

令和6年度障害者雇用好事例

医療法人社団ホスピー



企業概要

住所	魚津市石垣 389 番地
企業の概要及び事業内容	・事業：魚津市内にて介護老人保健施設・訪問介護・居宅介護支援事業所・住宅型有料老人ホーム・小規模多機能型居宅介護・ショートステイ・デイサービス・無床診療所・疾病予防運動施設を運営している医療法人です。
従業員数	従業員数：221 名 (うち 常用 196 名、短時間・週 20～30 時間未満 25 名)
障害者数	障害者数：7 名 ・常用 身体 2 名 (うち重度 1 名)、知的 1 名、精神 1 名 ・短時間 身体 2 名 (うち重度 1 名)、知的 1 名

障害者雇用について

障害者が従事する職種	障害の程度によって、利用者の居室・ベッドまわり・トイレ・浴室の清掃、窓掃除、玄関掃除などの環境整備やゴミ回収、庭木の水やり、タオル等のたたみ物、物品の補充など、個々にあった業務を担当してもらっています。
障害者雇用に関する考え方	・障害者就業・生活支援センターからの紹介でチャレンジトレーニングを経て雇用に至ったケースが多いです。 ・個々の特性や得意なことを知る所から始め、本人が出来ることと事業所が求めていることが合う所を見つけるようにしています。過剰な対応をすると実習生になってしまい雇用ではなくなってしまうので、出来ること、出来ないことの判断を行い、業務内容を検討しています。
障害者の雇用、職場定着に関して留意・工夫していること	指示や指導する人を固定にすることで、技術の習得具合の理解がしやすく、信頼関係を築きながら業務にあたることが出来るようにしています。どうしても勤務経験が長くなると、特定の職員以外が業務を依頼しがちですが、必ず業務を増やす時は管理者や指導者と相談して本人に説明した上で業務を増やすようにしています。

就労状況等

障害者本人の就労状況	みんな真剣に業務に向き合ってくれています。勤務期間が長くなり業務内容にも慣れてくるとマンネリ化し、周囲に興味がいってしまい集中して業務に取り組めなくなる時があるので、その都度声かけして、再度集中できるように業務の見直し等を行ったりしています。また、必要な方には障害者就業・生活支援センターとの定期的な面談を行い、問題点を情報共有し、アドバイスをいただいています。
その他	令和元年に障害者雇用支援事業（富山県「障害者一般就労トータルサポート事業」）を活用し、障害者採用についての相談をしたり、職場説明会の開催の段取りのアドバイスをもらい、採用につなげることができました。