

将来世代
応援
企業賞

とやま駅前みわ矯正歯科医院 (富山県)

代 表 者：院長 角谷 瞳

所 在 地：富山県富山市神通本町 1 丁目 7 - 8

業 種：医療・福祉（歯科診療所）

事 業 内 容：子どもや大人の矯正歯科治療を行っています

従業員数： 14 人 （男性 1 人、女性 13 人）

設 立 年：2021 年（令和 3 年）、創業 1923 年（大正 12 年）

URL：<https://miwa-orthodontic.com/>



企業の取り組み状況等

背景

近年、少子高齢化や歯に対する意識変化にともない、歯科ニーズは高まる一方で、歯科で働く人材の不足が深刻な問題となっています。当院は、顔や口の先天異常にともなう歯列咬合の異常に対する矯正歯科治療や、顎変形症の外科的矯正治療を行う施設です。これらの矯正歯科治療においては、幼児期から成人期の長期にわたる患者様との信頼関係の継続が必要であり、「小さいころから知っている」職員の存在は、患者様、医療機関の双方にとって心強いものといえます。職員が安心して働き続けられる環境を目指して、これまで働き方改革に継続的に取り組んできました。地域の皆様に支えられた 102 年の歴史に感謝を込めて、未来に向けた社会貢献活動も柱の一つにしています。

取組

【働き方改革】

- ・時間外労働削減（月次会議におけるデータ共有、業務改善計画の話し合い）
- ・年次有給休暇取得促進（時間単位取得、具体的な取り組みを促すための面談実施）

【多様な働き方の実現】

- ・事由や期間の制約がない短時間正社員制度およびフレックスタイム制度の導入
- ・育児に係る柔軟な働き方支援プランの導入

【休暇取得しやすい仕組みづくり】

- ・アディショナル休暇（年次有給休暇をすべて取得後、さらに 6 日付与）
- ・ウェルカム休暇（入社時、年次有給休暇とは別に 3 日付与）

【心身の健康・妊活・子育て支援】

- ・育児休業手当（賃金日額の 13% を最大 90 日支給）・産育休・介護休フォロー手当（業務代替者に月あたり最大 1 万円支給）
- ・子の看護休暇「満 18 歳に達するまでの子」と対象を拡大（法を上回る制度）・ストレスチェックの実施
- ・ライフサポート休暇（不妊治療との両立を支援）・エフ休暇（女性職員が体調不良の際に取得可能）・骨髄ドナー休暇

【キャリア形成支援】

- ・教育訓練手当（8 万円まで）・教育訓練休暇（5 日）

【地域・社会との関わりの推進】

- ・「サステナビリティ賞」職員全員の発表の中で、影響力があり、革新的でインスピレーションあふれる社会貢献活動を表彰
- ・SDGs に取り組む活動を支援するための社会貢献活動休暇を付与（5 日）



成果

令和 3 年度「えるぼし認定」3 段階目（厚生労働省）・令和 5 年度「とやま女性活躍企業」認定（富山県）

【制度利用状況等】

月の平均残業時間 0.9 時間・年次有給休暇取得率 80.8%（令和 6 年度）

短時間正社員制度およびフレックスタイム制度：利用率 7.1%（令和 6 年度）

アディショナル休暇：利用率 22%、平均日数 3.3 日（令和 6 年度）

ウェルカム休暇：令和 3 年の制度導入後、新入社員の 100% が利用

子の看護休暇：満 18 歳までの子を持つ職員の 50% が利用（令和 6 年度）

ライフサポート休暇：30 代女性職員が 1 日取得（令和 6 年度）

骨髄ドナー休暇：30 代女性職員が 2 日取得（令和 3 年度）



応援しています！

理念「私たちはあなたと共に変化に挑み 笑顔あふれる未来を創造します」のもと、歯科医療から将来世代を支える社会の実現に取り組んでまいります。「笑顔」を大切にする矯正歯科医院だからこそ、自分らしい働き方の実現、キャリアアップできる環境づくりを通して、職員のウェルビーイング向上に努めます。（院長 角谷 瞳）

活用しました！

当院の短時間正社員はフレックスタイム制なので、出退勤の時間を自分で決められます。子供を朝病院に連れて行きたいときは 1 時間遅れて出社し、退社時間を 1 時間遅くしたり、他の日に 1 時間多く働くなどの調節ができるのです。目の前の視界が急にパッと開けた感覚でした。（40 代女性）

私はライフサポート休暇制度を利用して、安心して体を休めることができました。家族や職場のサポートのおかげで、働きながら不妊治療を継続し、幸い、妊娠することができました。（30 代女性）