

# 自治体初のセルフ・キャリアドックの導入について

## ■ セルフ・キャリアドックとは？

- (企業・組織の)人材育成方針に基づき、
- キャリア相談・研修を組み合わせ、
- 従業員のキャリア形成を体系的に促進・支援する仕組み

# 自治体初のセルフ・キャリアブックの導入について

## ■ 導入の趣旨

職員のキャリア自律※を支援し、  
県庁の組織力強化を図る

※主体的にキャリアビジョンを描くこと

- 自発的な学習の促進、仕事のやりがい  
や成長実感、離職防止にもつながる

# 自治体初のセルフ・キャリアドックの導入について

## ■ 令和6年度 of 取組み

- キャリア相談窓口 を開設 (内部・外部)
- 約10年刻みにキャリアデザイン研修  
新任所属長・係長 を対象とした研修も

# 自治体初のセルフ・キャリアブックの導入について



## ■ 令和7年度の重点的取組み

- 約10年刻みのキャリアデザイン研修  
受講者全員にキャリア相談を呼びかけ
- 管理職を対象としたキャリア相談試行
- 上司・部下キャリア面談実施の検討

担当：人事課、職員キャリア開発支援センター