

研修番号 1	
研修科目名	変革力研修
研修目的	急激に変化し続ける環境変化の中、求められる自組織の業務の枠組みの変革を実現するための考え方、変革リーダーとしての在り方を学ぶとともに実践力を身につける。
受講対象者	課長補佐クラス
受講人数	約36名/1回
研修希望日時	令和8年7月17日(金) / 9:00~17:00 (12:00~13:00は休憩)
予定実施回数	1回
研修方法	<ul style="list-style-type: none"> ・対面による集合研修。 ・講義と演習(個人ワークとグループ(2名以上)ワーク)を組み合わせること。 ・グループワークでは、他者との意見交換からの気づきや学びを得られる工夫をすること。
研修内容	<ul style="list-style-type: none"> ・変革力の考え方を理解する。 ・変革実現の手順を理解する。 ・変革を推進するリーダーとしてのスキルを身につける。
留意事項	<ul style="list-style-type: none"> ・単なる業務改善ではなく、自組織変革のための基本的な内容を理解し、変革を推進するスキルを習得することで、チャレンジングに行動できるような内容とすること。 ・提案する研修内容に独自の特色ある内容(受講者の「気づき」や「腹落ち」を誘発する特記事項)がある場合は、それを明記すること。

研修番号 2

研修科目名	判断力研修
研修目的	判断における考慮すべき「観点」と「注意点」を学び、現場で適切な判断ができる力を身につける。
受講対象者	課長補佐クラス
受講人数	約36名／1回
研修希望日時	令和8年7月23日（木）／9:00～17:00（12:00～13:00 は休憩）
予定実施回数	1回
研修方法	<ul style="list-style-type: none">・対面による集合研修。・講義と演習（個人ワークとグループ（2名以上）ワーク）を組み合わせること。・グループワークでは、他者との意見交換からの気づきや学びを得られる工夫をすること。
研修内容	<ul style="list-style-type: none">・判断力・決断力の考え方を理解する。・判断の「観点」や「心構え」を理解する・自らの業務範囲だけでなく、組織として判断していくための考え方を理解する。
留意事項	<ul style="list-style-type: none">・判断力・決断力の基本的な内容を理解し、適時適切な判断・決断をすることで、行政課題に対して組織をあげてチャレンジングに行動できるような内容とすること。・提案する研修内容に独自の特色ある内容（受講者の「気づき」や「腹落ち」を誘発する特記事項）がある場合は、それを明記すること。

研修番号 3

研修科目名	OODAループによる意思決定研修
研修目的	観察 (Observe)、状況判断(Orient)、意思決定(Decide)、行動(Act)のOODAループのプロセスを学び、変化の激しい環境下で迅速かつ柔軟な意思決定を行うスキルを身につける。
受講対象者	課長クラス
受講人数	約36名/1回
研修希望日時	令和8年8月7日(金) /9:00~17:00 (12:00~13:00は休憩)
予定実施回数	1回
研修方法	<ul style="list-style-type: none"> ・対面による集合研修。 ・講義と演習(個人ワークとグループ(2名以上)ワーク)を組み合わせること。 ・グループワークでは、他者との意見交換からの気づきや学びを得られる工夫をすること。
研修内容	<ul style="list-style-type: none"> ・OODAループの理論を理解する ・OODAを実現する組織のあり方を理解する。 ・OODAを実現するリーダーのあり方を理解する。
留意事項	<ul style="list-style-type: none"> ・OODAループの基本的な内容を理解し、具体的な行政課題に対して解決を図る手法を身につけ、チャレンジングに行動できるような内容とすること。 ・提案する研修内容に独自の特徴ある内容(受講者の「気づき」や「腹落ち」を誘発する特記事項)がある場合は、それを明記すること。