

労働 とやま

2015年
1月号
第771号

今月の主な内容

- 元気とやま! 仕事と子育て両立支援企業をご紹介します!
～社会福祉法人 清楽会～
- 派遣・請負適正化セミナー開催のお知らせ
- 「Uターンフェアインとやま～元気とやま! 合同企業説明会」参加企業募集!
- 平成26年 労働組合基礎調査結果の概要

人が輝く 「元気とやま」の創造をめざして

富山県知事 石 井 隆 一



明けましておめでとうございます。西暦2015年の初春を県民の皆様とともに寿ぎたいと存じます。

平成16年11月の知事就任以来、多くの県民の皆様のご支援とご支持をいただきながら、ふるさと富山県の発展と県民の皆様の幸せのために邁進してまいりました。

私の変わらぬ目標は、県民の皆様一人ひとりが希望と誇りを持って、輝いて生きられる「元気な富山県」を創ることです。このため、タウンミーティングなどを通して幅広い県民の皆様のご意見をお聴きしながら、「活力」「未来」「安心」を柱とする基本政策と、重要政策「人づくり」の推進に積極的に取り組んでいるところです。

まず、県民の長年の悲願である北陸新幹線が、いよいよ本年3月14日に開業し、富山・東京間が最速2時間8分で結ばれます。この50年、100年に一度の絶好のチャンスである開業の効果を最大限に高めるため、官民一体となった取組みが展開されるとともに、並行在来線の開業に向けた準備が進んでいます。あわせて、日本海側の総合的拠点港である伏木富山港や富山きときと空港の機能充実が図られるなど、陸海空の社会資本整備が大いに進展しています。



地方創生・人口減少対策については、国の動きに先駆け、昨年10月に設置した「まちの未来創造会議」において、実効性

の高い具体的方策をとりまとめ、市町村や県民・企業の皆さんと連携しながら、持続可能で活力あふれるまちの未来を創造してまいります。

また、本県の強みを活かした最先端ものづくりの強化、観光振興や魅力あるまちづくりなど、産業経済や地域の活性化を図り、本県を大きく飛躍させる取組みが広がっています。

さらに、社会全体で子育てを支援する体制が整備されるとともに、教育・文化の振興等を通して、真の人間力を育む教育が展開されています。

安心して暮らせる地域づくりについては、医療・福祉の充実、環境の保全、東日本大震災の教訓をふまえた防災対策の拡充等が着実に図られています。

こうした取組みを通して、夢・情熱・志を持って、富山県の新たな未来を切り拓く「人づくり」が進展しています。

北陸新幹線が開業する本年は、一つの大きなゴールを迎えると同時に、「とやま新時代」に向けて新たにスタートを切る年です。10年、20年、30年先を見据え、さらなる成長・飛躍を遂げるための布石をしっかりと打っていかねばなりません。今後とも、県民の皆さんの知恵と力を結集して、人が輝く「元気とやま」の創造に全力を尽くしてまいります。

新年にあたり、県民の皆様の県政に対するご理解とご協力をお願い申し上げますとともに、皆様のご健勝、ご多幸を心からお祈り申しあげまして、新年のごあいさつといたします。

平成26年度 **元気とやま!仕事と子育て両立支援企業** 第4回
 をご紹介します!

社会福祉法人 清楽会

所在地：小矢部市
 業種：老人福祉・介護事業
 職員：92名（男性24名、女性68名）



当法人は運営体制の充実と質の高いサービスを提供することによって、地域から愛され必要とされる法人であり続けるため努力しています。開設以来、ご利用者の尊厳を守り、一瞬一瞬の場面で心のこもったふれあいを大切に、「安心して生活できる施設」「大切にされていると実感できる施設」を目指しています。このため、今後も魅力ある職場環境づくりと人材確保・育成・定着支援に取り組んでいきます。

清楽会の主な取組み

☆仕事と子育ての両立支援の取組み

子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度や、パートから正職員への登用制度を整備しています。

また、配偶者出産休暇制度（2日・有給）も導入し、社員が出産立会時や退院時には休暇を取れるようにしています。

☆ワーク・ライフ・バランスの推進

年次有給休暇が取得しやすいよう、半日単位での取得が可能です。また、有給で取得できるパースディ休暇の整備もしています。

自社のHPにおいて両立支援の取組を周知したり、従業員に社内アンケートや面接の実施を行うなど、更に、職場におけるワーク・ライフ・バランスに関する意識を高め、職場内での理解と協力が得られるよう、環境・体制の整備に努めています。

☆次世代の育成支援の取組み

- 小中高校生の会社見学の受入れ
 - 学校への講師派遣
 - 「14歳の挑戦」、インターンシップの受入れ
 - 実習生やボランティアの受入れ
- など、次世代育成支援にも取り組んでいます。

利用者の声

吉田さん
 調理員
 お子さんは2人

私は第1子から子育て支援制度を利用しています。育児休業制度に加え、短時間勤務ができたのが子育てをする上でありがたかったです。自分で働く時間やスケジュールをある程度調節できました。

当法人は、子育て中の女性に協力的な職場でもあります。子どもが急病などでやむ得ない場合は休むこともでき、子どもの看護休暇を取ることができます。職場には小さなお子さんを持つお母さんたちが多く、仲間意識が高い職場です。

今は第2子の育児休業中で、子育て奮闘中です。時々子どもを連れて職場を訪れた時に、「かわいいね〜!」と他の職員の方々に抱かれて私の手を離れる様子や、施設のご利用者が孫を見ているような優しい視線を向けているのを見てると、私自身もうれしくなります。

「早く大きくなってね!」と思いつつも、このままでいてほしいと思っている今日この頃です。



私は平成24年9月からの産休育休から復帰し、現在、短時間勤務で働いています。

沼田さん
 介護職員
 お子さんは1人

産育休業中も多くの仕事仲間から連絡があり、帰る場所を用意して待っていてくれるんだと強く感じていました。普通の職場では考えられないことかもしれません。

初めての育児で、これから両立していけるか不安を抱えながらの仕事復帰でしたが、同僚の職員の皆さんが、希望の時間に帰れるよう配慮してくださり、とてもありがたく日々助けられています。

今、2歳の子は自我が芽生え始め、朝も夜も忙しく大変ですが、短時間勤務制度を利用しているため、少し余裕をもって行動することができています。帰宅後も子どもとの時間を持つことができていますので、短時間勤務制度を利用できてとても良かったと思います。

短時間勤務制度を利用し1年が経ちましたが、家族と周りの職員の協力により、今では不安なく育児と仕事の両立がうまくとれています。これからも、多くの方々に協力してもらいながら、子どもとの時間を大切にしつつ、仕事をしていきたいと思っています。



☆今後の取組み

労働者が子どもの看護のための休暇を取得できる制度を導入し、男性、女性とも子育てに積極的にかかわってほしいと考えています。

「一般事業主行動計画策定研修会」の開催について

一般事業主行動計画策定研修会を県内2会場で開催します。まもなく更新を迎えられる事業主の方、これから策定を考えている事業主の方の参加をお待ちしています！

日時・会場 ■ **高岡会場** 2月13日(金) 13:30~16:00
会場：高岡エクール 202号室（高岡市問屋町65）

富山会場 2月18日(水) 13:30~16:00
会場：自治労とやま会館 中会議室（富山市下新町8-16）

定員 ■ 各会場 30名

内容 ■ **1** 講義「一般事業主行動計画の作成とそのメリット」

〈高岡会場〉岡本尚美氏（社会保険労務士／富山県仕事と子育て両立支援推進員）

〈富山会場〉友澤景子氏（社会保険労務士／富山県仕事と子育て両立支援推進員）

2 一般事業主行動計画策定にかかる個別相談

※一般事業主行動計画とは……

従業員の仕事と子育ての両立支援のための職場環境の整備等について定めるものです。法律及び県条例により、従業員51人以上の事業主に策定が義務づけられています。

申込み・問合せ先 ▶ 富山県社会保険労務士会（県事業委託先） ☎076-441-0432 ☎076-441-0255

派遣・請負適正化セミナー開催のお知らせ

富山労働局では、適正な労働者派遣及び偽装請負の解消を一層推進するため、右記の日程でセミナーを開催しますので、ご参加をお待ちしております。

労働者派遣先・請負発注事業者

呉東地区 日時▶ 2月25日(水) 13:30~16:00

2月27日(金) 9:30~12:00

場所▶ 富山産業展示館（テクノホール）

呉西地区 日時▶ 2月26日(木) 13:30~16:00

場所▶ 富山県高岡文化ホール

問合せ先 ▶ 富山労働局 職業安定部 需給調整事業室 ☎076-432-2718 ☎076-432-3801

労働相談のお知らせ

富山県では下記のとおり労働問題全般（求職相談除く）についての相談に応じています。

相談無料
秘密厳守!

区分	開催日	時間	場所
一般労働相談	県庁	毎週月～金曜	8:30~17:00 県労働雇用課
	県西部（予約制）	毎月第2火曜	13:30~15:30 高岡市役所 会議室
弁護士特別労働相談（予約制）	県庁又は県西部	毎月第3火曜	13:30~15:30 県労働雇用課
			高岡市役所 会議室
Eメール労働相談		常時受付	roudousoudan@esp.pref.toyama.lg.jp

問合せ先 ▶ 富山県労働雇用課 労働相談ダイヤル ☎076-444-9000

平成27年度 均等・両立推進企業表彰の公募について

応募期間：平成27年1月1日～3月31日《当日消印有効》

厚生労働省では、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取り組み」(ポジティブ・アクション)および「仕事と育児・介護との両立支援のための取り組み」について、他の模範となる企業を表彰しています。現在、平成27年度の各賞候補を募集していますので、均等・両立推進の取り組みを進めている企業の皆さま、ぜひご応募ください！

均等推進企業部門

- ◆ポジティブ・アクションの取り組みについては、「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」に掲載して企業方針を公表している。
- ◆ポジティブ・アクションの取り組みとして「採用拡大」、「職域拡大」、「管理職登用」または「職場環境・職場風土の改善」に取り組んでいる。
- ◆ポジティブ・アクションの取り組みのうち「女性のみを対象」または「女性を優遇」する取り組みは、女性労働者が男性労働者と比較して相当程度少ない場合(雇用管理区分ごとにみて女性労働者の割合が4割を下回っている状況)に限られている。

ファミリー・フレンドリー企業部門

- ◆両立指標(平成24年2月改訂版)の点数が一定程度以上である。
- ◆法の規定を上回る育児・介護休業制度や所定労働時間の短縮などの措置を導入し、よく利用されている。
- ◆男性労働者について、一定の育児休業取得実績がある。
- ◆時間外労働がおおむね年150時間未満である。
- ◆年次有給休暇取得率がおおむね50%(大臣賞は60%)以上である。
- ◆次世代育成支援対策推進法に基づく認定を受けている、または認定を目指している。

平成26年度 県内表彰企業

(※過去の表彰企業の取り組み内容は富山労働局ホームページに掲載しています。)

均等推進企業部門 富山労働局長奨励賞 …………… 北陸電力株式会社

◎実施要領、表彰基準及び応募用紙は、厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

👉 <http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/kintou/ryouritsu.html>

◎応募を検討される企業の方は、下記問い合わせ先に、お気軽にご相談ください。

問合せ先 ▶ 富山労働局雇用均等室 ☎076-432-2740

シルバー会員になりませんか!?

会員募集中

～人生の第二ステージに向けて、あなたの能力を生きがいへ～

シルバー人材センターの会員になって、活力ある社会作りへの参加と貢献、今までに培ってきた経験を更に発揮、お世話になっている地域社会への恩返し、健康維持のために仕事を楽しむ等、第二の人生をより充実したものに変わってみませんか？

※危険な作業所等での業務はありませんので、ご安心ください！

○シルバー人材センターとは

- ・シルバー人材センターとは、高齢者が働くことを通じて生きがいを得ると共に、地域社会の活性化に貢献する公益法人です。
- ・富山県内の15市町村のセンターでは、約8,100名の会員が元気に働いています。

○シルバー人材センターの会員になるには

- ・60歳以上の元気で働く意欲のある方ならどなたでも会員になることができます！



まずは、お住いの市町村のシルバー人材センターへ、お気軽にお問い合わせください。

県内最大規模の合同企業説明会/

Uターンフェアインとやま 元気とやま! 合同企業説明会

日時

3月2日(月)
10:00~16:50

参加料無料

参加企業募集!

内容 ● (1) **合同企業説明会** [会場：富山市総合体育館（富山市湊入船町）]

10:00~12:20……27年3月卒業予定者・一般向け合同企業説明会

13:15~16:50……28年3月卒業予定者向け合同企業説明会

(2) **就職支援セミナー** [会場：とやま自遊館（富山市湊入船町）]

10:30~12:00……28年3月卒業予定者向けセミナー

募集企業 ● 200社

25年度は、246社・1,700人参加

参加要件 ● 次の項目をすべて満たす企業が対象になります。

(1) 平成28年3月卒業予定の学生、平成27年3月卒業予定の学生（3年以内既卒者を含む。）、転職希望者又は、UIJターン就職希望者などを正社員として採用しようとしている企業

(2) 県内に事業所を有し、採用予定者の勤務地に当該事業所が含まれている企業

参加申込期間 ● 1月28日(水) 10:00 ~ 30日(金) 17:00

要件を満たす企業であることを確認後、原則抽選で決定します。なお、抽選に当たっては「若者応援企業宣言」の有無や、業種の偏り等を考慮します。

※お申込みは、富山県若者就業支援センター（ヤングジョブとやま）のウェブサイト（<http://www.youngjob-tym.jp/>）で受け付けます。

問合せ先 ▶ 富山県労働雇用課 ☎076-444-8897

労働保険料の第3期分の 納付期限は2月2日(月)です

期限までに
必ず納付しましょう

（口座振替制度をご利用の方の納付期限は2月16日(月)となります。）
（口座の残高にご注意ください。）

労働保険料等の納付は、便利な口座振替制度もあります。詳しくは下記へご相談ください。

問合せ先 ▶ 富山労働局 総務部 労働保険徴収室 ☎076-432-2714

北陸職業能力開発大学校



一般入校試験 学生募集概要 について

当校は国が設置している専門課程(2年)+応用課程(2年)の4年制大学校です。少人数制で、学生一人ひとりが十分に実験・実習に取り組むことができる充実した実験実習設備を整備しています。なお就職実績につきましては、今年度も既に全学生の就職が確定しており、平成21年度から専門課程、応用課程ともに就職率100%を達成しております。

最初に入校する専門課程では2年間で、自らものづくりのできるテクニシャンエンジニアの養成を目指しております。実習を中心にしたカリキュラムを少人数で行うことで技能や技術とそれに伴う知識の習得を行います。



専門課程の修了後、進学を希望される場合には応用課程で2年間学ぶことができます。応用課程では専門課程で学んだことを活かして、より実践的なものづくり能力やマネジメント能力を学びます。2年+2年の課程を修了すれば、一般的な大卒と同等となります。

今年度の一般入校試験の学生募集概要は以下のとおりとなります。

学校見学も随時受け付けておりますので、お気軽にお問い合わせください。

1 募集科・定員

科名	定員	科の概要
生産技術科	30名	機械製図、機械加工、精密測定などの技能を習得し、日本のものづくりを支える実践生産技術者を養成します。
電気エネルギー制御科	30名	再生可能エネルギーや省エネルギー、効率的なエネルギーの活用及び工場にある生産ラインの自動化に必須のシーケンス制御の知識、技能を学びます。
電子情報技術科	30名	電子回路技術、プログラミング技術、ネットワーク技術を学び、組込みシステム技術者を目指します。組込みシステムとは機械の中にプログラムを組み込んだもので、現在使われている家電製品などはほとんどが組込みシステムです。
計	90名	

2 応募資格 学校教育法による高等学校を卒業した方(平成27年3月卒業見込みの方を含む)、またはこれと同等以上の学力を有すると認められる方。

3 出願期間 平成27年1月13日(火)~30日(金)
持参する場合は、土曜、日曜および祝日を除く午前9時から午後5時までとなります。
郵送する場合は、期間内消印のあるものまでを受け付けます。

4 受験料 ¥18,000

5 試験日 平成27年2月5日(木)

6 試験会場 ① 魚津試験場：北陸職業能力開発大学校 (富山県魚津市川縁1289-1)
② 富山試験場：ポルファートとやま (富山市奥田新町8-1)
③ 高岡試験場：ポリテクセンター富山 (高岡市八ヶ55)

7 試験科目 数学Ⅰ、英語Ⅰ

8 合格発表 平成27年2月17日(火)

9 授業料等 (1) 入校料 ¥169,200
(2) 授業料 ¥390,000(年間予定) ←二分割方式で前期分、後期分として分納していただきます。(半期分¥195,000)

10 その他 自宅から通学が困難な学生のために校内に鉄筋3階建ての学生寮(早月寮)があります。全室個室で、男子用(124室)、女子用(10室)、障害者用(2室)があり、希望者は選考のうえ入寮できます。

募集要項の請求、ご質問等は以下にお問い合わせください。

北陸職業能力開発大学校 学務課 〒937-0856 富山県魚津市川縁1289-1 ☎0765-24-2205

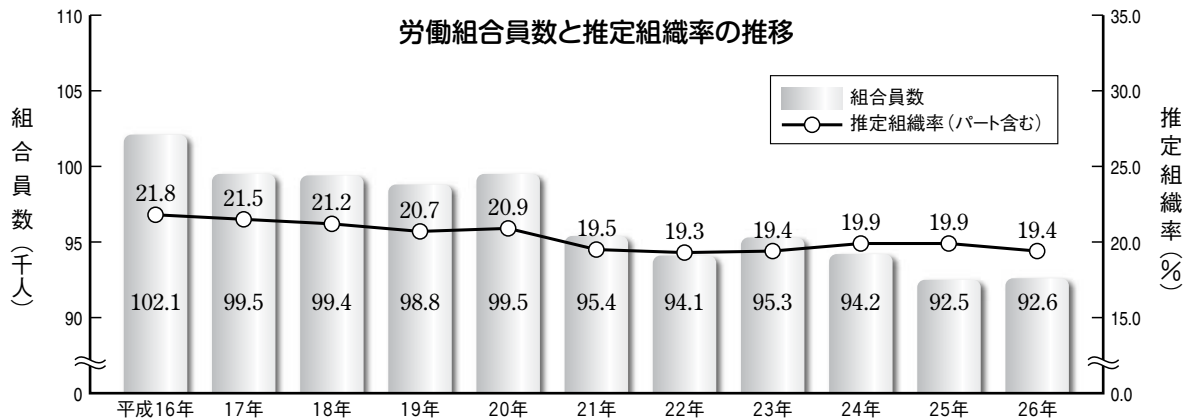
平成26年 労働組合基礎調査結果の概要

平成26年6月30日現在で実施された、労働組合基礎調査の概要は次のとおりです。

1 労働組合数及び組合員数（県内）

平成26年6月30日現在、富山県の労働組合数（単位労働組合及び単位扱い労働組合。船員法適用組合を除く。）は644組合で前年と比べ3組合（△0.5%）減少した。労働組合員数は、92,557人で前年と比べ26人（0.0%）増加した。また、推定組織率は19.4%となった。

区分 年次	組合数			組合員数			推定組織率
	組合数	対前年増減数	対前年増減率	組合員数	対前年増減数	対前年増減率	
平成 16	740 組合	△ 14 組合	△ 1.9 %	102,098 人	△ 2,535 人	△ 2.4 %	21.8 %
17	711	△ 29	△ 3.9	99,497	△ 2,106	△ 2.5	21.5
18	687	△ 24	△ 3.4	99,431	△ 66	△ 0.1	21.2
19	677	△ 10	△ 1.5	98,785	△ 646	△ 0.6	20.7
20	673	△ 4	△ 0.6	99,525	740	0.7	20.9
21	666	△ 7	△ 1.0	95,387	△ 4,138	△ 4.2	19.5
22	662	△ 4	△ 0.6	94,127	△ 1,260	△ 1.3	19.3
23	653	△ 9	△ 1.4	95,378	1,251	1.3	19.4
24	647	△ 6	△ 0.9	94,229	△ 1,149	△ 1.2	19.9
25	647	0	0.0	92,531	△ 1,698	△ 1.8	19.9
26	644	△ 3	△ 0.5	92,557	26	0.0	19.4



2 産業別組合数、組合員数

最も多い製造業が222組合（全体の34.5%）となり、組合員数は42,843人（同46.3%）となった。次いで多いサービス業が112組合（同17.4%）となり、組合員数は15,514人（同16.8%）となった。

区分	組合数			組合員数		
	組合数	対前年増減数	構成比	組合員数	対前年増減数	構成比
林業	1 組合	0 組合	0.2 %	19 人	0 人	0.0 %
漁業	1	0	0.2	31	0	0.0
建設業	12	0	1.9	1,397	△ 7	1.5
製造業	222	△ 1	34.5	42,843	△ 827	46.3
電気・ガス・水道業	23	0	3.6	3,180	0	3.4
運輸・通信業	88	△ 1	13.7	6,510	△ 16	7.0
卸売・小売業	58	1	9.0	6,699	1,371	7.2
金融・保険業	49	0	7.6	5,317	△ 148	5.7
不動産業	1	0	0.2	105	21	0.1
サービス業	112	△ 1	17.4	15,514	△ 219	16.8
公務	72	0	11.1	10,845	△ 152	11.7
分類不能	5	0	0.8	97	4	0.1

調査にご協力いただき、ありがとうございました。

平成26年度(3月入所)

ポリテクセンター富山

離職者訓練受講生募集のお知らせ

本訓練は、離職した方または転職を希望する方が、早期に再就職できるよう実践的な知識と技能を習得することを目的としています。平成27年3月に開講する次のコースを募集します。

Table with 4 columns: 訓練科名, 定員, 訓練期間(入所日~修了日), 訓練内容. Includes '9ヶ月コース' and '工場電気設備設計施工科'.

募集期間▶ 1月7日(水)~2月5日(木)

選考日▶ 2月12日(木)

★毎週金曜日午後2時からポリテクセンター富山で、職業訓練(施設内訓練)の見学会を行っています。(連絡不要です。直接おいでください。)

◆詳細については、当センターまたは各公共職業安定所窓口へお問い合わせください。

問合せ先 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山職業能力開発促進センター(ポリテクセンター富山)訓練課受講者第一係

「確かな未来」が会社を変える。中退共 CHU-TAI-KYO で退職金。 ①国の制度だから安全・安心! ②社外積立でラクラク管理! ③掛金は全額非課税でオトク!

富山県労働経済指標

Table with 12 columns: 年月, 月平均賃金(規模30人以上), 労働異動率(製造業), 職業紹介状況(季節調整値). Includes data for years 21-26 and months 5-10.

「職業紹介状況の年欄は年度合計を表す。また同欄は「パートを含み、学卒を除く」の数値を使用。資料は、県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査月報」、富山労働局職業安定課「労働市場速報」による。

発行：富山県商工労働部労働雇用課