

(参考—第4部の内容)

<p>1 生産性向上に向けた人材育成の強化</p> <p>(1)生産性向上を担う人材育成の強化</p> <ol style="list-style-type: none">①IT、ロボットなどの新技術に対応した能力開発セミナー等の実施②ものづくり産業に係るITに関連した在職者訓練の実施の検討③生産性向上のための現場改善やコストマネジメント、生産工程の設計・管理などに関する実践的な研修の実施④卸小売・飲食・生活関連分野におけるIT利活用に関するセミナー等によるサービス業分野での人材の育成⑤県立大学のロボット工学やIoT分野の充実及び在職者に対する高度な技術者教育⑥ものづくり研究開発センターでの先端研究や産学官共同研究を通じた高度なものづくり人材の育成⑦グローバル化に対応した講座の設置や海外での実践的な研修への支援などグローバル人材の育成⑧「とやまの名匠」等の民間の熟練技能者による高度技能研修の実施 <p>(2)労働者のキャリア形成や、企業における人材育成の支援</p> <ol style="list-style-type: none">①技術専門学院での多様な訓練の提供や国助成制度の情報提供等による労働者の主体的キャリア形成の支援②職業能力開発推進者の選任促進③キャリアに応じた研修の実施や国助成制度の周知等による企業のキャリア形成支援の促進	<p>5 全員参加の社会の実現加速に向けた人材の育成</p> <p>(1) 女性の職業能力開発への支援</p> <ol style="list-style-type: none">①求職ニーズに対応した多様な職業訓練の実施②ものづくり分野での女性枠の設定や女性も受講しやすい訓練科の設置など女性の職域拡大への取組③再就職を目指す女性を対象とした講座等の実施④託児サービスの提供や短時間訓練コースの設定など育児等との両立に配慮した職業訓練の実施⑤通所困難な求職者に対するeラーニング等について県での実施を検討⑥リーダーをめざす女性社員の相互交流と自己研鑽やキャリアアップを図る講座の開催等による女性の活躍の一層の推進 <p>(2) 若者の職業能力開発への支援</p> <ol style="list-style-type: none">①技術専門学院での高校卒業者等を対象とした職業訓練の実施②職業人意識やコミュニケーション能力等社会人として必要な資質や能力の訓練③地域の企業と連携した若手技能者に対する技能研修の実施④企業実習を組み合わせた実践的な職業訓練(デュアルシステム)の実施⑤ヤングジョブとやま等におけるフリーター・ニートへの就業支援⑥小・中学生の社会体験や職場体験、高校生対象の講話やインターンシップによる、キャリア教育の推進⑦大学生等のインターンシップの推進⑧技術専門学院における学卒者や若年離職者に対するジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング <p>(3) 中高年齢者の職業能力開発への支援</p> <ol style="list-style-type: none">①新たな分野の再就職につながるような能力開発②再就職に向けた準備支援を含めた新たなカリキュラムの検討③ハローワークやシルバー人材センターとの連携による中高年齢者の能力開発や情報提供、職業紹介等の支援④とやまシニア専門人材バンクを活用した高年齢者の就業支援⑤技術の継承や後継者育成についての講習会の講師など中高年齢者の社会活躍の機会創出 <p>(4) 障害者の職業能力開発への支援</p> <ol style="list-style-type: none">①障害者職業訓練コーディネーターを配置し、訓練の委託先の開拓やカリキュラムの作成・提供②精神保健福祉士等の配置の充実など精神障害者等のサポートの拡充の検討③事業所現場を活用した実際の業務に関する作業実習を中心とした訓練の実施④人材不足分野の専門家による技術指導の実施⑤技術専門学院の施設のバリアフリー化⑥障害者就業・生活支援センター等と連携した就業支援⑦障害者の技能競技大会への参加促進 <p>(5) 外国人の職業能力開発への支援</p> <ol style="list-style-type: none">①技術専門学院で実施する職業訓練の定住外国人へのPRによる受講の促進②企業説明会、就職支援セミナーや留学生の受け入れ支援など外国人留学生の就業支援
<p>2 ものづくり産業の発展を支える人材の育成</p> <p>(1) ものづくり人材の育成</p> <ol style="list-style-type: none">①技術専門学院での学卒者訓練等の実施②技術専門学院での外部講師の活用や企業現場実習の実施など企業と連携した職業訓練の推進③「とやまの名匠」等の民間の熟練技能者による高度技能研修の実施④在職者を対象にした知識、技能の取得のための訓練や、オーダーメイド型の訓練の実施⑤認定職業訓練校の設置促進と従業員の能力向上の支援⑥ものづくり職人育成のための実践的な訓練の実施⑦伝統産業における雇用型訓練や「伝統工芸の匠」による少人数指導などの実施 <p>(2) 技能の振興・ものづくりを支える機運の醸成</p> <ol style="list-style-type: none">①業界団体等のニーズに応じた技能検定の実施、高校生等に対する受検勧奨②技能検定に係る功労者等への表彰③高度熟練技能者を認定・顕彰する「とやまの名匠」制度の周知④技能競技大会への参加促進、選手強化⑤技能競技大会上位入賞者への表彰⑥ものづくり教室などによる小・中学生のものづくりマインドの醸成⑦高校生ものづくりマイスターの育成、企業見学や体験実習などによる高校生のものづくりマインドの醸成	<p>6 職業能力開発の推進体制の整備</p> <p>(1) 県が行う職業能力開発の向上・改善</p> <ol style="list-style-type: none">①産業構造等の変化に応じた訓練科や訓練カリキュラムの継続的な見直しと訓練環境の改善②新たな分野の指導技法の習得等による職業訓練指導員の資質向上③職業訓練指導員によるキャリア・コンサルティング技法の習得などキャリア形成・就職支援の強化 <p>(2) 国、県、機構、民間訓練機関、産業界との連携促進</p> <ol style="list-style-type: none">①県、雇用支援機構、労働局による連絡会議の開催や公的職業訓練に係る県全体の計画の策定②経済団体や県職業能力開発協会、県技能士会などと連携した多様な研修会の開催③民間教育訓練機関を活用した多様な訓練機会の確保、訓練コースの弾力的な見直し、訓練の質の向上④多様な機関が実施する各種の訓練、研修、セミナー等についてのわかりやすい情報提供 <p>(3) 企業の職業能力開発力向上への支援</p> <ol style="list-style-type: none">①職業能力開発推進者の選任促進と講習会等による推進者のレベルアップ②企業の職業能力開発担当の管理監督者等の指導力向上のための訓練の実施③能力開発を積極的に実施している企業の表彰の実施④認定職業訓練制度の普及促進、訓練校の功績者に対する表彰⑤オーダーメイド型の在職者訓練の充実
<p>3 介護、建設など地域の担い手となる人材の育成</p> <ol style="list-style-type: none">①訓練カリキュラムの見直しや多様な民間委託訓練の導入など離職者訓練の充実②技術専門学院での在職者訓練の実施や認定職業訓練校への支援③雇用型訓練などの実践的訓練の実施④職業訓練指導員の指導力の向上⑤人材確保につながるハローワークのキャリア・コンサルティングや各種支援制度等の情報の提供 <p>(個別分野の人材育成)</p> <ol style="list-style-type: none">①介護・福祉分野については、離職者訓練の充実や福祉カレッジでの研修②建設分野については、技術専門学院等での職業訓練、民間事業所での雇用型訓練、定着支援や入職促進のための研修③農林水産分野については、とやま農業未来カレッジや富山県林業カレッジでの担い手育成	
<p>4 観光、IoTなど新たな成長分野における人材の育成</p> <ol style="list-style-type: none">①訓練カリキュラムの見直しや新たな訓練科の設置、多様な民間委託訓練の導入など学卒者・離職者訓練の充実②専門的な知識・技術を有する大学、企業等の人材を外部講師に活用した職業訓練③雇用型訓練などの実践的訓練の実施④職業訓練指導員の指導力の向上⑤産学官の地域コンソーシアムによる新たな職業訓練コースの開発・試行 <p>(個別分野の人材育成)</p> <ol style="list-style-type: none">①観光分野については、とやま観光未来創造塾、外国人観光客への対応ができる人材の育成②IT分野については、民間講師による先端的訓練の実施、新たな訓練コースの開発・試行	