

令和元年度障害者雇用好事例集

記入期日：令和2年 6月 1日

	株式会社 アモール	住 所	富山市今泉147番地
<p>1. 従業員数：計 202人（常用 177人、短時間・週20H～30H未満 25人）</p> <p>障害者数(常用)：種別：身体 3人(1人)、知的 人(人)、精神 1人</p> <p>障害者数(短時間)：種別：身体 1人(1人)、知的 人(人)、精神 人</p> <p>()内は重度障害者数を、内数でご記入下さい。</p>			
<p>2. 企業の概要及び事業内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・薬局のチェーン展開 ・レセプトコンピューター、電子カルテ、電子薬歴の販売メンテナンス ・訪問看護ステーションの運営 ・居宅介護事業所の運営 ・医薬品、化粧品、健康食品、医療用品などの販売 			
<p>3. 障害者が従事する職種</p> <ul style="list-style-type: none"> ・薬局の業務管理およびサポート業務 ・訪問看護ステーションにおける事務業務 			
<p>4. 障害者雇用に関する考え方(雇用に至るきっかけ等)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会的責任、地域社会への貢献。 ・障害の有・無に拘らず、本人の能力に応じて採用を行っている。 			
<p>5. 障害者の雇用、職場定着に関して留意・工夫していること(他企業の参考になるようなこと)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般職員と変わらず、本人の適性(適材・適所)を検討している。 ・仕事内容、働き方について継続的に検討を行っている。 			
<p>6. 障害者本人の就労状況(勤務態度等)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・本人の能力を活かし、真面目に積極的に仕事に取り組んでいる。 ・勤務態度、勤務状況も良好である。 			
<p>7. その他(障害者雇用に係る助成金の活用状況等)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障害者チャレンジトレーニング事業。 			