

建設業のみなさま

その取組み、県が応援します！

～県の補助制度のご案内～

建設業の経営基盤の安定のため、人材育成、生産性向上・働き方改革、DX推進、担い手確保、女性活躍等の取組みに必要な経費を支援します。ぜひ、ご活用ください！

1 IT人材育成支援補助金

対象経費 建設企業が行う **ITスキルを活用し、技術者業務を支援する人材** を育成する以下の取組みに係る経費

補助限度額

30 万円

補助率

1/2

対象 富山県建設工事競争入札参加資格を有し、その主たる営業所を県内に有するもの

※本補助金の対象経費は以下の3つに限られます。

● 建設ディレクター育成講座

一般社団法人建設ディレクター協会が実施する **建設ディレクター育成講座** の受講料

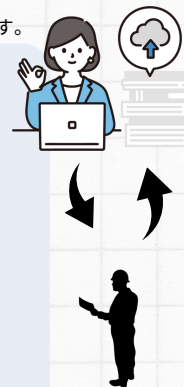
「**建設ディレクター**」：現場技術者の業務負担を軽減するため、ITとコミュニケーションで現場とオフィスをつなぐ新しい職域。現場技術者の業務を支援する人材として、幅広い業務を担う。

活躍事例：施工に係るデータの整理・処理、発注者へ提出する工事関係書類や工事写真の作成・整理、ICT業務（ドローン測量、3D CAD）等

導入効果：業務分担による**技術者の負担軽減**・就労時間の短縮
技術者に限らない若者やデジタル人材等の**多様な人材の活躍**
子育て等のライフステージの変化に関わらず、建設業でのキャリアパスが描ける

● ドローン講習 ● 3D CAD講習

建設ディレクターがさらに活躍するためのドローンや3D CADの講座・講習受講料



2 建設業バックオフィス業務DX化推進支援補助金

対象経費 建設企業が行う **バックオフィスの業務効率化** に資する取組みに係る経費 ※クラウドを活用した取組みに限る。

補助限度額

50 万円

補助率

1/2

対象 富山県建設工事競争入札参加資格を有し、その主たる営業所を県内に有するもの

活用例

● 事前相談

DX化を進めるためどのようなソフトを導入すればよいのかわからなかったため、まず**外部の専門家に自社に合うソフトの選び方について相談**した。

※事前相談のみで交付決定を受けた後、ソフト導入について補助金の申請を行うことも可能

● 経費精算

現場技術者のレシートを自動読み取りできるソフトを導入し、現場と本社間の処理を電子上で完結できるようにした。

● 労務管理

クラウド型勤怠管理ソフトを導入し、エクセル入力で行っていた労務管理を自動化。さらにそのデータを活用し、自動での給与計算を行った。

● 工事書類

工事関係書類（労務安全書類、施工体制台帳、写真管理等）について、**協力会社とクラウド共有されたシステムを導入**し、負担の大きかった紙でのやりとりや不備の指摘などの事務を削減した。

● 工程管理

協力会社とクラウド共有されたシステムの導入で、作業予定や作業注意事項、車両搬出入・重機の使用予定、作業実績を常に共有、確認できるようになった。

令和7年度建設業バックオフィス業務DX化推進研修会開催予定！

補助メニューは裏面にもあります

● 問合せ・申請先

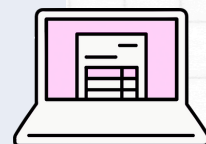
富山県土木部建設技術企画課 建設業係

TEL 076-444-3316

詳細は県ホームページをご覧ください。

富山県 建設企業 助成制度

検索



3

建設業担い手確保支援補助金

補助限度額

40 万円

補助率

1/2

対象

富山県または県内市町村の建設工事入札参加資格を有し、その主たる営業所を県内に有するもの

対象経費

建設企業の **担い手確保** のため、建設企業が新たに行う採用活動に係る経費

※ 技術関係職員等の処遇向上（給与、休暇の増など）の実施が前提条件

活用例

● 人材確保事業

・ **新たに企業のホームページ** を作成し、企業のイメージアップ、認知度アップによる人材確保を図った。
（あわせて、**新たにベースアップ** を行った。）

● 計画支援事業

・ **新たに人材採用の専門家を招き**、採用活動に関する指導を受けることで高等学校等への訪問を実現し、企業PRを行った。（あわせて、**新たな休暇制度を創設**した。）



4

とやま建設女子's 魅力ある職場づくり支援補助金

補助限度額

50 万円

補助率

1/2

対象

建設業許可における主たる営業所を県内に有する中小企業 等

対象経費

建設企業が **女性技術者等の入職・定着の促進** のために行う、働き方改革や労働環境の改善、スキルアップ支援に係る経費

活用例

● 働き方改革への取り組み

女性職員の働き方改革を行うため、**専門家を招いて研修会を開催** した。
これにより、ライフスタイルの変化に応じた多様な働き方が選択できるようになり、採用活動の際のアピールポイントとなった。

● 労働環境の改善

女性用トイレの改修

・ 和式トイレを洋式トイレに置き換え、パーティションや洗面台の更新を行った。
これにより、トイレが明るく清潔となり、女性職員の労働環境が改善した。

女性用更衣室の改修

クロスを張り替えた他、ベンチを設置することで休憩室としても活用できるようにした。
これにより女性職員が快適に勤務できるようになり、離職防止につながった。

● スキルアップ支援

女性技術者が、対象の **WEB講座を受講** し、検定試験を受験した。これにより女性技術者の技術力が向上した。

※ 対象の技術検定試験一覧

土木施工管理、建築施工管理、電気工事施工管理、管工事施工管理、造園施工管理、建設機械施工管理、電気通信工事施工管理



5

除雪オペレータ育成支援補助金

補助限度額

5 万円

補助率

1/2

対象経費

県道の除雪作業 のための **大型特殊免許取得費** や、
除雪機械安全施工技術講習会 の受講に要する経費

対象

県が管理する道路において除雪作業を行う企業



注意事項

- 対象となる事業者の範囲、応募期間は、補助金ごとに異なります。
- 補助はこの年度の予算の範囲内において実施します。
- 応募に係る手続きや提出書類等は富山県のホームページでご紹介します。

