

「とやまシニア専門人材バンク」の実績について

労働雇用課

専門的知識・技術等を有する高齢者の就業と県内企業の人材確保を支援するため、昨年10月に「とやまシニア専門人材バンク」を開設し、このたび1周年を迎えた。

この間、多くの求職者や企業の方々に利用いただいているが、引き続き、富山労働局・富山公共職業安定所と連携して、普及啓発や求職者の発掘、求人企業の開拓に努め、高齢者と企業の効果的なマッチングに取り組む。

◇ 登録状況（平成24年10月1日～平成25年9月30日）※窓口登録及びインターネット登録

・登録者	101人（H24.10末）	→	495人（H25.9末）
・登録者のうち就職者	4人（H24.10末）	→	216人（H25.9末）
・登録企業	12社（H24.10末）	→	233社（H25.9末）

（主な業種：製造業39%、建設業13%、卸小売業8%）

～～～ とやまシニア専門人材バンクの概要 ～～～

- 場 所 とやま自遊館2階（富山市湊入船町9番1号）
- 対 象 ・就労を希望する専門的知識・技術等を有する高齢者（概ね55歳以上）
・上記の人材を求める県内企業等

- 開 所 時 間 9時～17時（平日）

・管理的職業の従事経験者（元 人事・労務管理者など）
・専門的職業の従事経験者（通訳、デザイナー、海外取引など）
・技術的職業の従事経験者（機械や電気の技術者など）
・高度熟練技能を有する者（金型仕上げや溶接など）
・資格所有者（フォークリフトやクレーン技能者など） など

- 業 務 内 容 ・人材バンク・システムによる専門人材の求職・求人情報の登録
（インターネットでの登録、閲覧・検索が可能）
・高齢者の相談から情報提供までのワンストップ支援サービス
・求人企業のニーズに応じた個別相談、高齢者専門人材の発掘・紹介

- 人 員 体 制 7名体制（県4名：所長兼総合相談員 1名、広報普及員 3名）
（専任）（国3名：就職支援ナビゲーター 2名、職業相談員 1名）

富山県へのUターン就職の促進について

労働雇用課

1 「元気とやま！就職セミナー」の開催

(1) 概要

県外に進学した学生やその保護者を対象に、本県の暮らしやすさや本県企業で働く魅力を伝えることで、Uターン就職を促進する。

①父母向け：富山で住み働く魅力、知る人ぞ知る地元の優良企業情報、就職活動のポイント、親としてのサポート方法

②学生向け：(各会場 1 回目)

富山県で働く魅力、戦略的Uターン就職活動の進め方（準備編）、
県内中小企業の魅力発見など

(各会場 2 回目)

戦略的Uターン就職活動の進め方（実践編）、県内企業の平成27
年3月卒の最新求人動向、県内企業採用担当者による座談会など

(2) 開催日程 (H25)

(父母向け)・富山会場	9/23 (月・祝)		
・高岡会場	9/28 (土)		
(学生向け)・東京会場	1 回目 11/12 (火)、	2 回目 12/ 2 (月)	
・京都・大阪会場	1 回目 11/16 (土)、	2 回目 12/14 (土)	
・名古屋会場	1 回目 11/17 (日)、	2 回目 12/15 (日)	
・金沢会場	1 回目 11/ 9 (土)、	2 回目 12/22 (日)	

2 「Uターンフェア イン とやま」の開催

(1) 概要

本県へのUターン就職希望者を対象に、年末の帰省時期に合わせ、本県産業や企業の魅力などを伝えるセミナーと県内企業との出会いの場を提供する県内最大規模の合同企業説明会を開催することで、Uターン就職を促進する。

(就職支援セミナー)

- ・本県産業や企業の魅力、今後のビジョンに関する知事講演
- ・今年度の就活事情、合同企業説明会の事前ガイダンス

(合同企業説明会) **H24 は 221 社、2,030 名参加 (いずれも過去最大)**

県内企業が各ブースにおいて、企業概要や採用予定などの説明を実施

(2) 開催日程等

・日時：平成25年12月26日(木) 10:00~17:00

①就職支援セミナー 10:30~12:00

②合同企業説明会 (H26.3卒学生、一般向け) 10:00~12:20

(H27.3卒学生向け) 13:00~17:00

・会場：①就職支援セミナー とやま自遊館

②合同企業説明会 富山市総合体育館

県内企業人材養成モデル推進事業の受託企業募集のご案内

～新卒者の採用確保と企業の人材確保・養成を支援します～

富山県では、平成 26 年 3 月に卒業予定の者等を対象として実施する「県内企業人材養成モデル推進事業」を行うにあたり、次のとおり委託事業を行う県内企業を募集します。

1 事業の趣旨

起業後間もない成長分野の県内中小企業等での人材確保・養成に資するため、「人材養成モデル」を活用した事業を実施します。(緊急雇用創出基金事業を活用)

※「人材養成モデル」…業種・職種ごとに類型化した、新規採用社員の人材養成のモデル(平成 22・23 年度の県内企業人材養成モデル開発事業において開発)

2 委託業務の内容

県内企業に委託し、①新規学卒未内定者等(既卒 3 年以内の者を含む(H23.3~25.3 卒業者))を雇用し、②人材養成モデルを活用して計画的に実務や研修(OJT・OFF-JT)を行いながら、③定期的に実施状況やモデルの評価、改善点等を報告していただきます。

なお、この委託業務のため新たに雇用する者(対象雇用者)は、委託事業終了までに原則正社員登用することを条件とします。

3 委託期間(対象雇用者の雇用期間)

対象雇用者の採用日(平成 26 年 3 月 16 日~平成 26 年 3 月 31 日までのいずれかの日に採用)から平成 27 年 3 月 15 日まで

1人あたり 350 万円を上限とする

4 委託費

対象雇用者の人件費や教育訓練費等を各々限度額の範囲内で委託費として支払います。

5 対象企業等

次に掲げる要件をすべて満たす企業を対象とします。

- ① 起業(又は新分野進出)後 10 年以内で本社が起業時から県内にあること
- ② 成長分野(ものづくり、環境・エネルギー、観光・IT)の業種かつ今後の成長発展が見込まれること
- ③ 直近の期から過去 3 年連続経常利益が黒字でないこと
- ④ 平成 25 年 3 月及び 26 年 3 月新規学卒者の採用内定取消し等を行っていないこと
- ⑤ 会計関係帳簿類及び労働関係帳簿を整備し、かつ、対象雇用者の人材養成に十分な人員体制が整っていること(福利厚生制度を導入していること)
- ⑥ 対象雇用者が建設・土木事業に従事するものでないこと。
- ⑦ 過去に「県内企業人材養成モデル開発事業」「県内企業人材養成モデル推進事業」の委託を受けていないこと

★細かい条件につきましては要領をご確認願います。

6 募集期間

平成 25 年 12 月上旬まで(ただし、採用枠の人数に達した場合は、期間内でも募集を終了)

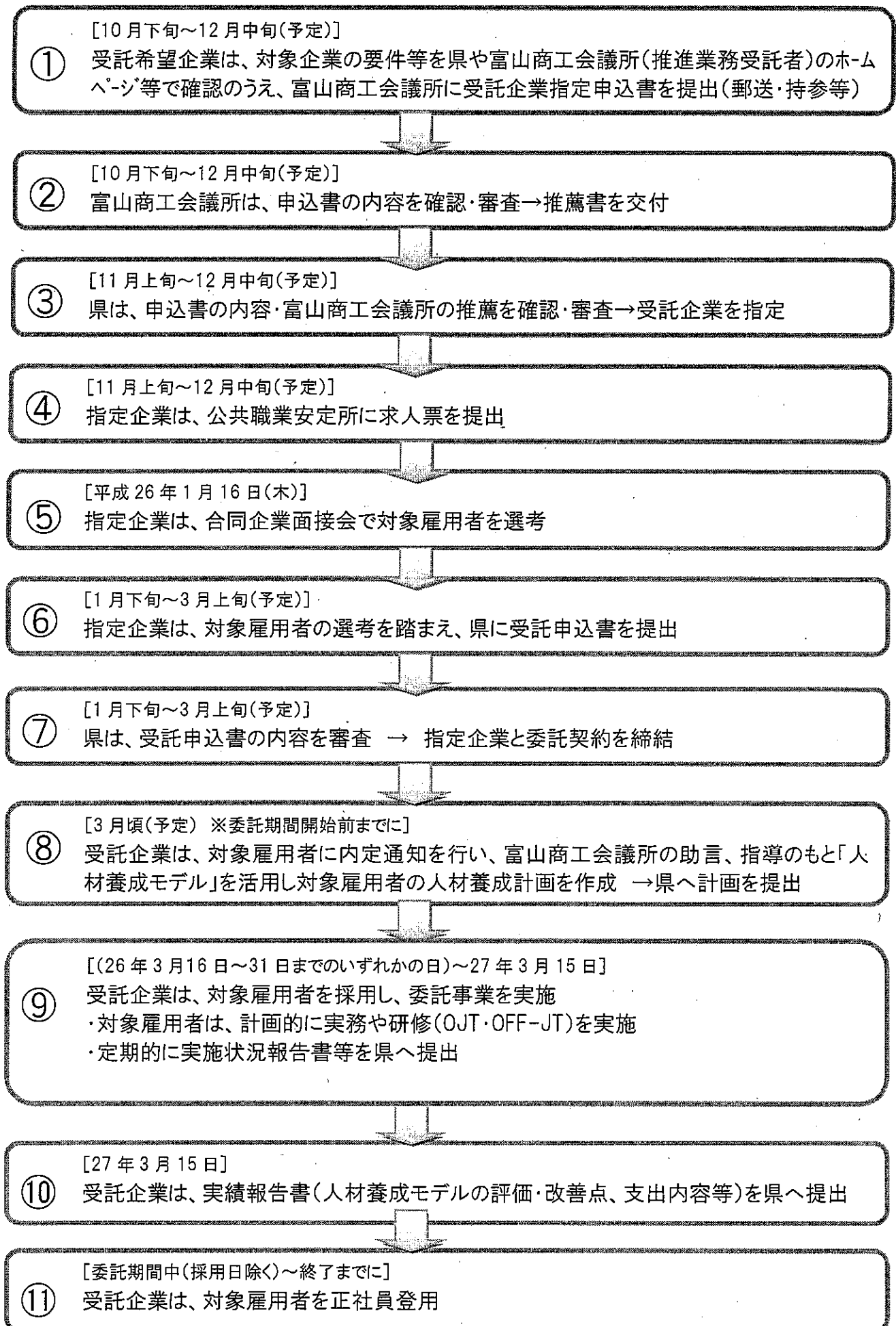
- この事業を受託するには、あらかじめ県から受託企業等の指定を受けることが必要です。受託企業等指定申込書等の様式は、県及び富山商工会議所のホームページに掲載します。
- 指定企業は、26 年 1 月 16 日の合同企業面接会で対象雇用者を選考していただくこととなります。(事業の流れ：裏面)

詳しくは、下記へお問い合わせください。

富山県労働雇用課(電話：076-444-4558)

【推進業務受託者】富山商工会議所中小企業支援部(電話：076-423-1171)

県内企業人材養成モデル推進事業の流れ



治療と仕事の両立支援について

労働雇用課

背景

○富山県がん対策推進条例 <平成 25 年 4 月 1 日施行>

【基本理念（抜粋）】

- ・がんに罹患した者が就労等の社会経済活動に参加することを促進する

【施策の基本となる事項（抜粋）】

- ・がんになっても安心して暮らせる社会の構築

○富山県がん対策推進計画（H25～H29）の概要

【全体目標（抜粋）】

- ・がんになっても安心して暮らせる社会の構築

【重点的に取り組むべき課題】

1. ～2. 略
3. 患者支援体制の充実



【分野別施策（抜粋）】

1. がん患者の支援体制の充実
 - ①患者及びその家族の相談支援の充実（②～④ 略）
 - ☆「がん総合相談支援センター」の設置
2. 働く世代や小児がんへのがん対策の充実
 - ①がん患者の就労を含めた社会的問題への対応（② 略）
 - ☆仕事と治療の両立が図られるような環境づくり

H25 年度の取組み

○富山県がん総合相談支援センター <平成 25 年 9 月 2 日開設>

医療をはじめ在宅療養や介護、就労など、がんに関する様々な相談対応や情報提供を行う県民に身近な総合相談窓口として、県総合福祉会館（サンシップとやま）内に設置

- 【業務内容】
- ①相談
 - ②情報提供
 - ③患者・家族の交流支援
 - ④ピアサポーターの養成
(11/23～3 月（全 6 日間）)

【相談実績（9 月 2 日～10 月 19 日）】

- (1) 相談者数：145 名（うち面談 65.5%）
- (2) 主な内容：①医療（44.8%）
 - ②不安や精神的苦痛（15.2%）
 - ③仕事の継続（3.4%）

○治療と仕事の両立支援セミナー <平成 25 年 11 月 19 日開催>

がん医療の進歩により、治療中又は治療後も多くのがん患者・経験者が社会で活躍している一方で、就労を含めた社会的な問題に直面している方も多いことから、企業等におけるがんに罹患した従業員の治療と仕事の両立を支援する取組みを促進するため、事業主等を対象にセミナーを開催

【講演内容】

1. “就労”はがん治療における強力なサポーター
 - 講師：能登 啓文氏（富山県健康増進センター所長）
2. がんに罹患した就業者を取り巻く現状と企業における取組み
 - 講師：近藤 明美氏（特定社会保険労務士、CSR プロジェクト副代表理事）

みんなでお考えよう!

治療と仕事の両立支援セミナー

～つくるう！治療しながら働ける職場環境を～

近年の医療技術の進歩により、職場復帰を目指して治療を受ける方や治療を受けながら働く方が増加しています。

治療と仕事を両立しやすい職場環境づくりについて、一緒に考えてみませんか！事業主、人事労務担当者のみなさんのほか、多くの方のご参加をお待ちしています！

日時 平成25年**11月19日** 14:00～16:30

入場無料

場所 富山県総合福祉会館「サンシップとやま」1階 福祉ホール
(富山市安住町5-21) TEL 076-432-6141

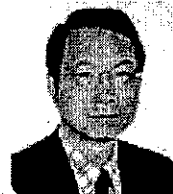
定員 150名(先着順)

内容 ★ 富山県におけるがんの現状と取組みについて (富山県厚生部健康課)

★ “就労” はがん治療における強力なサポーター

講師 能登 啓文 氏 (富山県健康増進センター所長)

富山県立中央病院 副院長・医療安全部長を務めた後、2011年より現職。専門は呼吸器外科及び禁煙指導。富山県がん対策推進計画の策定に携わる。



★ がんに関与した就業者を取り巻く現状と企業における取組み

講師 近藤 明美 氏 (特定社会保険労務士、CSRプロジェクト副代表理事)

特定社会保険労務士、キャリアカウンセラー。一般社団法人CSRプロジェクト副代表理事。近藤社会保険労務士事務所代表。会社員であった2004年春、30代で乳がんの診断を受ける。2007年、社会保険労務士試験合格、翌年近藤社会保険労務士事務所設立。2008年より、CSRプロジェクト (Cancer Survivors Recruiting) に参加し、がん経験を持つ社会保険労務士として、働く世代のがん経験者の就労・経済問題に取り組んでいる。2013年、東京都認定がん診療病院と当事務所間で顧問契約を結び、医療機関と連携したがん患者支援を開始した。著書/「がんと一緒に働こう!」必携CSRハンドブック(共著・合同出版)、ビジネスガイド「私傷病により通院する労働者のための「治療休暇制度」導入の実務」(日本法令) など



※駐車台数に限りがございますので、公共交通機関でのご来場にご協力ください。※周辺駐車場については、裏面をご覧ください。

【主催】富山県

【後援】富山労働局、(一社)富山県経営者協会、富山県商工会議所連合会、富山県商工会連合会、富山県中小企業団体中央会、富山経済同友会、日本労働組合総連合会富山県連合会、富山県社会保険労務士会、(一社)富山県労働基準協会、(公社)富山県医師会、(一社)富山県歯科医師会、(公社)富山県薬剤師会、(公社)富山県看護協会、富山県がん診療連携協議会

☆お申込みは、下記申込書(FAX・郵送)またはE-Mailで 締切:11月13日(水)

富山県商工労働部労働雇用課 〒930-8501 富山市新総曲輪1-7
TEL:076-444-3257 FAX:076-444-4405 E-Mail:arodokoyo@pref.toyama.lg.jp

治療と仕事の両立支援セミナー 参加申込書

参加者氏名	企業名・所属・役職	連絡先

職業訓練関連新規事業の進捗について

職業能力開発課

職業訓練については、環境、エネルギー、観光など成長分野に関する新たな訓練カリキュラムの導入やものづくり企業における熟練技能の継承への支援の充実に取り組んでいる。

1 新技術の普及等に対応した新たな職業訓練の推進

(1) 自動車整備科の拡充（学卒者向け訓練）

～ハイブリッド車整備技術の導入～

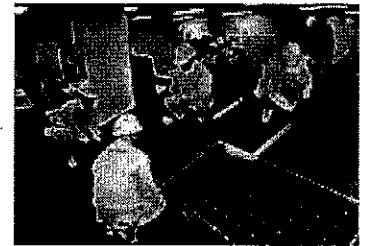
- ア 概要 従来の2級自動車整備士養成課程に加え、ハイブリッド車整備技術を導入
- イ 実績 ハイブリッド車ほか関連機器を導入
年度後半から訓練を開始
(普通課程 2年間 訓練生 35名)



(2) 環境エネルギー設備科の新設（離職者向け訓練）

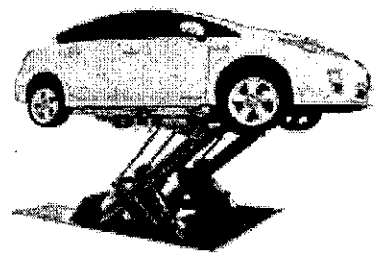
～太陽光パネル、省エネ機器施工技術の導入～

- ア 概要 従来の配管・電気工事に加え、太陽光パネル取り付けや省エネ設備工事に対応できる技能者を養成
- イ 実績 関連設備を導入し、10月開講
(短期課程 6ヶ月 訓練生 13名)



(3) 成長分野人材育成講座（在職者向け訓練）

- ア 概要 在職者向けにもハイブリッド車整備や太陽光パネル施工等の新たな訓練コースを設定
- イ 実績 下記分野について、10月から順次、訓練を開始
 - ・ハイブリッド車関連技術（点検、整備、故障診断）
 - ・新エネルギー関連施工技術
(太陽光発電、エネファームなど)
 - ・環境関連技術（環境緑化施工、環境マネジメントシステムなど）

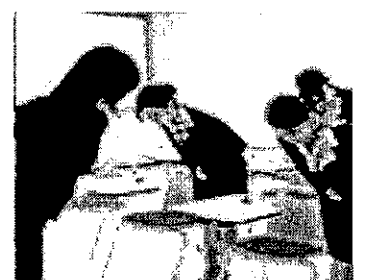


2 新たな民間委託訓練コースの実施（離職者向け）

(1) 観光ビジネス人材育成支援訓練コース

～北陸新幹線開業で期待される観光分野の人材育成～

- ア 概要 雇用の拡大が期待される観光ニーズに対応した訓練コースを設置



- イ 実績 下記コースを設置し、9月から順次、訓練を開始
- ・観光サービス科（接客・販売等のサービス人材の育成）
訓練期間 9月27日～12月26日
委託先 (株)スキル 入校6名
 - ・観光ビジネス科（企画・営業・マーケティング等の人材育成）
訓練期間 10月1日～3月31日
委託先 富山国際大学 入校7名

(2) 企業立地人材育成支援訓練コース

～立地企業の人材確保・育成ニーズの対応～

- ア 概要 県内立地企業に訓練を委託し、立地企業自らが即戦力の人材を育成
- イ 実績 現在、立地予定企業と訓練の実施に向けて協議中

3 ものづくりにおける熟練技能の継承

○ものづくり技能人材育成研修

～小規模企業への出前など研修ニーズにきめ細かく対応～

① 高度技能者育成コース

- ア 概要 熟練技能者がものづくりの「勘・コツ」を直接指導する研修会を開催
- イ 実績 第1回 平成25年6月29日、7月6日・13日
参加者 12社 14名
※今後、11月、1月、2月に実施予定



② 小規模出前コース

- ア 概要 小規模企業の研修ニーズに応じたカリキュラムを企画
熟練技能者を講師として派遣し、現場での実技指導を実施
- イ 実績 実施希望企業約20社→うち3社において実施
(10月末現在)

③ 現場リーダー養成コース

- ア 概要 強い製造現場をつくる現場リーダーとして必要なスキルを習得する研修会を開催
- イ 実績 第1回 平成25年9月18日・19日
参加者 14社 20名
※第2回を1月に実施予定

