

職員アンケート結果②

～人材育成などについて～



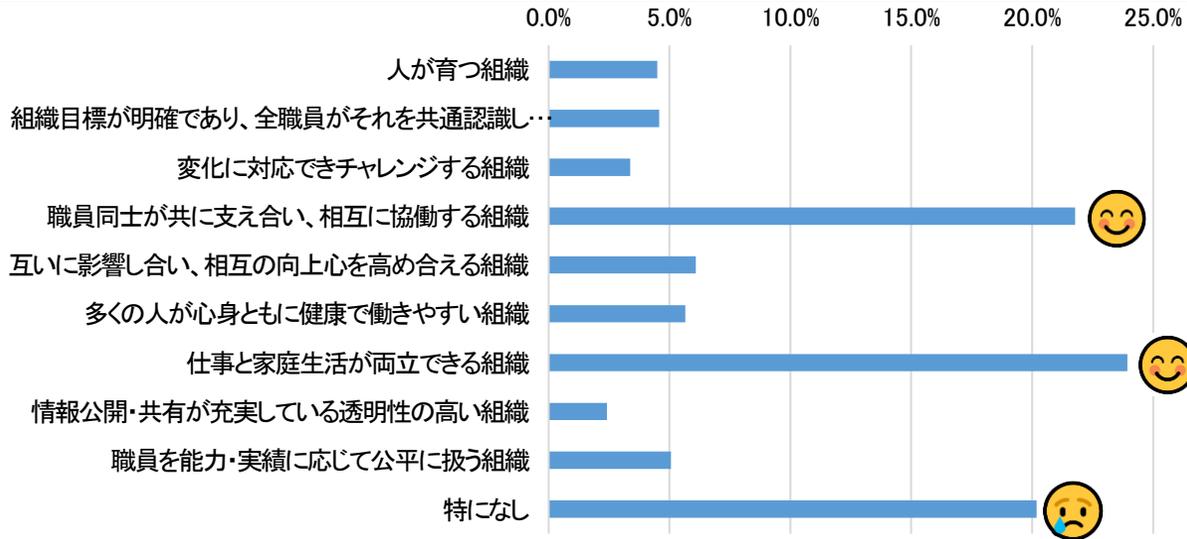
- **実施期間** 令和5年10月31日(火)～11月10日(金)
- **対象者** 約3,600人
※知事部局、教育委員会（学校除く）、各種委員会、企業局
の正規職員及び再任用職員
- **回答者数** 1,593人（回答率：44%）
- **質問項目**
 - (1)属性 性別/部局/勤務場所/職位/年齢/勤続年数 等
 - (2)人材育成方針の検討の参考とする質問

回答概要

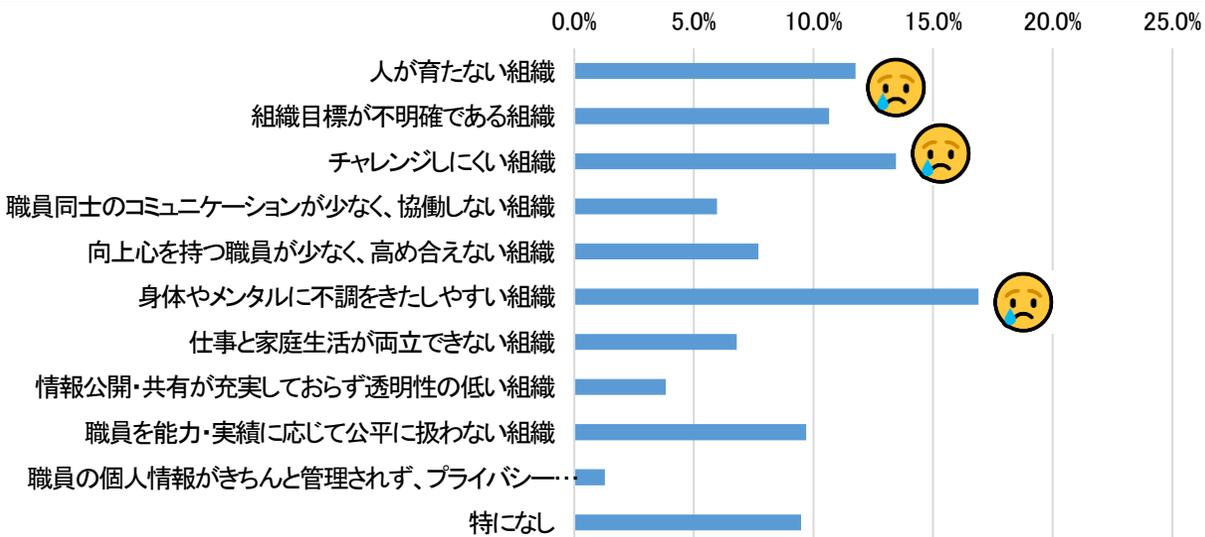
性別	男性	1,102	69.2%
	女性	431	27.1%
	回答しない	60	3.7%
	計	1,593	
勤務場所	本庁	673	42.2%
	出先機関	920	57.8%
	計	1,593	
子育てや介護等の状況 (複数回答可)	未就学のこどもを養育	226	13.2%
	小学生のこどもを養育	226	13.2%
	家族等を介護	201	11.7%
	病気療養中	46	2.7%
	その他	117	6.8%
	いずれにも該当しない	835	48.6%
	回答しない	67	3.9%

職の区分	主事・技師	390	24.5%
	主任	343	21.5%
	係長級	201	12.6%
	課長補佐級	289	18.1%
	課長級	231	14.5%
	室長級以上	50	3.1%
	再任用職員	89	5.6%
	計	1,593	
年齢	20代	262	16.4%
	30代	306	19.2%
	40代	309	19.4%
	50代	588	36.9%
	60代	128	8.0%
	計	1,593	
勤続年数	1～5年	333	20.9%
	6～10年	217	13.6%
	11～15年	131	8.2%
	16～20年	96	6.0%
	21～25年	167	10.5%
	26～30年	241	15.1%
	31年以上	408	25.6%
	計	1,593	

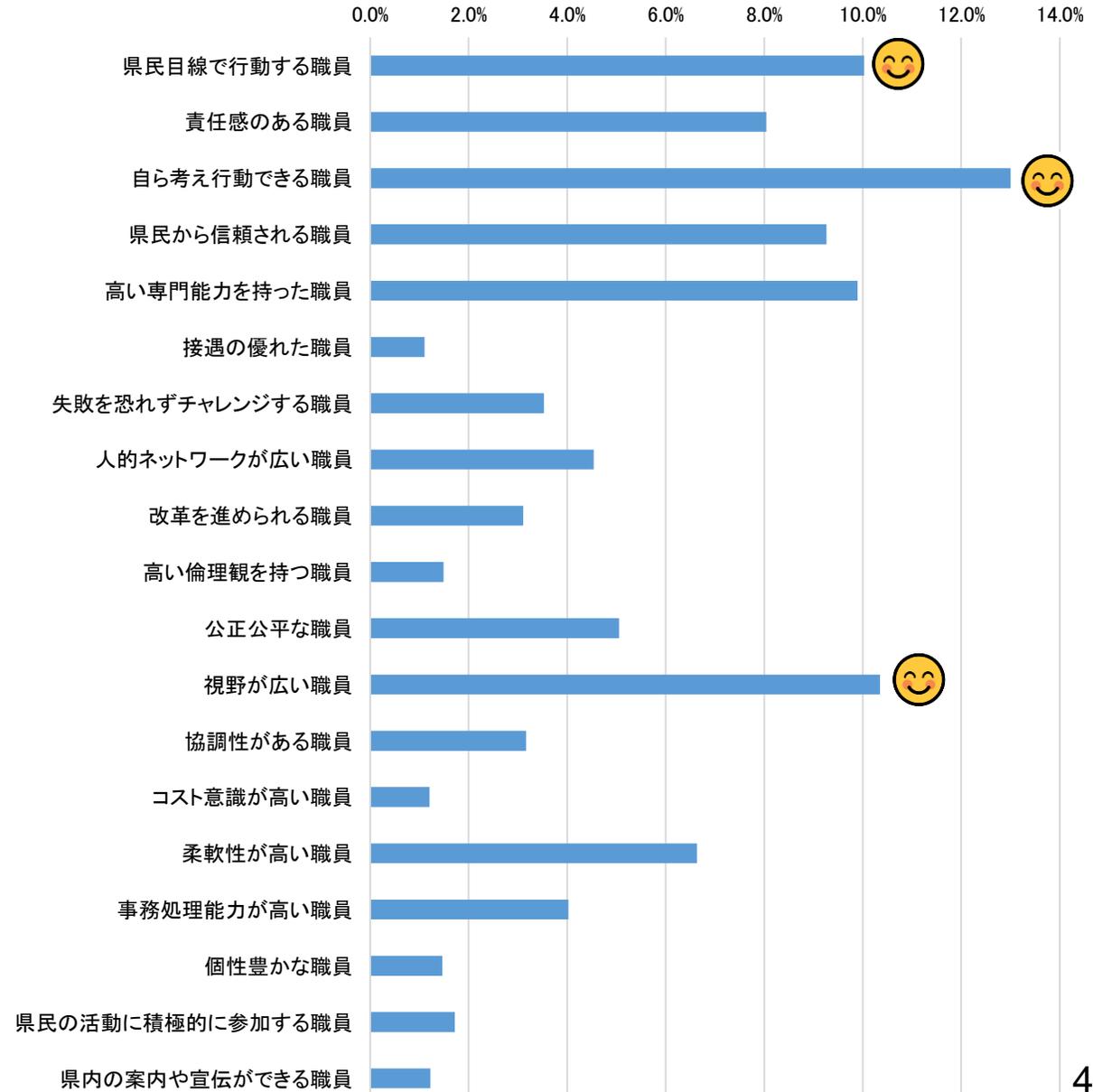
1 富山県庁という組織の優れている点、強みは何ですか。(3つまで)



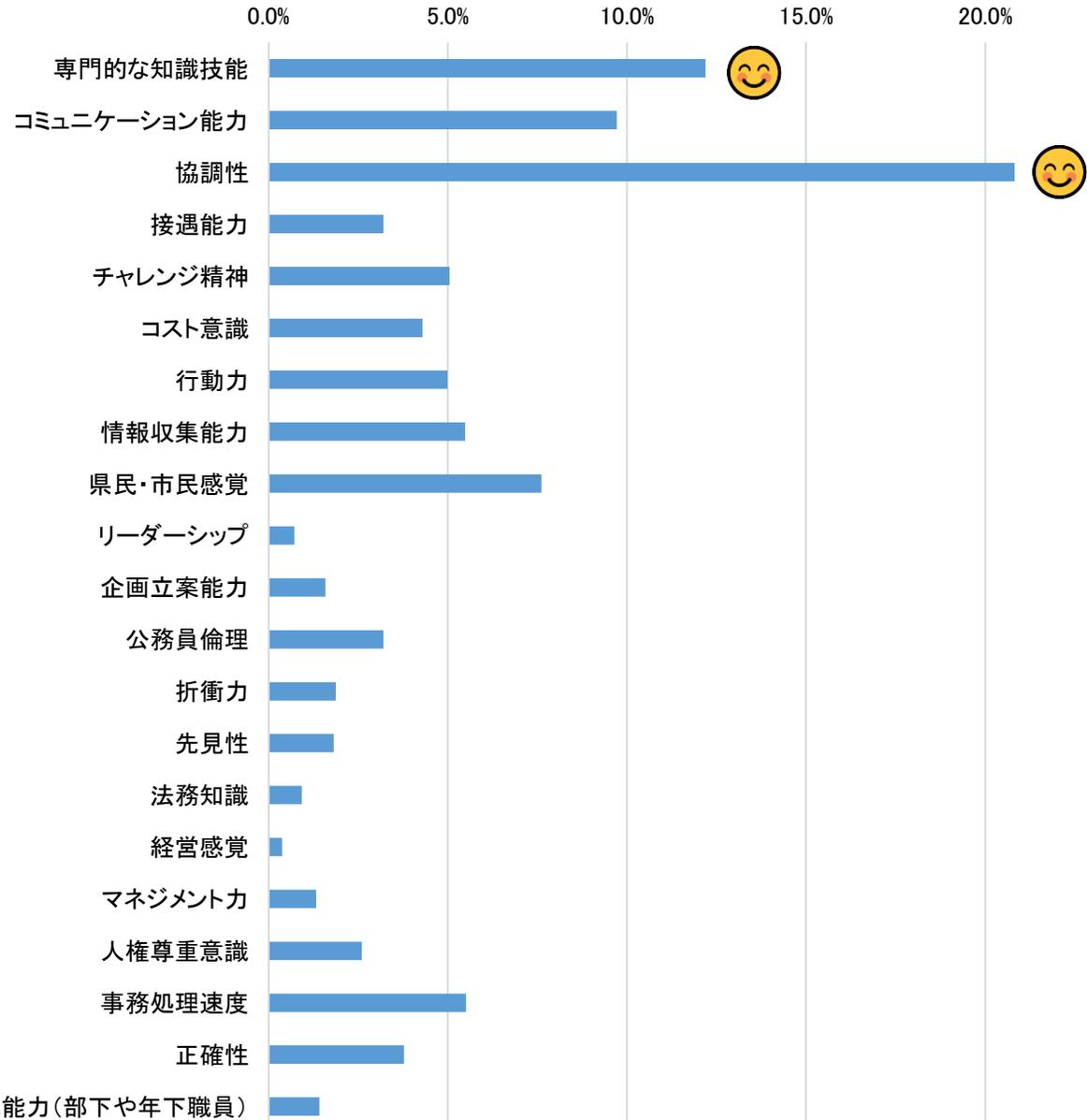
2 富山県庁という組織の劣っている点、弱みは何ですか。(3つまで)



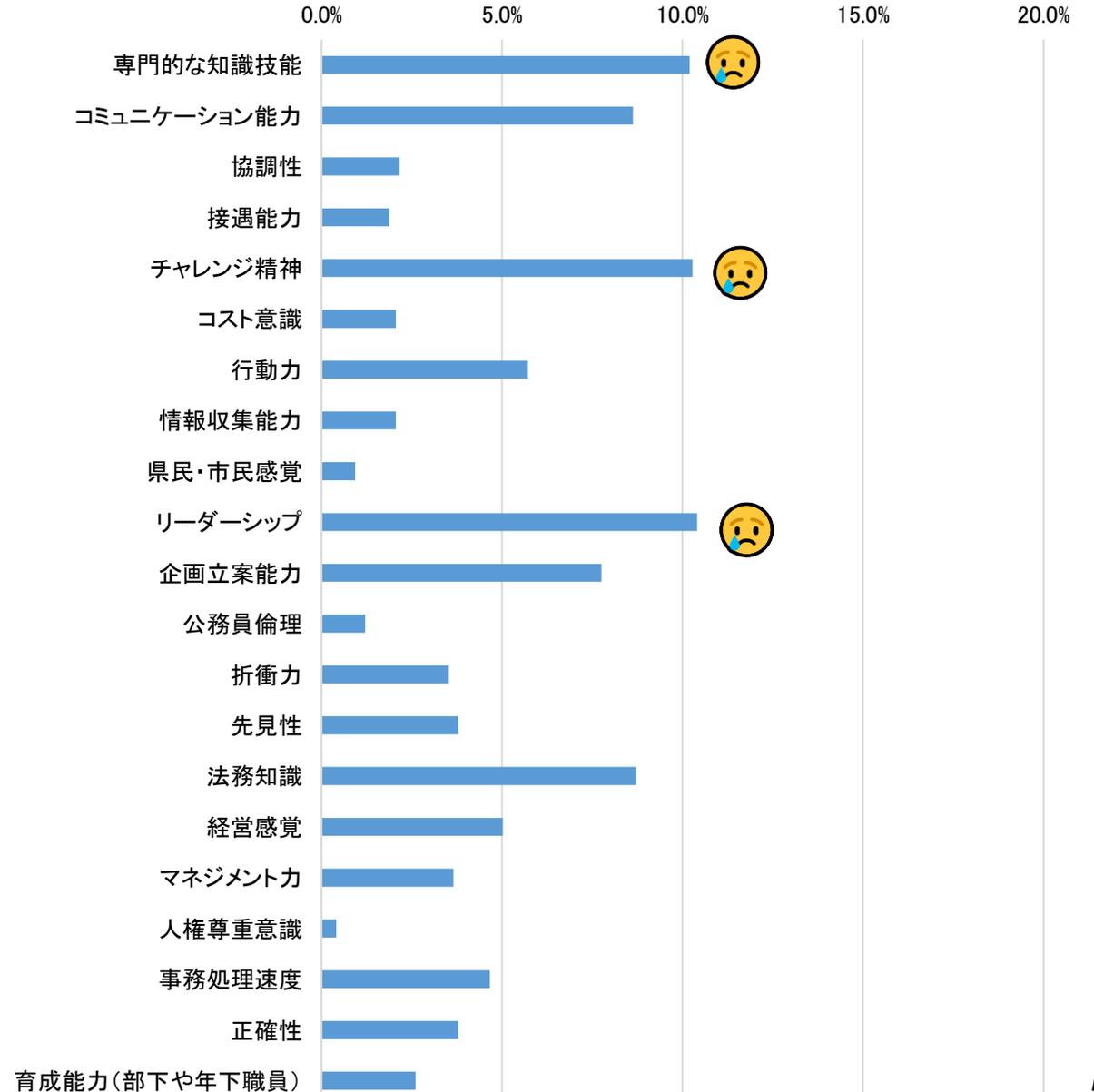
3 あなたはどんな職員になりたいですか。(5つまで)



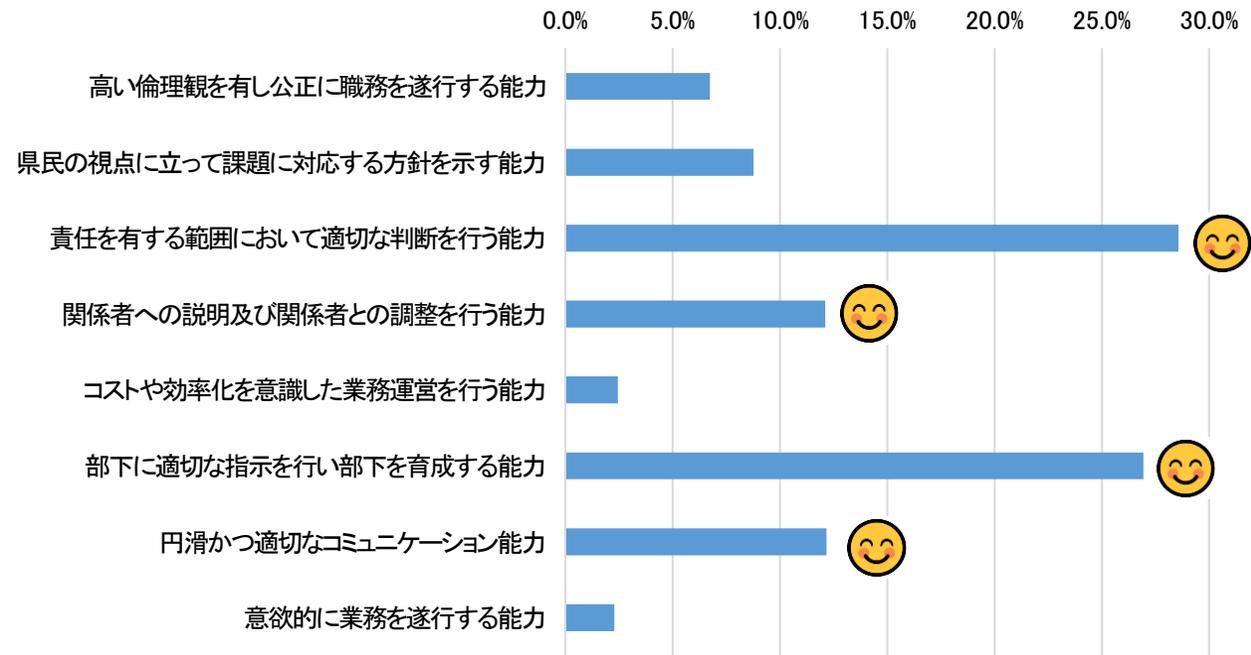
4 自分にとって特に自信のある能力や特性は何ですか。(3つまで)



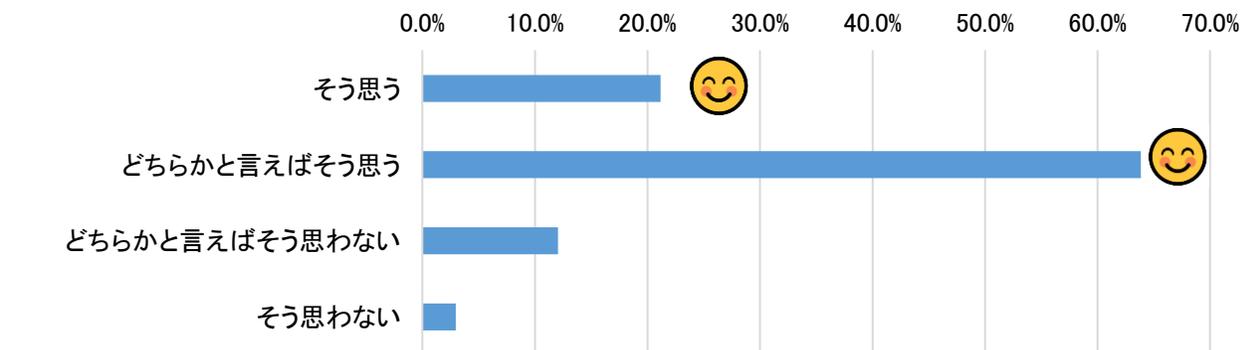
5 自分にとって特に不足している能力や特性は何ですか。(3つまで)



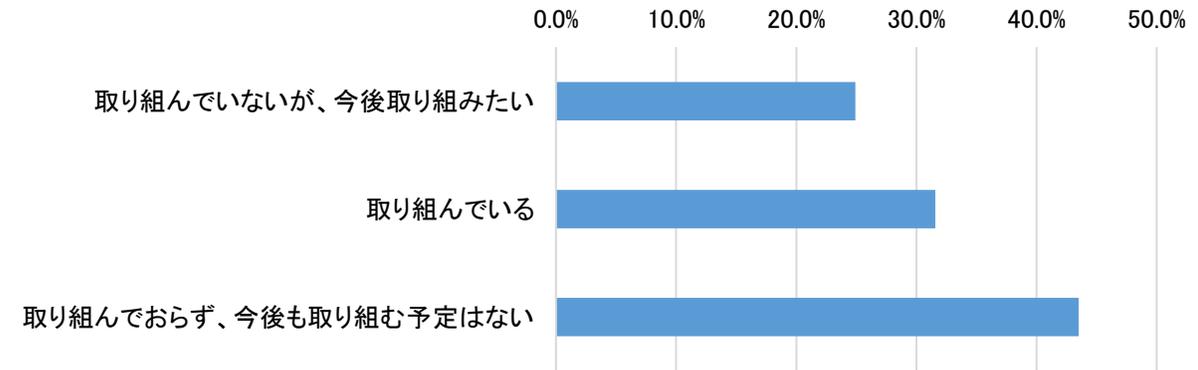
6 あなたが上司に求める能力は何ですか。 (2つまで)



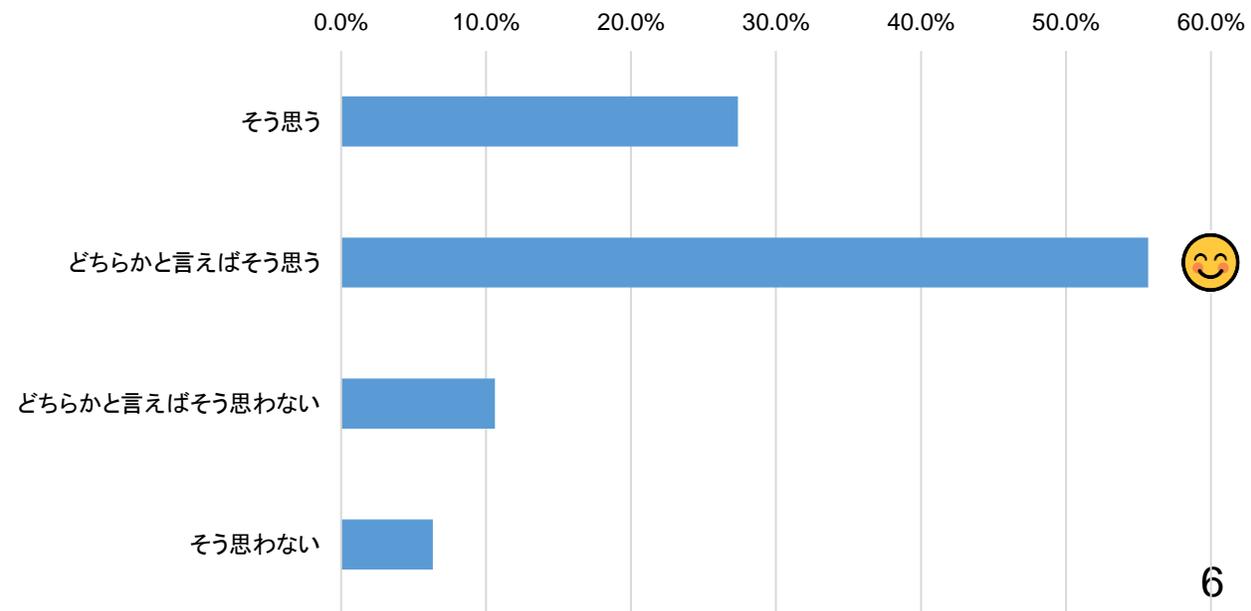
7 あなたの職場は自由に発言したり議論したりできる環境にあると思いますか。



8 職務以外での地域活動やボランティア活動に取り組んでいますか。

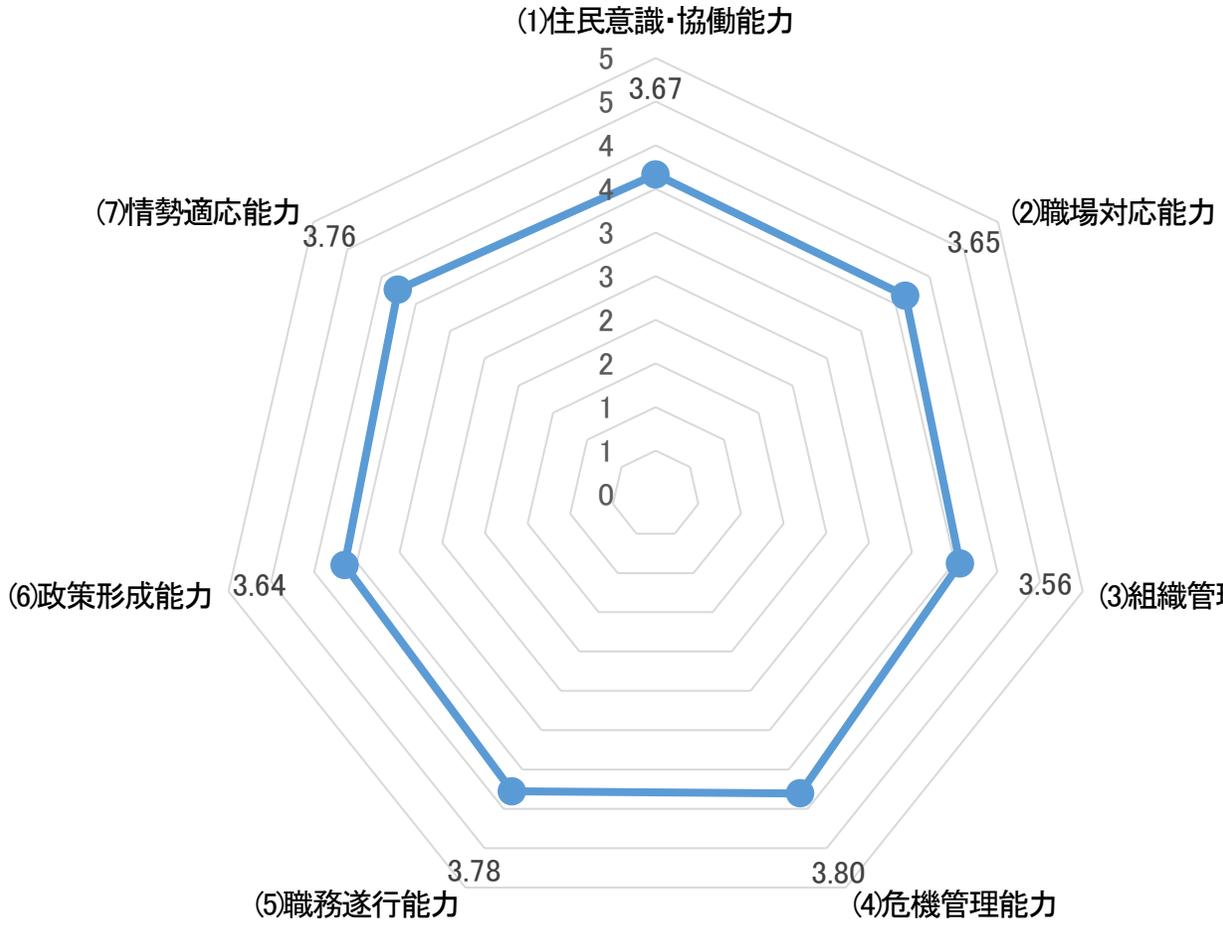


9 職務以外での地域活動やボランティア活動は、広い視野を得るために必要だと思いますか。

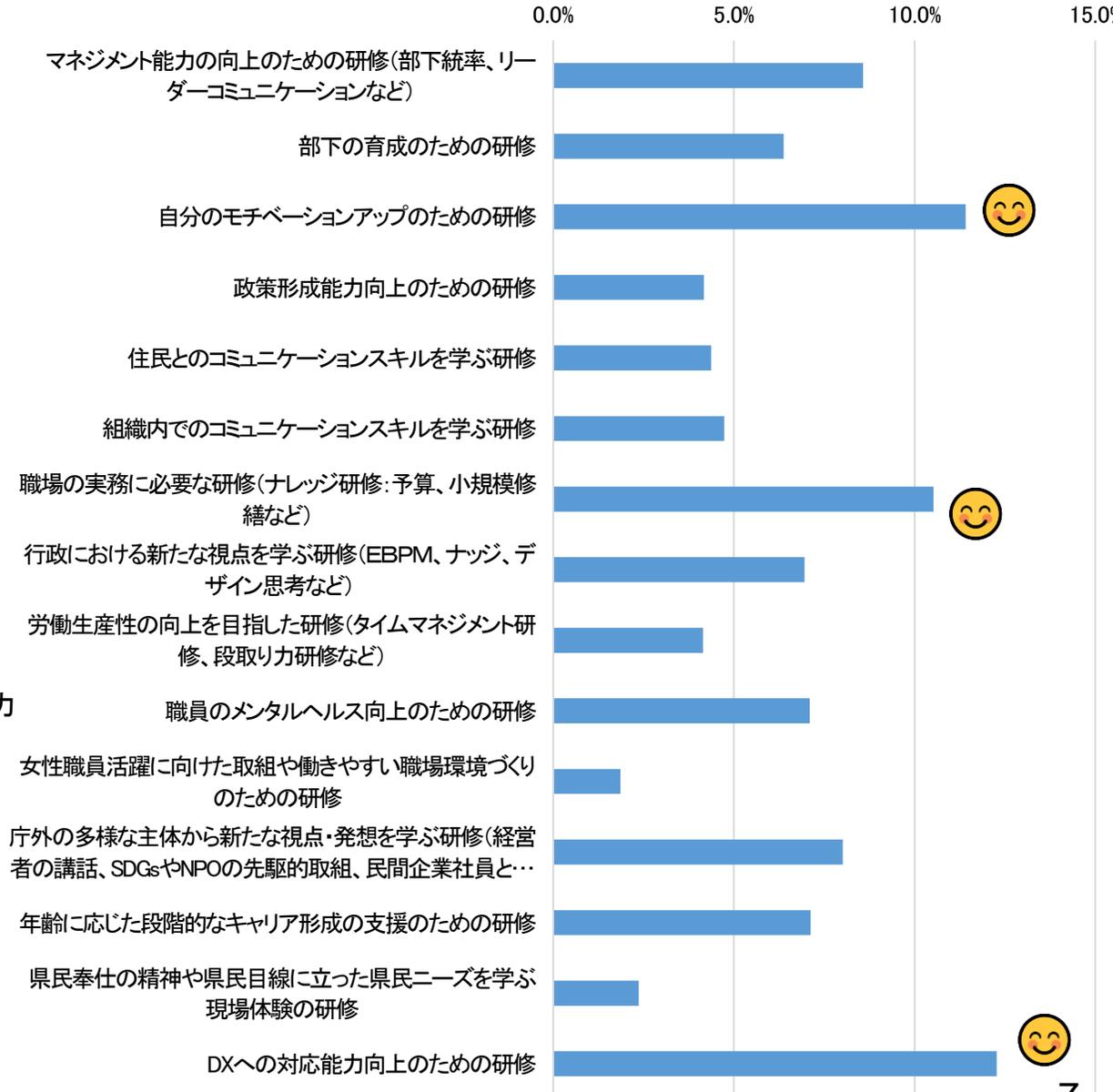


10 職員研修実施計画の「職員に求められる7つの基本能力」は、どの程度重要だと思いますか。

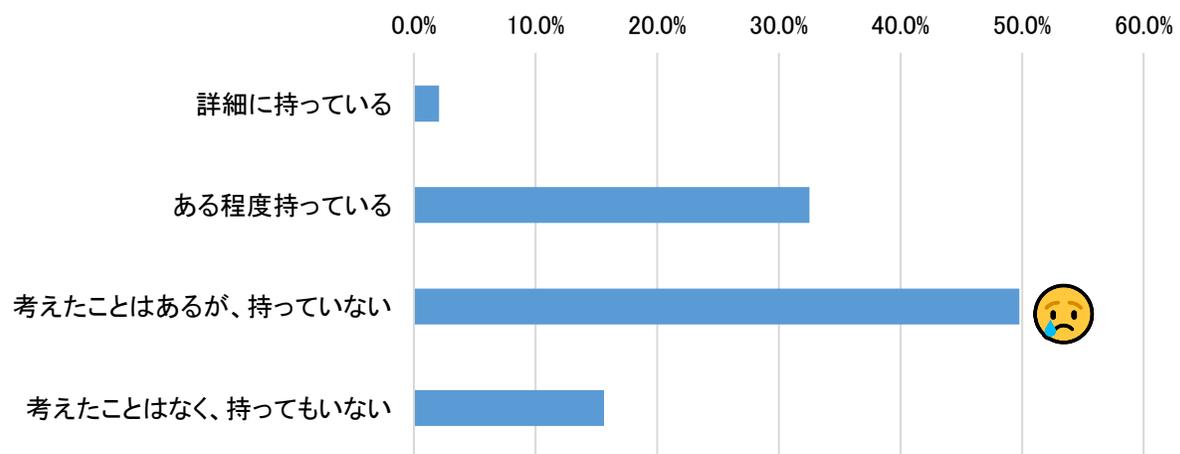
7つの基本能力それぞれについて、「1(最も重要度が低い)」から「5(最も重要度が高い)」の5段階で回答



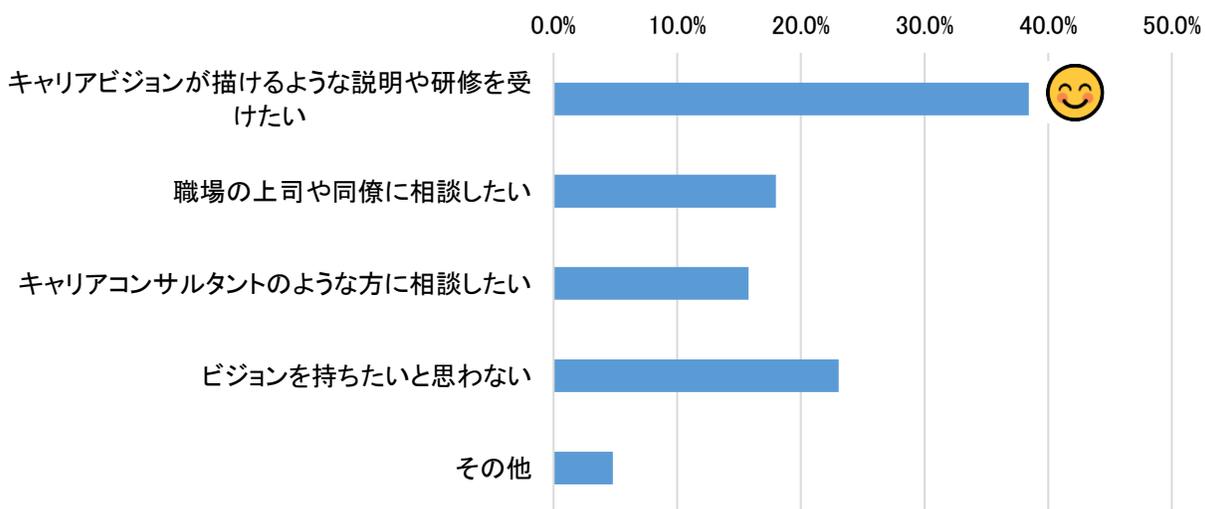
11 今のあなたには、どのような研修が必要だと思いますか。(3つまで)



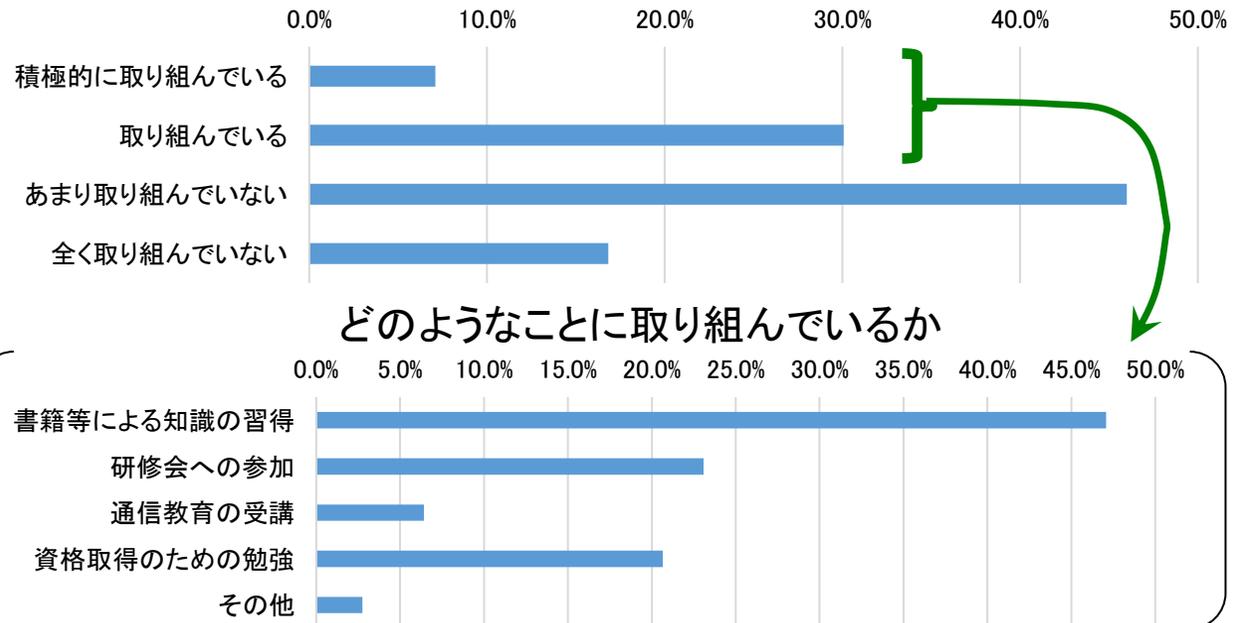
12 ご自身の県職員としての今後のキャリアについて、ビジョンを持っていますか。



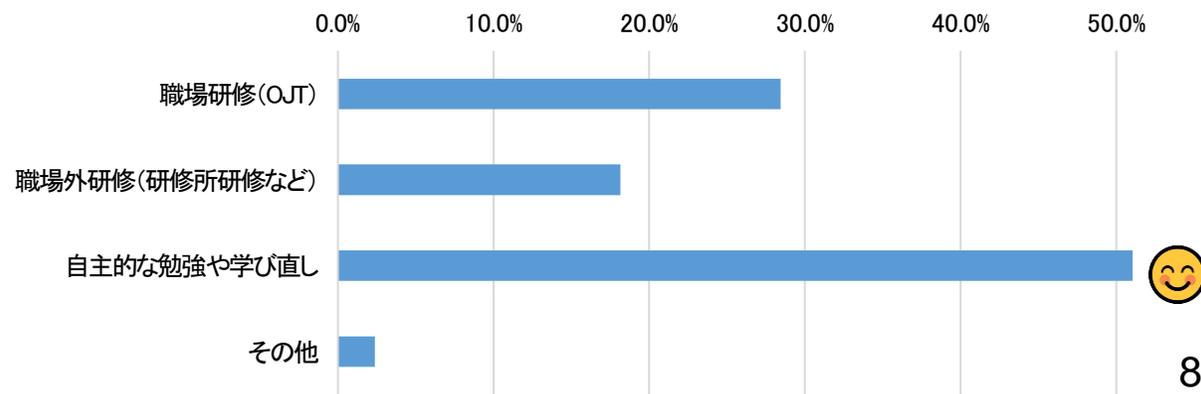
13 キャリアビジョンを持つために行いたいことは何ですか。(3つまで)



14 必要な知識・能力を身につけるため、自主的な勉強や学び直し(リスキリング)に取り組んでいますか。

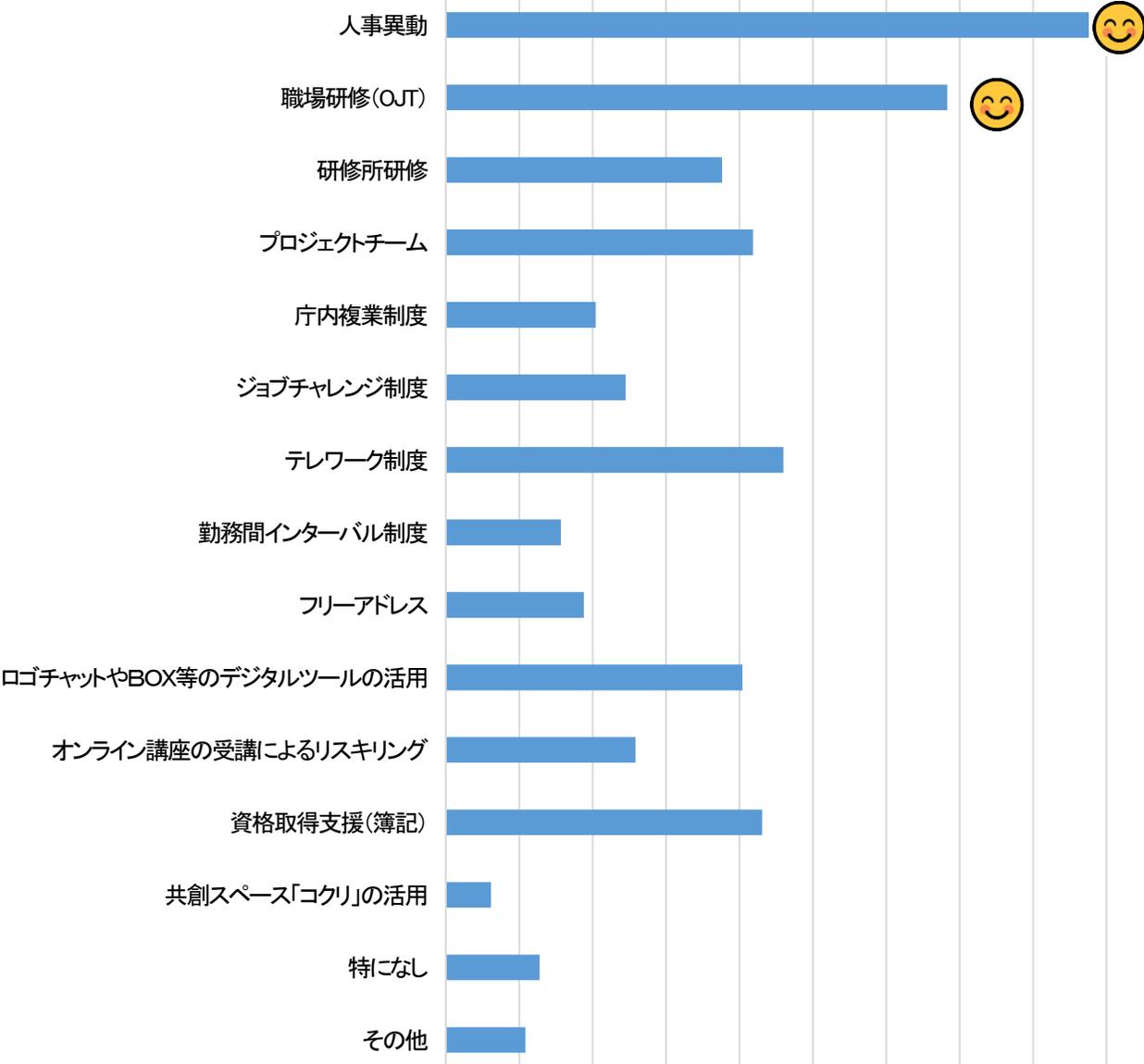


15 あなたご自身の成長のために、以下の取組みのうち最も重視するものは何ですか。



16 組織の活性化や人材育成において、特に有効だと思うものは何ですか。(いくつでも)

0.0% 2.0% 4.0% 6.0% 8.0% 10.0% 12.0% 14.0% 16.0% 18.0%



17 職員の育成において最も重要だと思うことは何ですか。

0.0% 5.0% 10.0% 15.0% 20.0% 25.0% 30.0%

