

平成31年度 富山県の人材確保対策等について

主な人材確保対策について

移住・U・I・Jターンの推進

◎県、市町村の窓口を通じた移住者数

2008年 2010年 2014年 2015年 2016年 2017年
207名 → 300名 → 411名 → 462名 → 565名 → 729名

◎大学卒業者のUターン就職率

2006.3卒 51.3% ⇒ 2018.3卒 58.2%

県外転出経験者のUターン率 全国2位 (55.3%)

Tターンやインターンの推進

◎県内大学生の県内就職率(県内4大学)

	県内出身者	県外出身者	全体
平成30年3月卒	85.8%	17.9%	45.6%
平成29年3月卒	81.3%	20.8%	45.8%
平成28年3月卒	82.4%	16.6%	44.1%

◎Tターン促進強化事業

- ・学生のニーズを反映した企業訪問バスツアーやTターン座談会/OB・OG交流会の開催
- ・中小企業向け採用力向上ワークショップ



Tターン座談会

◎地域の多様なインターンシップ創出事業

- ・複数企業間インターンシップなど先進的なモデル構築の支援
- ・県外学生に対するインターンシップのPR

多様な人材の確保

◎女性未就業者等活躍促進支援事業

女性の就業に関する相談をワンストップで受け付ける「女性就業センター」を設置し、潜在的な女性求職者の開拓、子育て中のママ向けの仕事の切り出し、マッチング等を支援

とやま専門人材バンク事業

生涯現役促進地域連携事業の合同説明会やセミナー等と連携し、出張相談会の開催など地域に根差した高齢者のマッチング促進

◎グローバル人材/技能実習生等活躍事業等

- ・北陸、首都圏、近畿の合説実施等による留学生のマッチング
- ・アジア現地大学からの受入れに向けた調査の実施
- ・技能実習生向けの技能講習や日本語研修の実施

◎移住支援金交付事業

単身:60万円、世帯:100万円 支給

◎移住者創業チャレンジ応援事業

起業支援金:200万円 支給

◎全企業と対話キャリアフォーラム開催事業

新しいコンセプト(参加学生全員が参加企業全社と双方向で対話)のキャリアフォーラムを首都圏で開催

◎女子学生キャリアフォーラム開催事業

女子学生と女子社員によるキャリアフォーラムを首都圏で開催

◎大都市圏大学UIJターン就職パートナーシップ事業

就職支援協定締結校のOB・OG在籍企業を中心に訪問するバスツアーや、若手OB・OG社員との交流会等を実施

早稲田大学、中央大学、明治大学、
京都女子大学、立命館大学との連携



就活女子応援カフェ

◎就活女子応援カフェ開催事業

新たに金沢市内でも開催し、女性のUターン就職を促進(7回→9回)

富山県人材活躍推進センターの創設について

【概要】

現下の人手不足の解消や労働力人口の確保のため、労働局等と連携し、女性や障害のある学生支援の機能を強化するとともに、若者、女性、高齢者等の就業支援機関を集約し、ワンストップで人材確保を支援する実施機関として、とやま自遊館内に新たに創設。

【富山県人材活躍推進センター 組織図】

会長（知事） 副会長（総合政策局長）
（商工労働部長）

センター長（県次長級）

総合政策局次長（本務）
兼商工労働部次長

副センター長（労働政策課長、移住・UIJターン促進課長）

事務局長（県課長級）

総合政策局課長（本務）
兼商工労働部課長

企画管理部
部長：事務局長兼務

若者人材支援部
部長：事務局長兼務

多様人材活躍支援部
部長：センター長兼務

連携

富山くらし・しごと支援センター

- ・市町村と連携して移住の推進
- ・県内企業への学生・社会人のUIJターン推進

富山オフィス

- 富山オフィスは自遊館2階に移転し、人材活躍推進センターと一体的に運営
- ワンストップで移住・UIJターン者の相談
- 企業訪問し、社会人向け求人を開拓

東京大手町オフィス

東京有楽町オフィス

大阪オフィス

※各機関の庶務部門を一元化

※地域活性化雇用創造プロジェクトの人材確保・育成関係の事業も実施

若者就業支援センター
（ヤングジョブとやま）

インターンシップ推進センター

シニア専門人材バンク

※生涯現役促進
地域連携事業事務局
と連携し同事業を実施

新女性就業支援センター
（マザーズジョブとやま）

- ・企業開拓・支援により女性が働きやすい職場構築
- ・民間のネットワークを活用し女性^の求職者開拓（子育て中のママ、移住・転勤女性等）
- ・SNS等での就職情報の提供、出前講座等

プロフェッショナル人材戦略本部

※自遊館2階に新世紀産業機構から移転

○新卒障害者就業支援コーディネータを新規配置し、障害を持つ学生の職場実習などをサポート