

令和元年度障害者雇用好事例集

記入期日：令和2年6月15日

	株式会社 高志インテック	住 所	富山市下新町5-23
<p>1. 従業員数：計 700人（常用 692人、短時間・週20H～30H未満 8人）</p> <p>障害者数(常用)：種別：身体 8人(5人)、知的 人(人)、精神 2人</p> <p>障害者数(短時間)：種別：身体 人(人)、知的 人(人)、精神 1人</p> <p>()内は重度障害者数を、内数でご記入下さい。</p>			
<p>2. 企業の概要及び事業内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・設立 2005年7月1日 ・ソフトウェアの設計・開発・保守 ・資本金 9,000万円 ・システム構築、コンピューターシステムの運用、保守 ・事業所 富山市、金沢市 ・ネットワーク構築 ・リース事業、労働者派遣事業 			
<p>3. 障害者が従事する職種</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般事務補助、庶務：日常業務、経理処理 ・SE(システムエンジニア)/PG(プログラマー)：社内の請負プロジェクトに参画 ・システム保守 			
<p>4. 障害者雇用に関する考え方(雇用に至るきっかけ等)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業としての社会的責任。 ・法定雇用率の達成。 ・グループ会社、支援学校(新卒)、ハローワークからの紹介。 			
<p>5. 障害者の雇用、職場定着に関して留意・工夫していること(他企業の参考になるようなこと)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全社員にテレワーク(在宅勤務)を推奨し、特にソフトウェアの設計・開発に従事する障害者のテレワークは通勤負担の軽減、生産性の向上、家族と共に過ごす時間が増える効果が非常に高いため定常的にテレワークを奨めている。 ・通院の妨げにならないよう、早めにスケジュールを確認し、安心して働けるよう環境を整えた。 ・コミュニケーション不足にならないよう、障害の特性に応じた対応を行っている。 			
<p>6. 障害者本人の就労状況(勤務態度等)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般社員と同じ勤務態様で行っている。 ・机上での仕事が多い業務なので、無理のない就労を可能にする体調管理を徹底して行っている。 ・体力的に疲れやすいので、無理をさせないようにしている。 			
<p>7. その他(障害者雇用に係る助成金の活用状況等)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・サポートにかかる人件費に活用している。 			