とやま障害者フレンドリー企業

事業所名

北陸コカ・コーラボトリング株式会社

事業概要

清涼飲料水の販売
（販売地域：富山県、石川県、福井県、長野県）

障害者の雇用状況

従業員数：　　３４３人　（２０２５年３月現在）
雇用障害者数：身体８人（うち重度２人）、知的５人（うち重度４人）、精神１人

障害者が従事する業務

・各事業所の敷地内清掃（富山・石川・福井・長野県の各事業所拠点）
・コールセンター業務（電話受付業務全般、販売機器の修理受付、飲料製品の受注業務）
・営業
・事務サポート
・試験室での洗い物、廃棄物の分別（グループ会社）

障害者雇用のきっかけや目的（雇用に対する考え方）

・22 年前、法定雇用率を下回ったことから、ハローワーク（職業安定所）より指導を受けるとともに障害者雇用納付金の納付義務が発生したことがきっかけです。
その事実を受け、人事部門に障がい者雇用専属人員を配置し、社内にて障がい者にできる仕事の洗い出しや外注している仕事で障がい者が出来る仕事がないか精査しました。
・マネジメントの障害者雇用の方針をグループ会社全体で共有し推進しています。

障害者雇用定着のために工夫されている取組みなど

・障がいの特性を理解し、継続的に働ける、働きがいのある職場環境つくりや新たな雇用機会の創出に取り組んでいます。
・各拠点に障がいの特性の知識がある障がい者職業生活相談員を配置（現在 16 名）し、障がい者が相談し易く、問題があった場合も各拠点で対応できる体制としています。
・ハローワーク（職業安定所）、障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター、その他の外部機関と連携、支援をいただきながら進めています。

会社(社長)の声など

障がい者雇用の促進・マネジメントの方針

地域で企業活動を継続していくためには、障がい者雇用を自発的に推進していかなければなりません。採用の場面では障害を持った方でも可能な業務であれば障がい者雇用を検討しましょう。

・法令遵守
・企業の社会的責任（SDGｓ）
・ダイバーシティー
・障がいがある方の雇用創出

高岡本社　Mtg 風景
毎日のコミュニケーション必須、面談における日報の報告（作業内容、体調管理、伝達、変化等）

電話受付業務
修理対応・製品受注業務
社内風景