実施～評価の過程での職員意識向上・マインドセット



【県民ウェルビーイング向上のための県庁行動指針】

① ウェルビーイングでミエル（見える） 県民の姿と課題・ニーズ

一人ひとりの県民の姿、ウェルビーイングの要素（指標）を意識しながら、誰のどのような幸せ（課題の解決、ニーズの充足）に繋げるのか、県民のウェルビーイングを起点とした政策を考える。

② ウェルビーイングでカエル（変える） 政策の進め方・アプローチ

これまでの政策もウェルビーイングで捉え直し、前例にとらわれず、視点や方法を変える・工夫する。

③ ウェルビーイングでコエル（越える） 政策間の壁

県民ウェルビーイング本位の政策で所管分野に収まらない課題は、政策間（所属間）でも対話を行い、積極的に連携・協力する。

④ ウェルビーイングをスエル（据える） 政策の目的・意義

全体を通じて、対象となる県民ウェルビーイングを意識の中心に据え、事業の目的・意義を確認しながら進める。

⑤ ウェルビーイングでフェル（増える）・ミエル（見える） 幸せ実感

県民の幸せ、ウェルビーイングに寄与できたか、政策ごとの主観的・客観的評価データも組み合わせて捉え、政策の効果検証・改善に活かす。また職員自身のやりがい・意欲向上にも繋げていく。

① ウェルビーイングの認知向上、行動促進

令和5年度での指標活用

R5年度は、ウェルビーイング指標及びその基礎データ活用の**試行**として

①ミエル

ウェルビーイング指標の活用を試行する事業を選定

→ 新規・重点事業等の中から指標の体系ごとに**30事業を選定**、各事業の具体的な事業計画、実施、効果把握の段階で指標等の活用を試行

②ミエル、③カエル・コエル

県民ウェルビーイング政策構築事業を実施 (R5: 1,000万円)

→ モデル的に2～3テーマを選定、指標等を施策立案の段階で活用
県庁横断的な取組みにつなげる

**※テーマ選定については、R6年度に向けた重点的課題の抽出（資料3）
と密接に関係するため、後ほどご説明**

① ウェルビーイングの認知向上、行動促進

ウェルビーイング推進事業 R5：2,500万円

【概要】 情報発信の強化や県民参加による事業の展開により、「自分ごと」としてウェルビーイングを高める行動を促進

① 特設サイトの運営、コンテンツの充実

個人&企業・団体

- ・ ウェルビーイングを体現している身近な方をロールモデルとして発信
- ・ その他「自分ごと」として共感を得られるようなコンテンツを充実
- ・ SNSを活用した広報、記事配信も実施

② こどもや子育て家庭への浸透

- ・ ウェルビーイングをテーマとした絵本などのツール開発
- ・ 特設サイトにおける「こども向けページ」の充実

③ 県民、企業への浸透・行動促進

- ・ 継続的な行動の促進につながるキャンペーンの実施
- ・ ウェルビーイング経営の普及に向けた取組みの推進
(経済団体などと連携し、まずは経営者への浸透を図る)

④ 庁内への浸透と指標活用、ウェルビーイング調査の継続

- ・ ウェルビーイングの向上を意識した県施策の展開や職員の意識向上
- ・ ウェルビーイング調査（県民意識調査）の継続 (15歳以上に対象拡大)

(1) ウェルビーイング戦略

多様な人材がいきいきと暮らせる環境づくりを推進

②女性のウェルビーイング向上

<R5年度 重点的な取組み>

少子化対策・子育て支援専門部会での意見を踏まえて、

- 経営者の意識改革、働き方改革などにより、**就職期の女性が、富山県で就職し、生活したくなるような環境づくりを推進**
- **こどもを持つことを意識しはじめる年齢層**に響く子育て支援施策をさらに強化

<主な事業>

- ・企業成長×女性活躍プロジェクト推進事業 790万円
- ・働き方改革等の横展開推進事業 685万円
- ・男性の育児休業取得緊急促進事業 2,540万円
- ・とやま子育てイメージアップ事業 200万円

②女性のウェルビーイング向上

企業成長×女性活躍プロジェクト推進事業 R5：790万円

【概要】女性活躍を推進するための企業経営者向けセミナーの開催や専門コンサルタントの派遣、「とやま女性活躍企業」の認定増加に向けた支援を実施

①企業トップセミナー及び企業間交流会の開催

- ・若い女性の転出超過や少子化の現状について、企業のトップとも危機意識を共有し、官民一体となって、女性が活躍できる職場づくり、女性の転入促進を推進
- ・女性活躍の推進に向けた企業内の取組みについて、企業間で情報交換を行う交流会を開催



知事と経済団体・業界団体による「就職期の女性に選ばれる富山県」キックオフ会議 (R5.4.25)

②女性活躍専門コンサルタントの派遣

- ・企業等における女性の活躍推進の取組みを促進するため、県内企業等に専門コンサルタントを派遣、アドバイスを実施

③とやま女性活躍企業認定を支援

- ・県施策のPR・普及及び「とやま女性活躍企業」の認定に向けた支援を実施



②女性のウェルビーイング向上

働き方改革等の横展開推進事業 R5：685万円

【概要】「働き方改革・女性活躍サポーター」の登録促進、「イクボス企業同盟とやま」の拡大、HP「Good!!Work & Lifeとやま」やデジタル広告等の活用により、働き方改革や女性活躍に係る取組みを県内に広く横展開

①「働き方改革・女性活躍サポーター」登録制度の構築

- ・コンサルティングなどの企業支援を行っている企業等を登録する制度を構築。サポーターからは、普段から支援している企業に対し、下記②③に関する周知や働きかけのほか、働き方改革や女性活躍に関する各種施策、制度の情報提供を実施

②「イクボス企業同盟とやま」の拡大

- ・企業経営者によるイクボス宣言を呼びかけ

③HPコンテンツの充実

- ・働き方に関する先進的な取組み等について、取材記事を掲載

④デジタル広告の活用

- ・HPを知らない企業や働き方改革の進め方に悩んでいる企業等に向けてデジタル広告でPR

②女性のウェルビーイング向上

男性の育児休業取得緊急促進事業 R5 : 2,540万円

【概要】 女性の家事・育児の負担感を解消し、子どもを産み育てやすい環境づくりの促進を図るため、男性の育児休業取得者とその事業主に補助金を交付

対象者：男性の育児休業取得者及びその事業主

補助額：各5万円

主な条件：○次の日数の育児休業を取得し、
職場復帰していること

中小企業：連続5日以上

大企業：連続14日以上

- 「イクボス企業同盟とやま」
「元気とやま！子育て応援企業」
「とやま女性活躍企業」のいずれかに
登録等されていること

②女性のウェルビーイング向上

・とやま子育てイメージアップ事業 R5：200万円

【概要】 子育て支援制度の利用による子育ての負担感の軽減や子育てに温かい社会づくり・機運醸成のため、制度の活用方法を分かりやすく紹介する動画を作成し、YouTube等で配信

<R5動画作成テーマ:想定>

- ・産後ヘルパー派遣
- ・一時預かり等



・産後ヘルパー派遣実施体制強化事業 R5：700万円

【概要】 産後の子育て家庭にヘルパーを派遣。利便性の向上を図るため、ヘルパー人材の確保対策を支援するとともに、産後ヘルパー向け研修会を開催

・プレ妊活健診スタートアップ事業 R5：510万円

【概要】 妊娠・出産に影響する疾患の早期発見・治療につなげるため、市町村と連携し、将来子どもを望む夫婦を対象とした「プレ妊活健診」順次展開



<最近の動き>

G7 富山・金沢教育大臣会合の開催

(令和5年5月12日～15日)

<全体テーマ>

コロナの影響を踏まえた今後の教育のあり方

<オープニングセッション>

子供たちのウェルビーイングの実現に向けた教育等について

各国大臣から基調発表

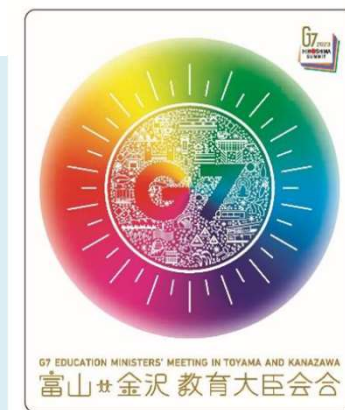
(日本からは、調和と協調に基づく日本発のウェルビーイングの概念を提案)

<各国大臣との意見交換>

「富山・金沢こどもサミット」宣言書※に係る意見交換

富山・金沢の子どもの代表が、G7各国大臣に宣言の
内容を直接伝え、意見交換を実施

※G7教育大臣会合に先立って3/19に開催された「こどもサミット」
において、「自分と社会のより良い未来のために、自分たちができること」を議論し、5つの宣言にまとめ



※写真提供: 文部科学省

⇒ 子どもたちの自信と誇り、ウェルビーイングの向上に向けた契機に

2023年G7教育大臣会合 富山・金沢宣言（概要）

1. 基本的な考え方 ～教育の普遍的価値の再確認～

○G7各国間で自由・平和、法の支配と民主主義の価値観を共有しつつ、以下の基本的考え方に基づいて、各国で教育政策を進めていくことで合意した。

- ・「民主主義や自由、法の支配や平和の礎」としての**教育の普遍的価値を改めて共有しつつ、持続可能な社会の創り手**を育む。
- ・コロナ禍やウクライナ侵略で停滞した**国際的な人的交流の促進**に向けて協働して取り組む。
- ・ウクライナも含め**危機的な状況にある子供（特に女子）や学生が質の高い教育にアクセスできる**よう取り組む。
- ・生成AIを含めた近年の**デジタル技術の急速な発達**が教育に与える**正負の影響**を認識する。

2. G7が目指す取組の方向性

① コロナ禍を経た学校の役割の発揮とICT環境整備

- ・コロナ禍を契機に明らかになった**学校の役割が今後も継続して効果を発揮し、多様で包摂的な社会の基盤形成**に資するよう取り組む。
- ・自然体験・文化芸術体験活動の機会を充実することで、子供の**社会情動的スキルの向上**を図る。
- ・対面による教育に加え、リアルとデジタルを融合した教育の促進に向け、**ICT環境の整備**を継続するとともに、**教師のICTスキルの向上**に取り組み、**情報活用能力に係る教育**を充実させる。

③ 社会課題の解決とイノベーションを結び付けて成長を生み出す人材の育成

- ・イノベーションと持続可能な経済成長を促し、社会課題の解決にもつなげる取組を支援する。
- ・**全ての子供・若者にSTEAM教育等の教科等横断的な教育を推進**するとともに、**デジタル・グリーン等の成長分野の人材育成や起業家教育**を推進する。
- ・より広範な社会的背景と結びついた教育システムを構築するとともに、子供たちや若者、大人に必要な支援と多様な教育機会を提供する。

② 全ての子供たちの可能性を引き出す教育の実現

- ・**デジタルの活用**を含めた一人一人の子供に**最適な学び**を進めるほか、**多様な他者同士が学び合う機会**を確保し、子供たちの**ウェルビーイングの向上**に寄与する。
- ・各国・地域の事情に応じて、少人数学級の推進や教師が担う業務の適正化、処遇を含む働きやすい労働条件の整備などを推進する。これらを通じて、魅力ある優れた**教師の確保・資質能力の向上**や**学校の指導・運営体制の整備**を行う。
- ・特別支援教育において、障害のある子供と障害のない子供が可能な限り共に協働的に学ぶための**環境整備**と、一人一人の**教育的ニーズ**に応じた**学びの場の整備**を同時に進める。

④ 国際社会の連携に向け、新たな価値を創造するための国際教育交流の推進

- ・初等・中等・高等教育や職業教育におけるG7各国間の**生徒・学生の人的交流**をコロナ禍前の水準に回復し、更に拡大させる。
- ・大学間の**国際ネットワークの進展・深化**を通じた**質の高い国際交流・国際頭脳循環**の活発化を図る。
- ・**ICTを活用した交流の促進、国境を越えたオンライン学習コンテンツの共有**などを推進する。

3. G7における認識の共有

○人への投資の重要性を認識し、今後、G7においてハイレベル政策対話の継続的な実施に向け合意。

○調和と協調に基づくウェルビーイングの考え方について確認。

県民の皆さんが参加できるG7関連事業を多数開催

G7 富山・金沢教育大臣会合 開催記念事業

とやま探究フォーラム

—いま、ここから未来の創造がはじまる—

令和5年1月28日(日) 富山県民会館(2階ホール・304号室・401号室)

主催: 富山大学 富山県教育委員会 富山県教育振興会
 協賛: 富山県教育振興会
 富山県・富山市・富山大学・富山大学データサイエンス連携推進事業
 とやま新時代創造プロジェクト・学習推進事業

2023 G7富山・金沢教育大臣会合 開催記念

JET世界まつり

入場無料

2023.2.26(日) 11:00~16:00

富山国際会議場 (富山市大手町1-2)

JETプログラム(外国籍若年教育者)を通して県内で活躍している国際交流員(JR)や外国籍専任助手(AL)を中心となって異文化理解・多文化共創のイベントを開催します。ぜひお越しください!

写真コンテスト アート&デザイン展 作品募集中!!! 賞品もあり!

国際ブース ステージパフォーマンス ミニ言語カフェ&JETtalks 世界いろいろ体験コーナー

主催: 富山県国際交流センター 富山県教育委員会 富山県教育振興会 富山県国際交流員会 富山県国際交流員会 富山県国際交流員会 富山県国際交流員会 富山県国際交流員会

G7富山・金沢教育大臣会合 開催記念

教育講演会

令和5年4月15日(土) 14:00~16:30 (開場 13:30~)

富山県民会館 304号室(富山県民会館本館6階) TEL:076-435-3111

参加費: 150名(定員) 参加費無料

講演者: 工藤 勇一 氏 (富山県立大学 学長)

講演題目: 「ウェルビーイングを実現するための学校教育—当事者意識と対話—」

講演者: 松山 勝彦 氏 (富山県立大学 学長)

G7富山・金沢教育大臣会合開催記念

富山県高等教育シンポジウム

～ウェルビーイング先進地域、富山を目指して～

令和5年4月22日(土) 13:00~16:00(開場 12:30)

富山県民会館 304号室(富山県民会館本館6階) TEL:076-435-3111

参加費: 150名(定員) 参加費無料

講演者: 松山 勝彦 氏 (富山県立大学 学長)

講演題目: 「富山県高等教育の現状と未来—ウェルビーイング先進地域を目指して—」

G7富山・金沢教育大臣会合開催記念事業

G7子どもフォーラム

見つけよう、幸せな未来!

令和5年4月29日(土) 開会 11:30(受付 11:00)

富山県民会館 3階 清風の閣

参加費: 15名(定員) 参加費無料

主催: 富山県PTA連合会・G7教育大臣会合富山県委員会

富山から、考えよう!

富山教育未来会議

ポストコロナの教育と、ウェルビーイング

2023.4.29.Sat 13:00-16:00 リアル/オンライン同時開催

主催: LX DESIGN CEO 金谷 智

講演者: 藤原 洋路 氏 (富山県教育長), 中崎 健志 氏 (富山県教育次長), 矢田 匠 氏 (フィンランド国立教育研究所)

G7富山・金沢教育大臣会合開催記念

私たちの「ウェルビーイング」ユースフォーラム

参加無料 事前申込制

2023.4.23(日) 富山市民プラザ アンサンブルホール

若い世代の力で実現しよう“富山発、ウェルビーイング”!!

富山県、石川県、全国で進められている若者の社会活動や地域の魅力を発信する方々を招いたフォーラムを開催します。

G7のりもの語り教育国際会議

2023年4月27日(木) 16時

オンライン開催

世界を駆け巡る小旅行が、世界の公共空間の役に目を向け、公共交通の魅力を発信する上で、モビリティ・マネジメントを推進するとともに、海外と交流を図ります。

主催: 富山県教育委員会

⇒ G7教育担当大臣会合の開催を機に、県民の皆さんや子どもたちがウェルビーイングについて考えるきっかけに。