

今後の公募型プロポーザルの実施予定について

※現時点の予定であり、実施時期が前後することがあります。

【今回】

単位制研修「チャレンジ分野（その1）」

課長補佐	変革力
課長補佐	判断力
課長	OODAループによる意思決定

単位制研修「誇り分野（その1）」

課長補佐	仕事が進む組織・仕組みづくり
課長補佐	危機管理
課長補佐	目標によるマネジメント
課長	プランニング
課長	組織のリスク管理

【10月公募予定】

単位制研修「共感共創分野（その1）」

主事・技師	チームワーク発揮
主任	チームリーダー養成
係長	サーバントリーダーシップ
課長補佐	チームビルディング

単位制研修「共感共創分野（その2）」

係長	コンフリクトマネジメント
係長	部下を育てる業務マネジメント
課長	組織マネジメントと部下統率

【11月公募予定】

単位制研修「チャレンジ分野（その2）」

主事・技師	クリティカルシンキング
主事・技師	発想力向上
主任	業務改善

単位制研修「誇り分野（その2）」

主事・技師	タイムマネジメント
主事・技師	段取り力向上
主事・技師	事務ミストラブル
主事・技師	ロジカルライティング
主任	マニュアル作成

繰返し研修（その1）

新任研修	接遇（Ⅰ期、Ⅱ期）
新任研修	コミュニケーション
3年目研修	クレーム対応
3年目研修	プレゼンテーション

単位制研修「ウェルビーイング分野」

主事・技師	課題発見・データ分析力
主事・技師	企画立案基礎
主任	EBPM

【12月公募予定】

繰返し研修（その2）

ステップ1	アサーティブコミュニケーション
ステップ2	共感力・巻き込み力
ステップ3	フォローシップ
ステップ1	ティーチング

繰返し研修（その3）

新任係長	調整力
新任所属長代理	リーダーコミュニケーション
新任所属長	説明・ディベート
新任係長	コーチング
新任所属長代理	エンゲージメント向上
新任所属長	心理的安全性・風土醸成