

## Ⅱ 調査結果の概要

### 1 平均賃金

※賞与は含まない

#### (1) 平均賃金……337,255 円、前年に比べ 4.1%増加

常用労働者 1 人当りの平均賃金は 337,255 円（平均年齢 43.2 歳・勤続年数 15.4 年・扶養家族数 0.6 人）で、前年と比べ 13,438 円（対前年増減率 4.1%）の増加となった。

#### ア 基準内賃金

平均賃金のうち、基本給とその他の諸手当からなる「基準内賃金」は 307,279 円で、前年と比べ 16,102 円（同 5.5%）の増加となった。

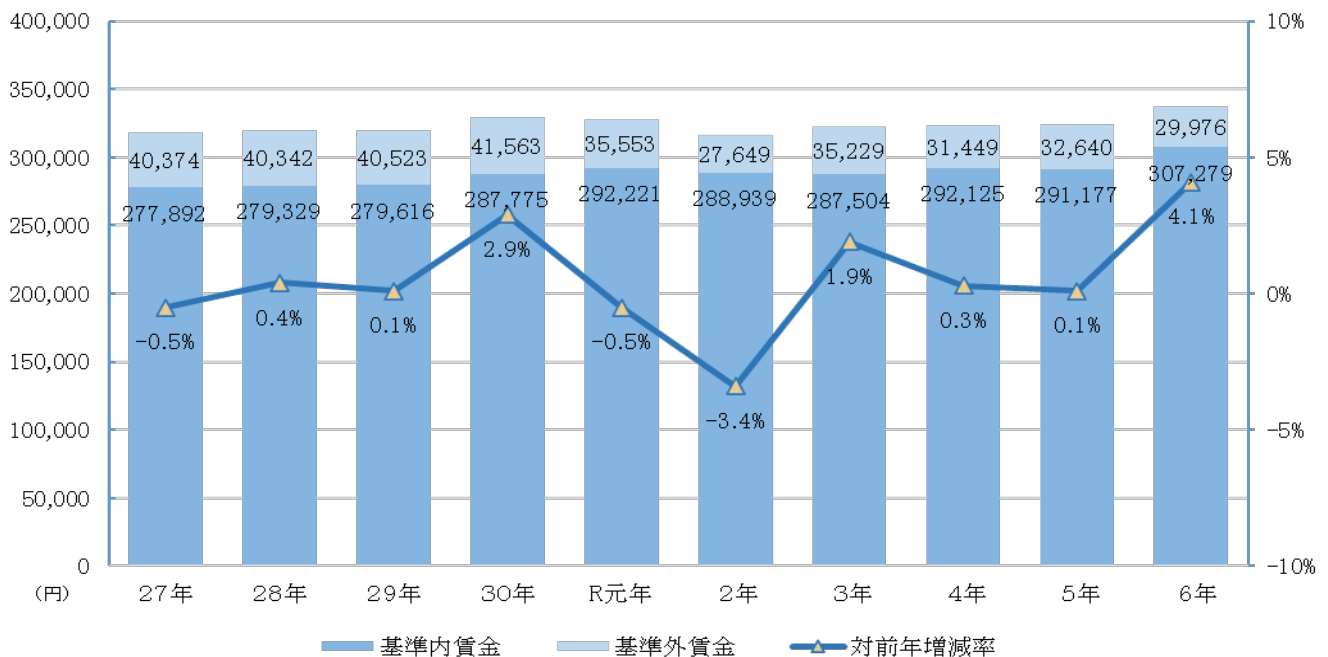
#### イ 基準外賃金

時間外手当などの所定外労働時間の労働に対して支給される「基準外賃金」は 29,976 円で、前年と比べ 2,664 円（同△8.2%）の減少となった。

表1 平均賃金の推移

|        | 年<br>齢 | 勤<br>続<br>年<br>数 | 平 均 賃 金 |            |        |            |         |            |
|--------|--------|------------------|---------|------------|--------|------------|---------|------------|
|        |        |                  | 基準内賃金   |            | 基準外賃金  |            |         | 対前年<br>増減率 |
|        |        |                  |         | 対前年<br>増減率 |        | 対前年<br>増減率 |         |            |
|        | 歳      | 年                | 円       | %          | 円      | %          | 円       | %          |
| 平成 27年 | 41.0   | 14.5             | 277,892 | 0.0        | 40,374 | △ 4.0      | 318,265 | △ 0.5      |
| 28年    | 42.0   | 15.4             | 279,329 | 0.5        | 40,342 | △ 0.1      | 319,671 | 0.4        |
| 29年    | 41.4   | 14.7             | 279,616 | 0.1        | 40,523 | 0.4        | 320,139 | 0.1        |
| 30年    | 41.5   | 15.2             | 287,775 | 2.9        | 41,563 | 2.6        | 329,338 | 2.9        |
| 令和 元年  | 42.0   | 15.6             | 292,221 | 1.5        | 35,553 | △ 14.5     | 327,775 | △ 0.5      |
| 2年     | 42.3   | 15.3             | 288,939 | △ 1.1      | 27,649 | △ 22.2     | 316,588 | △ 3.4      |
| 3年     | 42.5   | 14.5             | 287,504 | △ 0.5      | 35,229 | 27.4       | 322,733 | 1.9        |
| 4年     | 43.3   | 16.1             | 292,125 | 1.6        | 31,449 | △ 10.7     | 323,574 | 0.3        |
| 5年     | 43.1   | 15.1             | 291,177 | △ 0.3      | 32,640 | 3.8        | 323,817 | 0.1        |
| 6年     | 43.2   | 15.4             | 307,279 | 5.5        | 29,976 | △8.2       | 337,255 | 4.1        |

図1 平均賃金の推移



## （２）産業別平均賃金

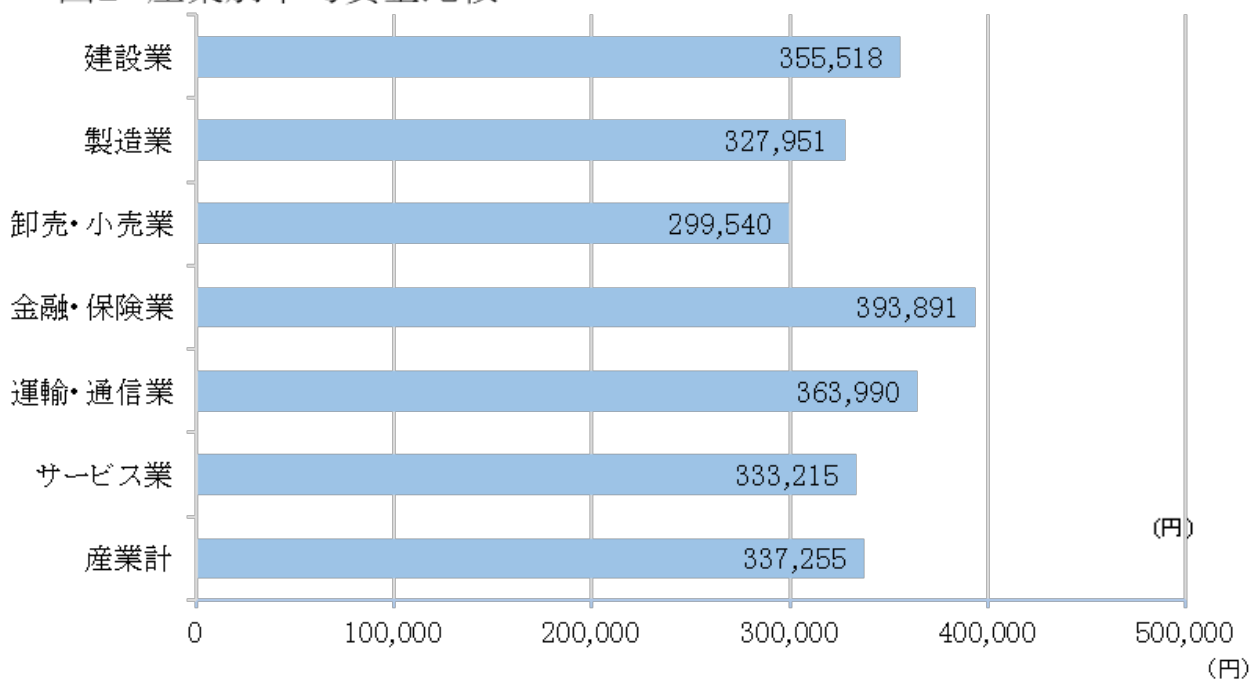
産業別に平均賃金をみると金融・保険業が 393,891 円で最も高く、次いで運輸・通信業が 363,990 円、建設業が 355,518 円となっている。一方、卸売・小売業の 299,540 円が最も低くなっている。

また、対前年増減率をみると、運輸・通信業で 10.5%、卸売・小売業で 10.0%、サービス業で 9.4% 増加している。

表2 産業別平均賃金

|           | 年<br>齢 | 勤<br>続<br>年<br>数 | 平 均 賃 金   |            |           |            |         |            |
|-----------|--------|------------------|-----------|------------|-----------|------------|---------|------------|
|           |        |                  | 基 準 内 賃 金 |            | 基 準 外 賃 金 |            |         | 対前年<br>増減率 |
|           |        |                  |           | 対前年<br>増減率 |           | 対前年<br>増減率 |         |            |
|           | 歳      | 年                | 円         | %          | 円         | %          | 円       | %          |
| 計         | 43.2   | 15.4             | 307,279   | 5.5        | 29,976    | △ 8.2      | 337,255 | 4.1        |
| 建設業       | 45.9   | 16.8             | 324,422   | 0.9        | 31,096    | △ 10.1     | 355,518 | △ 0.1      |
| 製造業       | 42.8   | 15.6             | 298,880   | 3.6        | 29,071    | △ 13.4     | 327,951 | 1.8        |
| 卸売・小売業    | 44.6   | 12.4             | 276,667   | 10.1       | 22,873    | 8.3        | 299,540 | 10.0       |
| 金融・保険業    | 41.9   | 17.4             | 369,824   | 7.3        | 24,067    | 7.4        | 393,891 | 7.3        |
| 運輸・通信業    | 42.7   | 15.8             | 334,290   | 17.7       | 29,699    | △ 34.6     | 363,990 | 10.5       |
| サービス業     | 44.5   | 12.9             | 295,773   | 6.9        | 37,442    | 33.2       | 333,215 | 9.4        |
| 電気・ガス・水道業 | X      | X                | X         | 4.7        | X         | 12.2       | X       | 5.4        |

図2 産業別平均賃金比較



## （３）規模別平均賃金

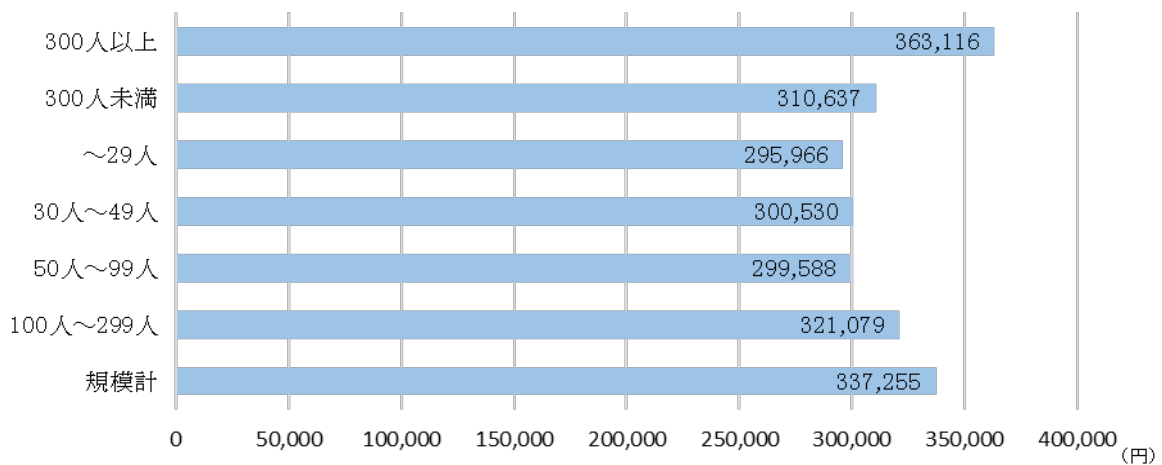
規模別に平均賃金をみると、100～299 人規模で対前年増減率 6.4% (321,079 円) と最も増加している。

また、300 人未満規模の 300 人以上規模に対する割合は 85.5% (前年 82.1%) となった。

表3 規模別平均賃金

|           | 年<br>齢 | 勤<br>続<br>年<br>数 | 平 均 賃 金 |            |        |            |         |            |
|-----------|--------|------------------|---------|------------|--------|------------|---------|------------|
|           |        |                  | 基準内賃金   |            | 基準外賃金  |            |         | 対前年<br>増減率 |
|           |        |                  |         | 対前年<br>増減率 |        | 対前年<br>増減率 |         |            |
|           | 歳      | 年                | 円       | %          | 円      | %          | 円       | %          |
| 計         | 43.2   | 15.4             | 307,279 | 5.5        | 29,976 | △ 8.2      | 337,255 | 4.1        |
| 300人以上    | 42.2   | 16.8             | 326,982 | 2.3        | 36,135 | △ 15.8     | 363,116 | 0.2        |
| 300人未満    | 44.3   | 14.0             | 287,000 | 5.5        | 23,637 | △ 8.1      | 310,637 | 4.4        |
| ～29人      | 46.9   | 14.3             | 281,695 | 4.4        | 14,271 | △ 5.3      | 295,966 | 3.9        |
| 30人～49人   | 45.9   | 13.6             | 278,897 | 0.6        | 21,634 | 6.2        | 300,530 | 1.0        |
| 50人～99人   | 44.8   | 13.6             | 274,848 | 3.3        | 24,740 | △ 9.0      | 299,588 | 2.1        |
| 100人～299人 | 43.0   | 14.3             | 295,071 | 7.9        | 26,008 | △ 7.7      | 321,079 | 6.4        |

図3 規模別平均賃金比較



## (4) 男女別平均賃金

男女別の平均賃金は、男性が 371,069 円（対前年増減率 3.5%）、女性が 265,013 円（同 6.7%）となった。

また、女性平均賃金の男性平均賃金に対する割合は 71.4%（前年 69.3%）となり、格差が 2.1 ポイント縮小した。

表4 男女別平均賃金

|    | 年<br>齢 | 勤<br>続<br>年<br>数 | 平 均 賃 金 |            |        |            |         |            |
|----|--------|------------------|---------|------------|--------|------------|---------|------------|
|    |        |                  | 基準内賃金   |            | 基準外賃金  |            |         | 対前年<br>増減率 |
|    |        |                  |         | 対前年<br>増減率 |        | 対前年<br>増減率 |         |            |
|    | 歳      | 年                | 円       | %          | 円      | %          | 円       | %          |
| 計  | 43.2   | 15.4             | 307,279 | 5.5        | 29,976 | △ 8.2      | 337,255 | 4.1        |
| 男性 | 43.7   | 16.3             | 335,141 | 5.0        | 35,929 | △ 8.4      | 371,069 | 3.5        |
| 女性 | 42.3   | 13.5             | 247,755 | 7.7        | 17,258 | △ 5.8      | 265,013 | 6.7        |

## 2 基本給の決定要素

基本給の決定要素（複数回答）をみると、「職務・職種など仕事の内容」が77.3%で最も多く、次いで「職務遂行能力」が69.2%、「年齢・勤続年数など」が65.3%、「業績・成果」が51.4%、「学歴」が38.2%となっている。

規模別にみると、300人未満規模では「職務・職種など仕事の内容」、300人以上規模では「職務遂行能力」が最も多くなっている。

表5 基本給の決定要素（複数回答）

（単位：％）

|           | 職務・職種など<br>仕事の内容 | 職務遂行能力 | 業績・成果 | 学歴    | 年齢・勤続<br>年数など |
|-----------|------------------|--------|-------|-------|---------------|
| 令和6年      | 77.3             | 69.2   | 51.4  | 38.2  | 65.3          |
| 令和5年      | 75.6             | 69.2   | 50.9  | 38.6  | 67.3          |
| 対前年増減     | 1.7              | 0.0    | 0.5   | △ 0.4 | △ 2.0         |
| （規模別）     |                  |        |       |       |               |
| 300人未満    | 77.9             | 68.4   | 49.4  | 36.0  | 65.3          |
| 300人以上    | 70.3             | 78.4   | 75.7  | 64.9  | 64.9          |
| （産業別）     |                  |        |       |       |               |
| 建設業       | 86.3             | 74.0   | 53.4  | 41.1  | 67.1          |
| 製造業       | 76.4             | 73.0   | 52.9  | 39.0  | 62.5          |
| 卸売・小売業    | 85.1             | 70.2   | 55.3  | 31.9  | 68.1          |
| 金融・保険業    | 56.3             | 62.5   | 56.3  | 25.0  | 81.3          |
| 運輸・通信業    | 62.5             | 41.7   | 33.3  | 33.3  | 62.5          |
| サービス業     | 75.7             | 60.0   | 45.7  | 41.4  | 68.6          |
| 電気・ガス・水道業 | X                | X      | X     | X     | X             |

## 3 初任給

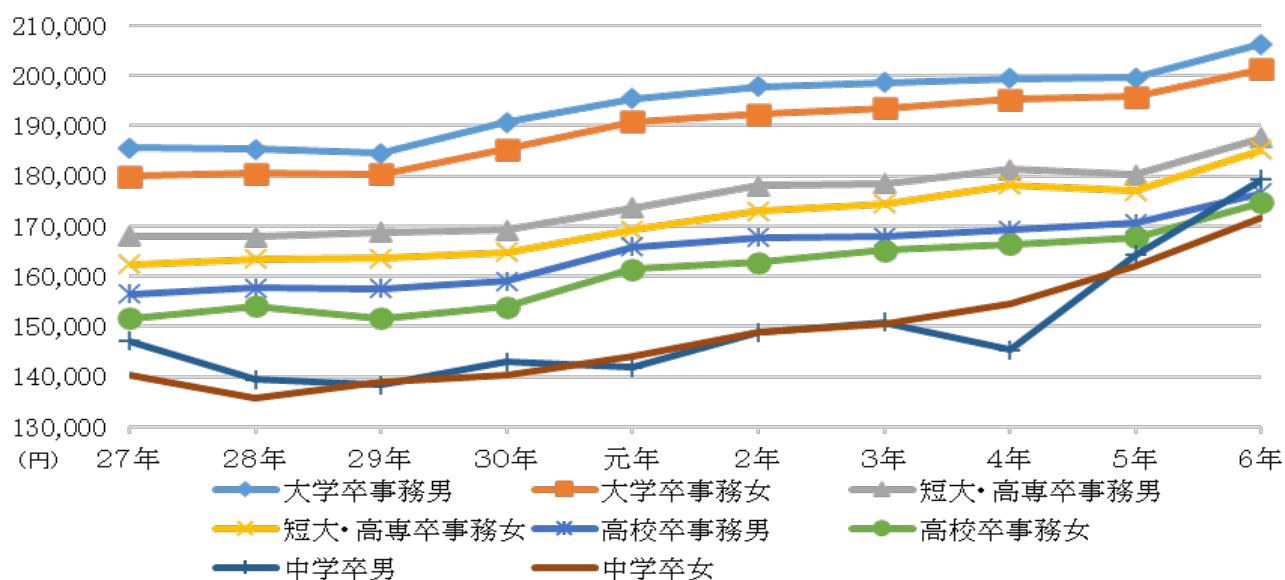
令和6年の新規学卒者の初任給はすべての区分において増加している。

表6 初任給

（単位：円、下段の（ ）は対前年増減率）

|    | 男性                |                  |                  |                   |                  |                  |                  |
|----|-------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|
|    | 中学卒               | 高校卒              |                  | 短大・高専卒            |                  | 大学卒              |                  |
|    |                   | 事務系              | 技術系              | 事務系               | 技術系              | 事務系              | 技術系              |
| 6年 | 179,300<br>(9.1)  | 176,600<br>(3.5) | 179,100<br>(4.9) | 187,700<br>(4.2)  | 192,500<br>(3.6) | 206,300<br>(3.4) | 209,400<br>(3.1) |
| 5年 | 164,300<br>(13.0) | 170,600<br>(0.8) | 170,800<br>(0.0) | 180,200<br>(△0.7) | 185,800<br>(0.9) | 199,600<br>(0.1) | 203,100<br>(0.1) |
| 4年 | 145,400<br>(△3.6) | 169,300<br>(0.8) | 170,800<br>(0.2) | 181,400<br>(1.6)  | 184,100<br>(1.8) | 199,400<br>(0.4) | 202,800<br>(1.1) |
|    | 女性                |                  |                  |                   |                  |                  |                  |
|    | 中学卒               | 高校卒              |                  | 短大・高専卒            |                  | 大学卒              |                  |
|    |                   | 事務系              | 技術系              | 事務系               | 技術系              | 事務系              | 技術系              |
| 6年 | 171,700<br>(6.0)  | 174,700<br>(4.1) | 175,700<br>(4.3) | 185,200<br>(4.6)  | 190,000<br>(3.3) | 201,300<br>(2.8) | 205,600<br>(2.5) |
| 5年 | 162,000<br>(4.8)  | 167,800<br>(0.8) | 168,400<br>(0.3) | 177,100<br>(△0.6) | 183,900<br>(0.9) | 195,900<br>(0.3) | 200,600<br>(0.0) |
| 4年 | 154,600<br>(2.8)  | 166,400<br>(0.7) | 167,900<br>(1.0) | 178,200<br>(2.1)  | 182,300<br>(1.7) | 195,300<br>(0.9) | 200,500<br>(1.5) |

図4 初任給の推移



#### 4 モデル賃金

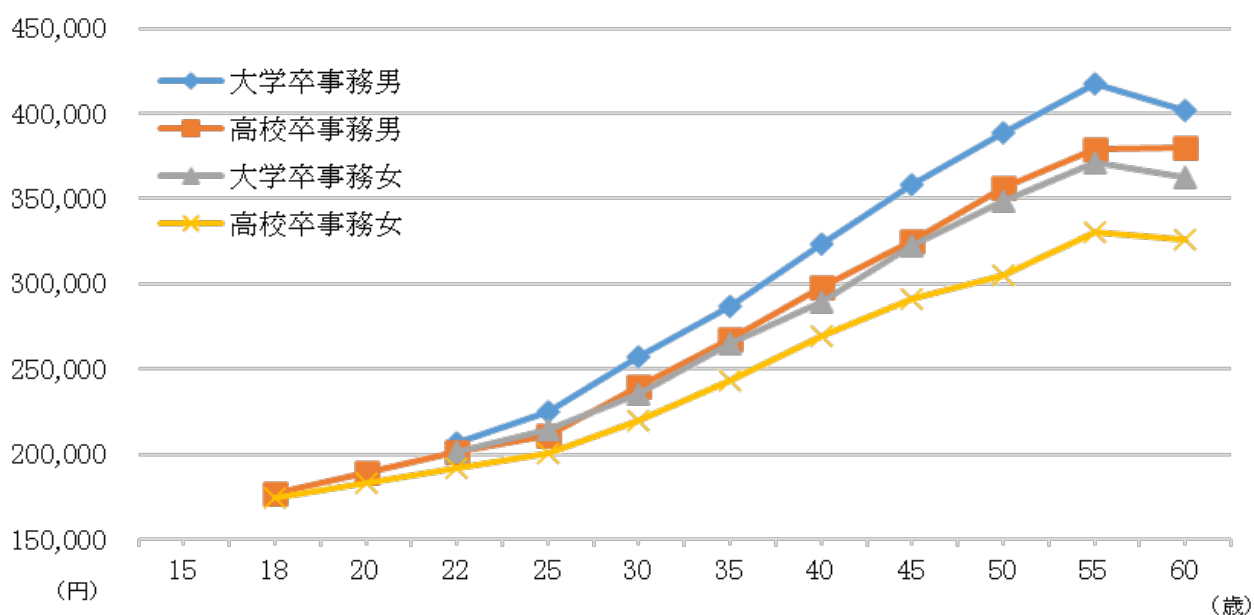
初任給を100として年齢別のモデル賃金をみると、高校卒事務系男性の場合は30歳で135.9、40歳で168.6、50歳で202.1となり、同女性の場合は30歳で126.0、40歳で154.1、50歳で174.8となっている。

表7 学歴別モデル賃金(事務系男女)

(単位:円、下段の( )は初任給=100)

|        |    | 15歳                | 18歳                | 20歳                | 22歳                | 30歳                | 40歳                | 50歳                | 60歳                |
|--------|----|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 中学卒    | 男性 | 179,300<br>(100.0) | 178,700<br>(99.7)  | 193,500<br>(107.9) | 194,000<br>(108.2) | 231,200<br>(128.9) | 276,600<br>(154.3) | 304,700<br>(169.9) | 353,600<br>(197.2) |
|        | 女性 | 171,700<br>(100.0) | 172,300<br>(100.3) | 174,000<br>(101.3) | 180,800<br>(105.3) | 207,800<br>(121.0) | 244,200<br>(142.2) | 269,300<br>(156.8) | 292,000<br>(170.1) |
| 高校卒    | 男性 |                    | 176,600<br>(100.0) | 189,100<br>(107.1) | 201,300<br>(114.0) | 240,000<br>(135.9) | 297,800<br>(168.6) | 356,900<br>(202.1) | 380,000<br>(215.2) |
|        | 女性 |                    | 174,700<br>(100.0) | 182,700<br>(104.6) | 191,700<br>(109.7) | 220,100<br>(126.0) | 269,300<br>(154.1) | 305,300<br>(174.8) | 326,400<br>(186.8) |
| 短大・高専卒 | 男性 |                    |                    | 187,700<br>(100.0) | 199,200<br>(106.1) | 237,800<br>(126.7) | 294,900<br>(157.1) | 360,200<br>(191.9) | 387,000<br>(206.2) |
|        | 女性 |                    |                    | 185,200<br>(100.0) | 193,200<br>(104.3) | 221,700<br>(119.7) | 264,500<br>(142.8) | 314,800<br>(170.0) | 337,700<br>(182.3) |
| 大学卒    | 男性 |                    |                    |                    | 206,300<br>(100.0) | 257,200<br>(124.7) | 323,300<br>(156.7) | 388,900<br>(188.5) | 401,400<br>(194.6) |
|        | 女性 |                    |                    |                    | 201,300<br>(100.0) | 235,000<br>(116.7) | 289,700<br>(143.9) | 348,900<br>(173.3) | 362,900<br>(180.3) |

図5 学歴別モデル賃金(事務系男女)



## 5 休日

### (1) 年間休日日数

1事業所当たり平均年間休日日数は114.1日で、前年より増加した。また、日数別にみると「110～119日」が36.3%で最も多く、次いで「120日以上」が35.3%、「100～109日以上」が21.4%となっている。

規模別にみると、300人未満規模が113.5日（前年112.2日）、300人以上規模が121.0日（同119.2日）で、その差は7.5日（同7.0日）と前年より拡大した。

産業別にみると、金融・保険業が123.8日で最も多く、建設業が112.4日で最も少なくなっている。

表8 年間休日日数

(単位: %、日)

|           | 59日以下 | 60～69日 | 70～79日 | 80～89日 | 90～99日 | 100～109日 | 110～119日 | 120～129日以上 | 平均休日日数 |
|-----------|-------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|------------|--------|
| 令和6年      | 0.4   | 0.2    | 0.4    | 0.8    | 5.2    | 21.4     | 36.3     | 35.3       | 114.1  |
| 令和5年      | 0.4   | 0.4    | 0.6    | 0.8    | 7.0    | 26.8     | 35.0     | 29.1       | 112.6  |
| 対前年増減     | 0.0   | △ 0.2  | △ 0.2  | 0.0    | △ 1.8  | △ 5.4    | 1.3      | 6.2        | 1.5    |
| (規模別)     |       |        |        |        |        |          |          |            |        |
| 300人未満    | 0.4   | 0.2    | 0.4    | 0.9    | 5.7    | 22.7     | 37.1     | 32.5       | 113.5  |
| 300人以上    | —     | —      | —      | —      | —      | 5.3      | 26.3     | 68.4       | 121.0  |
| (産業別)     |       |        |        |        |        |          |          |            |        |
| 建設業       | —     | —      | —      | 2.7    | 9.6    | 20.5     | 38.4     | 28.8       | 112.4  |
| 製造業       | —     | 0.4    | 0.4    | 0.8    | 4.2    | 21.5     | 43.8     | 29.1       | 113.6  |
| 卸売・小売業    | 2.1   | —      | —      | —      | 2.1    | 25.5     | 29.8     | 40.4       | 114.7  |
| 金融・保険業    | —     | —      | —      | —      | —      | —        | —        | 100.0      | 123.8  |
| 運輸・通信業    | —     | —      | —      | —      | 8.0    | 16.0     | 24.0     | 52.0       | 117.0  |
| サービス業     | 1.4   | —      | 1.4    | —      | 7.2    | 26.1     | 23.2     | 40.6       | 113.8  |
| 電気・ガス・水道業 | X     | X      | X      | X      | X      | X        | X        | X          | X      |

## (2) 年間週休日数

1事業所当り平均年間週休日数は90.9日で、前年と比べ0.5日増加した。

また、日数別にみると「100日以上」が38.2%で最も多く、次いで「90日～99日」が26.6%、「80日～89日」が16.3%となっている。

表9 年間週休日数

(単位: %、日)

|           | 50日未満 | 50～59日 | 60～69日 | 70～79日 | 80～89日 | 90～99日 | 100日以上 | 平均週休日数 |
|-----------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 令和6年度     | 0.2   | 8.5    | 0.6    | 9.6    | 16.3   | 26.6   | 38.2   | 90.9   |
| 令和5年度     | 0.4   | 7.8    | 0.8    | 10.8   | 20.0   | 22.5   | 37.6   | 90.4   |
| 対前年増減     | △ 0.2 | 0.7    | △ 0.2  | △ 1.2  | △ 3.7  | 4.1    | 0.6    | 0.5    |
| (規模別)     |       |        |        |        |        |        |        |        |
| 300人未満    | 0.2   | 8.8    | 0.7    | 10.4   | 17.4   | 26.6   | 35.9   | 90.4   |
| 300人以上    | －     | 5.3    | －      | －      | 2.6    | 26.3   | 65.8   | 97.6   |
| (産業別)     |       |        |        |        |        |        |        |        |
| 建設業       | －     | 5.5    | 1.4    | 19.2   | 9.6    | 32.9   | 31.5   | 90.0   |
| 製造業       | －     | 9.9    | 0.8    | 6.8    | 22.8   | 29.3   | 30.4   | 89.2   |
| 卸売・小売業    | －     | 12.8   | －      | 4.3    | 14.9   | 19.1   | 48.9   | 92.4   |
| 金融・保険業    | －     | －      | －      | －      | －      | 25.0   | 75.0   | 101.1  |
| 運輸・通信業    | －     | 4.2    | －      | 20.8   | 4.2    | 12.5   | 58.3   | 95.6   |
| サービス業     | 1.5   | 7.4    | －      | 11.8   | 7.4    | 19.1   | 52.9   | 93.5   |
| 電気・ガス・水道業 | X     | X      | X      | X      | X      | X      | X      | X      |

## (3) 祝日の休日日数

国民の祝日を休日とする事業所の割合は92.8%（前年93.2%）で、その平均日数は13.1日（同13.1日）となった。また、日数別にみると「16日」が50.5%で最も多くなっている。

## (4) 年末年始の休日日数

年末年始を休日とする事業所の割合は93.4%（前年93.8%）で、その平均日数は4.4日（同3.9日）となった。また、日数別にみると「4日」が36.2%で最も多くなっている。

## (5) 夏期休暇等特別休日

夏期休暇等特別休日がある事業所の割合は81.9%（前年82.2%）で、その平均日数は3.4日（同3.2日）となった。また、日数別にみると「3日」が35.6%で最も多くなっている。

## (6) その他の休日

その他の休日がある事業所の割合は全体の33.6%（前年35.5%）で、その平均日数は12.1日（同10.6日）となった。

## 6 年次有給休暇

最近1年間の労働者1人当たり平均年次有給休暇の新規付与日数は18.0日（前年17.9日）、平均使用日数は12.2日（同12.0日）となった。

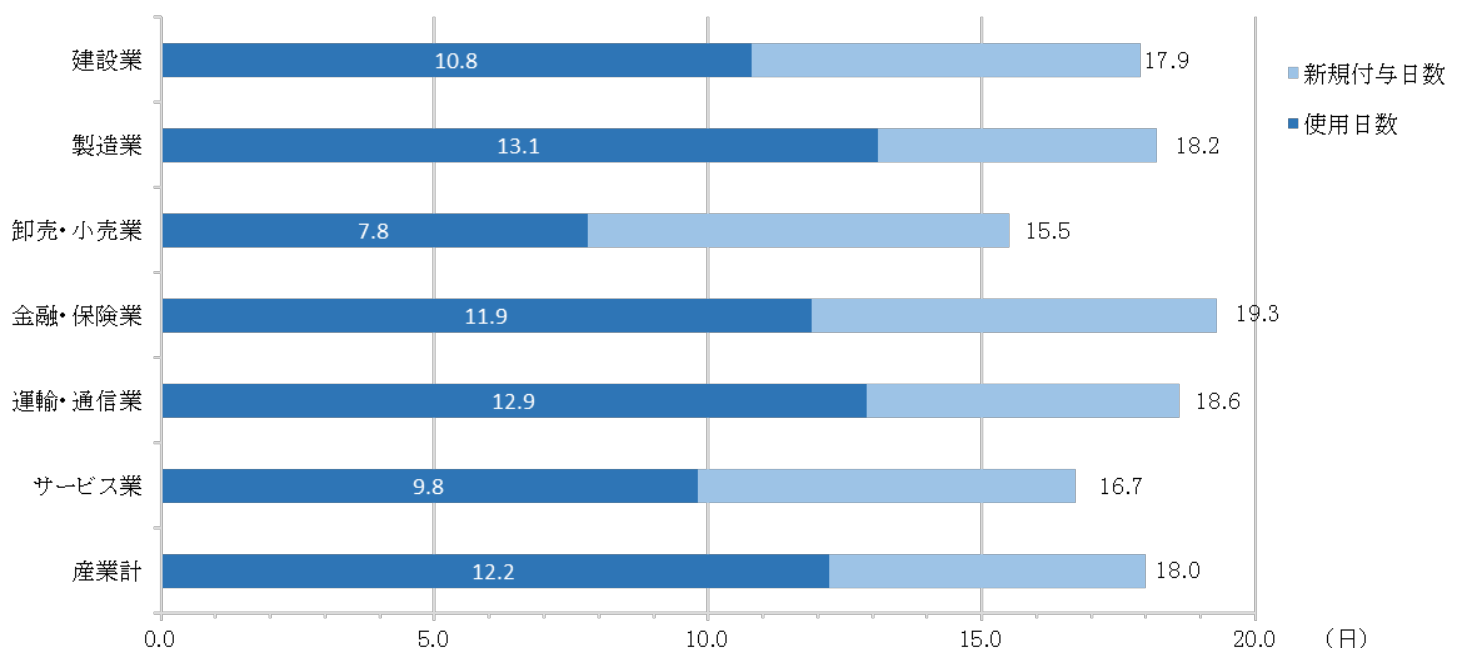
規模別に新規付与日数をみると、300人未満規模が17.5日（同17.7日）、300人以上規模が18.4日（前年18.2日）で、使用日数はそれぞれ11.3日、13.1日となっている。

産業別に新規付与日数をみると、金融・保険業が19.3日で最も多く、卸売・小売業が15.5日で最も少なくなっている。また、使用日数は、製造業が13.1日で最も多く、卸売・小売業が7.8日で最も少なくなっている。

表10 年次有給休暇の使用状況

| 平均新規付与日数(日) |      | 平均使用日数(日) | 消化率(%) |
|-------------|------|-----------|--------|
| 令和6年        | 18.0 | 12.2      | 67.9   |
| 令和5年        | 17.9 | 12.0      | 66.9   |
| 対前年増減       | 0.1  | 0.2       | 1.0    |
| (規模別)       |      |           |        |
| 300人未満      | 17.5 | 11.3      | 64.3   |
| 300人以上      | 18.4 | 13.1      | 71.4   |
| (産業別)       |      |           |        |
| 建設業         | 17.9 | 10.8      | 60.4   |
| 製造業         | 18.2 | 13.1      | 72.1   |
| 卸売・小売業      | 15.5 | 7.8       | 50.3   |
| 金融・保険業      | 19.3 | 11.9      | 61.6   |
| 運輸・通信業      | 18.6 | 12.9      | 69.4   |
| サービス業       | 16.7 | 9.8       | 58.6   |
| 電気・ガス・水道業   | X    | X         | X      |

図6 年次有給休暇の付与日数及び使用日数





## 7 女性の雇用管理

役職に占める女性の割合は 14.9%となった。

職種別に女性の割合をみると、役員で 14.4%、部長相当職で 6.4%、課長相当職で 13.1%、係長相当職で 21.1%となっている。

規模別にみると、300 人未満規模で 16.9%、300 人以上規模で 12.3%となっている。また、産業別にみると、サービス業が 30.7%で最も高く、建設業が 9.8%で最も低くなっている。

## 8 セクシュアルハラスメント防止措置

### (1) 実施状況

セクシュアルハラスメント防止措置を実施している事業所の割合は 81.9%（前回 78.8%）となった。

また、実施していない事業所（18.1%）のうち、「近く実施予定」が 4.4%、「検討中」が 56.7%、「予定なし」が 38.9%となっている。

規模別にみると、300 人未満規模が 80.6%（前回 77.4%）、300 人以上規模が 97.4%（同 97.1%）となっており、規模により大きな差がみられる。

### (2) 防止措置

既に実施している防止措置（複数回答）をみると、「就業規則の規定」が 84.8%、「相談窓口の設置」が 73.7%、「パンフレット等の作成」が 25.6%、「職員研修の実施」が 31.7%、「その他」が 4.4%となっている。

## 9 パワーハラスメント防止措置

### (1) 実施状況

パワーハラスメント防止措置を実施している事業所の割合は 81.3%（前年 78.2%）となった。また、実施していない事業所（18.7%）のうち、「近く実施予定」が 7.5%、「検討中」が 58.1%、「予定なし」が 34.4%となっている。

規模別にみると、300 人未満規模が 79.7%（前年 76.6%）、300 人以上規模が 100.0%（前年 100.0%）となっており、規模により大きな差がみられる。

### (2) 防止措置

(日)

既に実施している防止措置（複数回答）をみると、「就業規則の規定」が 82.1%、「相談窓口の設置」が 74.0%、「職員研修の実施」が 31.7%、「ヒアリングによる実態把握」が 22.9%、「再発防止策の策定」が 5.9%、「その他」が 3.9%となっている。

## 10 非正規労働者の雇用

### (1) 雇用状況

非正社員がいる事業所の割合は88.3%（前年85.8%）となった。

非正社員がいる事業所の割合を雇用形態別にみると、フルタイムパートが37.6%、短時間パートが76.1%、嘱託社員が64.5%、契約社員が23.0%、派遣社員が33.5%となっている。

規模別にみると、300人未満規模が87.1%、300人以上規模が100.0%となっている。また、産業別にみると、運輸・通信業が96.0%で最も高く、建設業が63.0%で最も低くなっている。

表11 非正社員がいる事業所の割合

（単位：％、（ ）内は複数回答）

|           |       | 非正社員がいる      |            |          |          |          |        | 請負<br>労働者 | 非正社員<br>がいない |
|-----------|-------|--------------|------------|----------|----------|----------|--------|-----------|--------------|
|           |       | フルタイム<br>パート | 短時間<br>パート | 嘱託<br>社員 | 契約<br>社員 | 派遣<br>社員 | その他    |           |              |
| 令和6年      | 88.3  | (37.6)       | (76.1)     | (64.5)   | (23.0)   | (33.5)   | (11.8) | (5.6)     | 11.7         |
| 令和5年      | 85.8  | (39.2)       | (74.4)     | (60.6)   | (23.5)   | (33.6)   | (13.1) | (5.5)     | 14.2         |
| 対前年増減     | 2.5   | △ 1.6        | 1.7        | 3.9      | △ 0.5    | △ 0.1    | △ 1.3  | 0.1       | △ 2.5        |
| （規模別）     |       |              |            |          |          |          |        |           |              |
| 300人未満    | 87.1  | (36.5)       | (76.5)     | (62.5)   | (20.3)   | (30.0)   | (10.8) | (4.6)     | 12.6         |
| 300人以上    | 100.0 | (50.0)       | (73.7)     | (86.8)   | (52.6)   | (71.1)   | (23.7) | (18.4)    | －            |
| （産業別）     |       |              |            |          |          |          |        |           |              |
| 建設業       | 63.0  | (17.4)       | (52.2)     | (65.2)   | (23.9)   | (10.9)   | (13.0) | (4.1)     | 37.0         |
| 製造業       | 91.3  | (37.6)       | (75.2)     | (64.5)   | (23.6)   | (45.5)   | (13.6) | (6.8)     | 8.7          |
| 卸売・小売業    | 93.6  | (36.4)       | (93.2)     | (56.8)   | (20.5)   | (25.0)   | (6.8)  | (2.3)     | 6.4          |
| 金融・保険業    | 93.8  | (53.3)       | (80.0)     | (86.7)   | (20.0)   | (40.0)   | (6.7)  | －         | 6.3          |
| 運輸・通信業    | 96.0  | (33.3)       | (83.3)     | (62.5)   | (37.5)   | (29.2)   | (12.5) | (8.3)     | 4.0          |
| サービス業     | 95.7  | (49.3)       | (80.6)     | (64.2)   | (17.9)   | (25.4)   | (9.0)  | (3.0)     | 4.3          |
| 電気・ガス・水道業 | X     | X            | X          | X        | X        | X        | X      | X         | X            |

表12 非正社員の割合

（単位：％）

|           | 正規・非正規比率 |       | 非正社員の雇用形態    |            |          |          |          |       |
|-----------|----------|-------|--------------|------------|----------|----------|----------|-------|
|           | 正規       | 非正規   | フルタイム<br>パート | 短時間<br>パート | 嘱託<br>社員 | 契約<br>社員 | 派遣<br>社員 | その他   |
| 令和6年      | 75.6     | 24.4  | (10.9)       | (29.2)     | (22.0)   | (9.7)    | (23.5)   | (4.6) |
| 令和5年      | 75.2     | 24.8  | (13.9)       | (37.5)     | (20.6)   | (7.6)    | (16.4)   | (4.0) |
| 対前年増減     | 0.4      | △ 0.4 | △ 3.0        | △ 8.3      | 1.4      | 2.1      | 7.1      | 0.6   |
| （規模別）     |          |       |              |            |          |          |          |       |
| 300人未満    | 72.8     | 27.2  | (12.5)       | (35.9)     | (22.5)   | (11.2)   | (12.4)   | (5.5) |
| 300人以上    | 78.4     | 21.6  | (9.0)        | (20.7)     | (21.5)   | (7.8)    | (37.6)   | (3.4) |
| （産業別）     |          |       |              |            |          |          |          |       |
| 建設業       | 85.9     | 14.1  | (5.4)        | (10.7)     | (53.1)   | (20.9)   | (5.8)    | (4.0) |
| 製造業       | 80.0     | 20.0  | (9.5)        | (17.5)     | (27.4)   | (11.5)   | (26.5)   | (7.6) |
| 卸売・小売業    | 48.7     | 51.3  | (11.4)       | (72.6)     | (9.5)    | (2.7)    | (2.0)    | (1.8) |
| 金融・保険業    | 75.9     | 24.1  | (3.1)        | (33.7)     | (36.7)   | (13.4)   | (9.5)    | (3.6) |
| 運輸・通信業    | 77.4     | 22.6  | (5.0)        | (11.0)     | (16.6)   | (8.5)    | (58.0)   | (0.8) |
| サービス業     | 59.7     | 40.3  | (19.3)       | (46.7)     | (11.5)   | (7.5)    | (13.0)   | (2.1) |
| 電気・ガス・水道業 | X        | X     | X            | X          | X        | X        | X        | X     |

## (2) 派遣社員・請負労働者の直接雇用

派遣社員または請負労働者を直接雇用して自社の社員とした事例のある事業所数は、162 事業所となっており、直接雇用の雇用形態毎の人数の内訳は、正社員が 75.1%で最も多く、次に短時間パートで 8.2%となっている。

## (3) 非正社員等の正社員登用

非正社員等を正社員として登用する制度がある事業所は 164 事業所であり、制度はないが自社の非正社員等を正社員として登用した事例のある事業所数は、154 事業所となっている。また、令和 5 年 4 月 1 日から令和 6 年 3 月 31 日までの 1 年間に於いて登用実績のあった非正社員等の人数は 260 名であり、その内訳は、短時間パートが 40.4%で最も多く、次いで、契約社員で 23.1%となっている。

表13 非正社員等の正社員化

(( )内は%)

| 調査計       | 正社員登用<br>制度がある<br>事業所 | 制度はないが<br>正社員登用<br>事例がある<br>事業所 | 令和5年4月1日から令和6年3月31日までの登用人数 |              |               |              |              |              |     |            | 正社員登用<br>制度も事例<br>もない事業所 |
|-----------|-----------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|-----|------------|--------------------------|
|           |                       |                                 |                            | フルタイム<br>パート | 短時間<br>パート    | 嘱託<br>社員     | 契約<br>社員     | 派遣<br>社員     | その他 | 請負<br>労働者  |                          |
| 調査計       | 164                   | 154                             | 260                        | 46<br>(17.7) | 105<br>(40.4) | 13<br>(5.0)  | 60<br>(23.1) | 32<br>(12.3) | －   | 4<br>(1.5) | 177                      |
| (規模別)     |                       |                                 |                            |              |               |              |              |              |     |            |                          |
| 300人未満    | 146                   | 139                             | 220                        | 31<br>(14.1) | 104<br>(47.3) | 11<br>(5.0)  | 42<br>(19.1) | 28<br>(12.7) | －   | 4<br>(1.8) | 172                      |
| 300人以上    | 18                    | 15                              | 40                         | 15<br>(37.5) | 1<br>(2.5)    | 2<br>(5.0)   | 18<br>(45.0) | 4<br>(10.0)  | －   | －          | 5                        |
| (産業別)     |                       |                                 |                            |              |               |              |              |              |     |            |                          |
| 建設業       | 12                    | 18                              | 11                         | 8<br>(72.7)  | 1<br>(9.1)    | －            | －            | 2<br>(18.2)  | －   | －          | 43                       |
| 製造業       | 86                    | 88                              | 96                         | 14<br>(14.6) | 16<br>(16.7)  | －            | 39<br>(40.6) | 23<br>(24.0) | －   | 4<br>(4.2) | 89                       |
| 卸売・小売業    | 18                    | 16                              | 101                        | 7<br>(6.9)   | 78<br>(77.2)  | 10<br>(9.9)  | 2<br>(2.0)   | 4<br>(4.0)   | －   | －          | 13                       |
| 金融・保険業    | 9                     | 4                               | 15                         | －            | －             | 2<br>(13.3)  | 12<br>(80.0) | 1<br>(6.7)   | －   | －          | 3                        |
| 運輸・通信業    | 6                     | 10                              | 1                          | －            | －             | 1<br>(100.0) | －            | －            | －   | －          | 9                        |
| サービス業     | 33                    | 18                              | 36                         | 17<br>(47.2) | 10<br>(27.8)  | －            | 7<br>(19.4)  | 2<br>(5.6)   | －   | －          | 19                       |
| 電気・ガス・水道業 | X                     | X                               | X                          | X            | X             | X            | X            | X            | X   | X          | X                        |

## 1 1 労働時間

### (1) 所定労働時間

#### ア 1日当り所定労働時間

事業所の1日当り平均所定労働時間は7時間47分で、前年と比べ13分の減少となった。内訳をみると8時間が43.7%、7時間30分～7時間59分が49.3%となっており、8時間以内が98.8%となっている。

規模別にみると、300人未満規模が7時間47分、300人以上規模が7時間46分となっている。

また、産業別にみると、運輸・通信業が7時間50分で最も長く、金融・保険業が7時間35分で最も短くなっている。

#### イ 1週当り所定労働時間

事業所の1週当り平均所定労働時間は39時間6分で、前年と比べ6分の減少となった。内訳をみると38時間～39時間59分が31.5%、40時間が39.1%などとなっており、40時間以内が93.6%となっている。

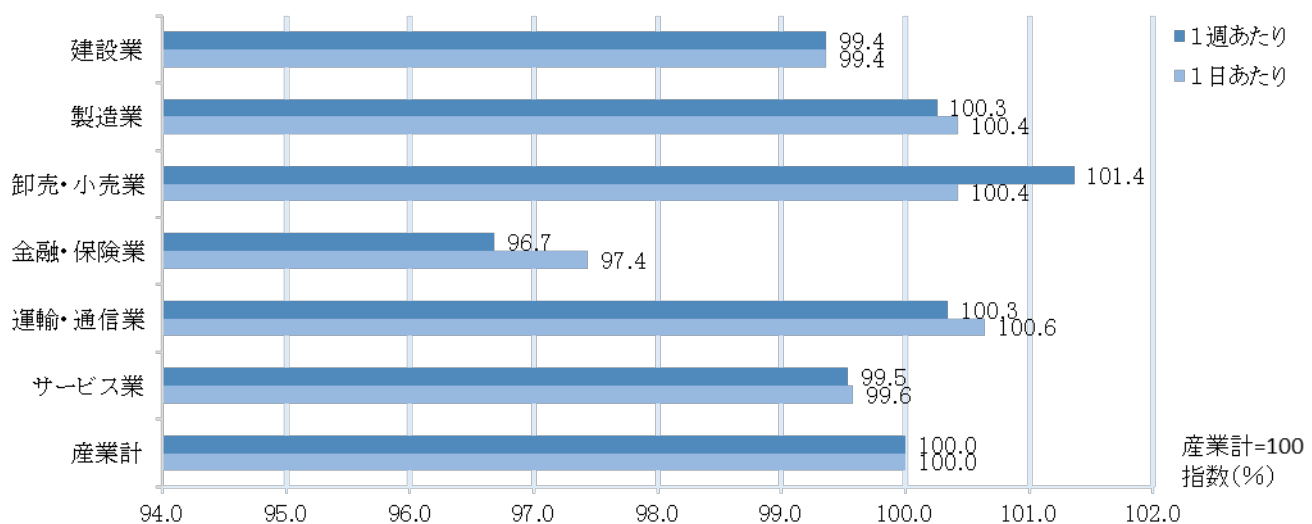
規模別にみると、300人未満規模が39時間9分、300人以上規模が38時間32分となっている。

また、産業別にみると、卸売・小売業が39時間38分で最も長く、金融・保険業が37時間48分で最も短くなっている。

表14 1日当りの所定労働時間、1週当り所定労働時間の時間別事業所割合

|           | 1日当り所定労働時間 |           |           |          |            | 1週当り所定労働時間 |             |           |          |             |
|-----------|------------|-----------|-----------|----------|------------|------------|-------------|-----------|----------|-------------|
|           | 7:30未満     | 7:30～7:59 | 8:00      | 8:01以上   | 1事業所平均     | 38:00未満    | 38:00～39:59 | 40:00     | 40:01以上  | 1事業所平均      |
| 令和6年      | %<br>5.8   | %<br>49.3 | %<br>43.7 | %<br>1.2 | 時間<br>7:47 | %<br>23.0  | %<br>31.5   | %<br>39.1 | %<br>6.4 | 時間<br>39:06 |
| 令和5年      | 5.0        | 48.6      | 44.7      | 1.7      | 8:00       | 20.5       | 32.2        | 38.2      | 9.0      | 39:12       |
| 対前年増減     | 0.8        | 0.7       | △ 1.0     | △ 0.5    | △ 0:13     | 2.5        | △ 0.7       | 0.9       | △ 2.6    | △ 0:06      |
| (規模別)     |            |           |           |          |            |            |             |           |          |             |
| 300人未満    | 6.1        | 48.6      | 44.0      | 1.3      | 7:47       | 22.3       | 31.0        | 39.7      | 7.0      | 39:09       |
| 300人以上    | 2.6        | 57.9      | 39.5      | -        | 7:46       | 31.6       | 36.8        | 31.6      | -        | 38:32       |
| (産業別)     |            |           |           |          |            |            |             |           |          |             |
| 建設業       | 4.1        | 57.5      | 38.4      | -        | 7:44       | 27.8       | 25.0        | 36.1      | 11.1     | 38:51       |
| 製造業       | 3.8        | 51.7      | 42.6      | 1.9      | 7:49       | 20.8       | 39.2        | 33.2      | 6.8      | 39:12       |
| 卸売・小売業    | 8.6        | 29.8      | 61.7      | -        | 7:49       | 17.0       | 12.8        | 63.8      | 6.3      | 39:38       |
| 金融・保険業    | 6.3        | 87.5      | 6.3       | -        | 7:35       | 56.3       | 31.3        | 12.5      | -        | 37:48       |
| 運輸・通信業    | 16.0       | 40.0      | 40.0      | 4.0      | 7:50       | 24.0       | 20.0        | 48.0      | 8.0      | 39:14       |
| サービス業     | 10.0       | 38.5      | 51.4      | -        | 7:45       | 21.4       | 25.7        | 51.4      | 1.4      | 38:55       |
| 電気・ガス・水道業 | X          | X         | X         | X        | X          | X          | X           | X         | X        | X           |

図7 所定内労働時間の産業間比較



## (2) 労働時間短縮のための取組み

労働時間短縮のための取組みを実施している事業所の割合は94.2%となった。

実施している措置（複数回答）については、「半日単位の年次有給休暇の導入」が80.1%、「年次有給休暇の計画的取得の実施」が58.2%、「変形労働時間制等の導入・活用」が44.8%となっている。

## 12 育児・介護休業

### (1) 育児休業制度

#### ア 就業規則の規定

育児休業制度を就業規則に規定している事業所の割合は95.4%（前年93.2%）となっている。また、期間は、1歳（最長1歳6ヶ月）になるまでの規定が61.4%、2歳未満までの規定が9.1%となっている。

#### イ 取得率

令和5年4月1日から令和6年3月31日までの1年間で育児休業の対象となった男女のうち、育児休業を取得した人の割合（取得率）は、女性が96.6%（前年98.9%）、男性が54.5%（同33.9%）となっている。

#### ウ 男性の利用期間

令和5年4月1日から令和6年3月31日までに育児休業を終了し、復職した男性の利用期間をみると、「2週間～1か月未満」が35.8%で最も多く、次いで「1か月～3か月未満」が27.5%、「2週間未満」が21.8%、「3か月～12か月未満」が13.5%となっている。

#### エ 女性の利用期間

令和5年4月1日から令和6年3月31日までに育児休業を終了し、復職した女性の利用期間をみると、「3か月～12か月未満」が47.8%で最も多く、次いで「12か月～18か月未満」が41.9%、「18か月以上」が6.7%、「1か月～3か月未満」が0.6%となっている。

#### オ 復職後の職場

育児休業を取得し復職した人のうち、「休業前と同じ職場に復帰」した人の割合は95.5%、「休業前と異なる職場に復帰」した人は4.5%となっている。

カ 育児のための短時間勤務制度等

育児休業を取得しない労働者に対する短時間勤務制度等を実施している事業所の割合は 92.1%（前年 90.5%）で、前年と比べ 1.6 ポイント増加した。

実施している措置（複数回答）については、「短時間勤務」が 96.5%、「所定外労働の免除」が 74.2%、「時差出勤」が 16.8%となっている。

また、「短時間勤務」の利用期間は、「（法定どおり）3 歳に達するまで」が 64.6%で最も多く、「所定外労働の免除」の利用期間は、「（法定どおり）3 歳に達するまで」が最も多く 80.2%となっている。

キ 子の看護のための休暇制度

子の看護のための休暇制度を実施している事業所の割合は 86.7%（前年 84.6%）で、前年と比べ 2.1 ポイント増加した。

また、休暇の付与日数は有給、無給を併せて「法定（10 日）どおり、または法定以上」が 65.6%、「法定（10 日）未満」が 34.4%となっている。

ク 育児休暇制度

配偶者の出産に伴う男性社員の育児休暇制度を実施している事業所の割合は 46.8%（前年 43.1%）となっている。

また、育児休暇の付与日数は、有給では「2 日」（10.8%）、無給では「6 日以上」（51.3%）が最も多い。実際の取得者は有給の「2 日」（34.8%）が最も多く、次いで有給の「3 日」（13.0%）となっている。

表15 育児休業制度について

（単位：%、（ ）内は複数回答）

|        | 取得率  |       | 育児のための勤務時間短縮等の措置を実施 |           |              |              |          |             |       | 実施<br>して<br>いない |
|--------|------|-------|---------------------|-----------|--------------|--------------|----------|-------------|-------|-----------------|
|        | 男性   | 女性    | 計                   | 短時間<br>勤務 | 所定外労<br>働の免除 | フレック<br>スタイム | 時差<br>出勤 | 事業所内<br>保育所 | その他   |                 |
| 令和6年   | 54.5 | 96.6  | 92.1                | (96.5)    | (74.2)       | (8.8)        | (16.8)   | (1.5)       | (2.6) | 7.9             |
| 令和5年   | 33.9 | 98.9  | 90.5                | (95.9)    | (81.6)       | (8.5)        | (14.3)   | (1.3)       | (3.8) | 9.7             |
| 対前年増減  | 20.6 | △ 2.3 | 1.6                 | 0.6       | △ 7.4        | 0.3          | 2.5      | 0.2         | △ 1.2 | △ 1.8           |
| (規模別)  |      |       |                     |           |              |              |          |             |       |                 |
| 300人未満 | 52.6 | 94.4  | 91.5                | (96.4)    | (73.3)       | (7.2)        | (15.3)   | (1.0)       | (2.6) | 8.5             |
| 300人以上 | 55.7 | 98.4  | 100.0               | (97.4)    | (84.2)       | (26.3)       | (34.2)   | (7.9)       | (2.6) | －               |

## (2) 介護休業制度

### ア 取得期間

介護休業の取得状況をみると、取得者は29名であり、その利用期間は、「1か月以内」が44.8%と最も多く、次いで「1か月～3か月」が37.9%となっている。

### イ 対象となった家族

介護休業取得者を介護の対象となった家族別にみると、「本人の父母」が62.1%で最も多く、次いで「子供」が24.1%となっている。

### ウ 介護休業以外の支援制度

介護休業以外の支援制度を実施している事業所の割合は81.3%（前年79.2%）となった。

実施している措置（複数回答）については、「短時間勤務」が84.1%、次いで「介護休暇制度」が69.5%、「フレックスタイム又は時差出勤」が21.3%となっている。

表16 介護休業制度以外の支援制度

（単位：％、（ ）内は複数回答）

|        | 計    | 短時間勤務  | フレックスタイム<br>又は時差出勤 | 介護サービスの<br>費用助成 | 介護休暇<br>制度 | その他   | 実施して<br>いない |
|--------|------|--------|--------------------|-----------------|------------|-------|-------------|
| 令和6年   | 81.3 | (84.1) | (21.3)             | (0.7)           | (69.5)     | (4.7) | 18.8        |
| 令和5年   | 79.2 | (84.9) | (20.5)             | (0.5)           | (67.8)     | (5.6) | 20.8        |
| 対前年増減  | 2.1  | △ 0.8  | 0.8                | 0.2             | 1.7        | △ 0.9 | △ 2.0       |
| (規模別)  |      |        |                    |                 |            |       |             |
| 300人未満 | 80.6 | (84.0) | (19.2)             | (0.3)           | (67.8)     | (4.9) | 19.4        |
| 300人以上 | 89.5 | (85.3) | (44.1)             | (5.9)           | (88.2)     | (2.9) | 10.5        |

## (3) 育児・介護休業取得者があった場合の代替要員について（複数回答）

妊娠・出産・育児・介護のために休業する労働者がいる部門に対し「代替要員の補充を行わない」が最も多く46.9%、「事業所内の他部門又は他の事業所から人員を異動」が45.7%、「派遣労働者やアルバイトなどを代替要員として雇用」が41.0%となっている。