

## がんばる介護事業所表彰

介護サービスの質の向上や介護人材の確保に向け、要介護度の維持改善や雇用環境の改善に積極的に取り組む県内の介護事業所等を表彰し、それらの事例を広く周知するものです。

### 平成 29 年度受賞者一覧

#### 【要介護度維持改善部門】

サービス	事業所名	取組概要
介護 老人 福祉 施設	特別養護老人ホーム 射水万葉苑 (射水市)	利用者が可能な限り自立した日常生活を営めるよう、十分な水分摂取や普通食摂取に向けた義歯調整、歩行や座位姿勢の練習、積極的なトイレ誘導などに継続的に取り組み、オムツを使用しない人の割合や普通食の摂取率を高水準で維持するなど、利用者の自立支援に向けた取り組みを着実に進めている。
	特別養護老人ホーム 梨雲苑 (富山市)	個々の利用者に適した技法や用具による口腔ケアの継続的实施により、誤嚥性肺炎の入院をゼロとし、普通食の摂取率を高水準で維持しているほか、全ユニットにユニットリーダーを配置し、北陸三県初のユニットリーダー研修受入施設に認定されるなど、一人ひとりに着目した個別ケアを着実に進めている。
介護 老人 保健 施設	魚津老人保健施設 (魚津市)	通常のリハビリメニューとは別に、身近な場所で定期的に行える「フロアリハビリメニュー」を理学療法士が考案し看護師・介護士が実施しているほか、利用者の経口摂取能力維持を目的とした定期的な口腔ケアの研修会や経口維持カンファレンスの実施などにより、在宅復帰率 60%以上を確保している。
通所 介護	砺波市北部 デイサービスセンター (砺波市)	リハビリ専門職不在の中でも、外部の専門職から指導を受け、利用者ごとに個別訓練計画を作成し、定期的に見直しながら、スタッフ全員で計画的に機能訓練を実施しているほか、嚥下体操などの口腔ケアにも対応するなど、利用者の状態改善に向けた取り組みを着実に進めている。

## 【雇用環境部門】

法人・事業所名	取組概要
社会福祉法人 中新川福社会 (舟橋村)	職員の資質向上のため、職員の希望に沿うような研修機会や資格取得の支援の充実を図っているほか、リフレッシュ休暇制度の設定や介護機器の導入等による職員の業務の省力化や腰痛予防など、職員の負担軽減に取り組んでいる。
社会福祉法人 早川福社会 (高岡市)	キャリアサポート委員会を設置し段階に応じた研修計画を作成するとともに、資格取得のための経済的支援を充実させている。また勤続10年以上からの5年刻みでの永年勤労表彰や年3回の育成面接の実施、多様な勤務シフトでの柔軟な勤務体制等による職員のモチベーションアップ等に取り組んでいる。