参考資料６

H31. 2. 11 北日本新聞、H31. 2. 17 富山新聞掲載

社員の成長を応援する"育(イク)"ボス
支店長　松下 守

イクボスに加え、「自ら学び自ら考え、チャレンジし続ける社員」を応援するリーダーを「育ボス」と称して宣言を行い、人財育成とワークライフマネジメントに取り組んでいます。育ボスが半日休暇取得や15時退社を推進するMyプレミアムフライデー、5連続休暇の取得、18時退社の徹底などを率先して実践。また、退社時間宣言掲示上POP、仕事の集中タイムを知らせるツールなども活用し、働きやすい職場環境づくりに努めています。短縮採用後、総合職に異動できるキャリアアップチャレンジ制度を設けており、女性活躍も後押ししています。

あいおいニッセイ同和損害保険(株)富山支店

家族にも愛される会社づくり
代表取締役社長　大橋 慶司

小学3年生以下の子どもがいる社員が時間単位で取得できる育児フレックスタイムや年次有給休暇など、会社と社員が子どもをともに育て、成長を喜び合えるような仕組みを整えています。また、家族の職場見学会を実施し、建設現場では社会資本の整備に携わっている親の姿を見せることで、仕事への理解、尊敬の念の醸成を図り、家族にも愛される会社を目指しています。健康に関する勉強会や、若手社員との意見交換を行う社長塾も開催。担い手の確保・育成、働き方の多様化に対応しています。

大高建設株式会社

働き方改革で企業価値向上
専務取締役　中川 雅弘

「働き方改革」を進め、会社の最大の財産である「人財」の向上を図り、企業価値を高めていく循環を実現していきたいと考えています。年次有給休暇の取得を促進するため、アニバーサリー休暇、健康休暇などを導入。休暇取得表を作成し、計画的な取得を図っています。社内のコミュニケーションを高め、「雰囲気の明るい会社」づくりのため、誕生日会の開催や食堂のリニューアルなどを実施。女性が働きやすく活躍できる環境づくりを行い、管理職への登用や採用活動を積極的に行っています。社内全面禁煙を行い、健康経営も推進しています。

株式会社KEC

子育てママの活躍を応援
所長　吉岡 晃

集荷・配達や営業を担うセールスドライバー、顧客からの問い合わせに対応するカスタマーサービス職、荷下ろしや荷積みを担当するフィールド職など、多様なライフスタイルとともに自己成長できる職域環境を整えています。特に貴重な戦力である女性の活躍を推進する取り組みとして、出産や子育てをしながら意欲を持って働き続けられるよう、短時間勤務(2時間より)、時間単位の休暇取得などを導入。女性を中心に「ワクワク委員会」を月に1回開催し、各営業所の働き方の課題を県内各支店間で共有し、課題解決に取り組んでいます。

佐川急便株式会社富山営業所

職員をサポートする制度充実
理事長　柳瀬 茂宜

子どもの笑顔は幸せにしてくれます。当法人では、2日有給で取得できる配偶者出産休暇や5日連続のリフレッシュ休暇、時間単位の看護休暇などの制度を設けており、子育てや介護など仕事と家庭を両立させる職員を応援しています。また、出産や子育てなどの悩みを気軽に相談できる窓口の開設、腰痛予防のリフト・福祉用具の導入、管理職への女性登用やパートから正規職員への登用を積極的に推進したことで、人材も充実。公募制により意欲・能力のある職員を外部研修へ派遣するなど、スキルアップにも力を入れています。

社会福祉法人宣長康久会

女性に優しい企業を目指して
取締役座長　中崎 俊也

従業員の7割が女性で、子育てしながらキャリアアップしてもらうことが百貨店としての成長力に直結します。女性に優しい企業を目指し、イクボス宣言を行いました。勤務シフトは32パターンあり、本人や職場の特性に合わせて柔軟に勤務できます。グループLINEを利用し、繁忙期などで作業負担が大きい職場へすぐに応援スタッフを配置し、業務の平準化に努めています。また、経験に応じた「節目面談」や若年従業員との月一度の懇談で意見の反映と希望するキャリア実現をサポートしています。

株式会社大和富山店

働きがいある医療組織へ
理事長　藤井 久丈

医療業界では、患者様になにかあれば駆け付けなければならず、働く人の負担が大きくなりやすい。質の高い医療を継続して実施するため、IT活用による省力化、WEB会議等による時間短縮を進めています。多職種機能分化を進め、医療スタッフが役割分担を行い、助け合いながらワーク・ライフ・バランスの実現を目指しています。女性職員の割合も多いため、院内保育室を設置し、育児への支援を実施。人材不足が懸念される業界ですが、1,000人を超える企職員が自身のスキルを磨きながら、働きがいのある職場づくりを目指しています。

医療法人社団藤聖会

健康、快適で働きやすい職場へ
代表取締役社長　上田 信和

社員の心と身体の健康をゲットコンディションにするため、カウンセラーに相談できるメンタルヘルス・キャリア形成制度やメンター制度の設置、会社負担による40歳以上の人間ドック、50歳以上の脳ドックなど生活習慣病対策を取っています。今春、砺波市内に竣工する新社屋のオフィス棟では、ワンフロアに各部署を配置し、仕事の見える化を図ります。フリーアドレスのゾーンも設け、社員同士のコミュニケーションを取りやすくします。柔軟にミーティングを開いたり、休憩したりできるなど、快適で働きやすい職場環境づくりを目指しています。

砺波工業株式会社

多様な人材が成長の原動力
取締役副社長　横田 格

育児短時間勤務制度と半日休暇制度の導入、男性の育児休暇100%取得目標の設定、時間外労働時間の削減など、職員が仕事と家庭を両立できる職場環境づくりに努めています。女性活躍を推進するため「キラリ輝く女性活躍プロジェクトチーム」の設置や、女性役席者向けキャリアアップ研修の開催など、キャリア形成を支援。また、結婚や出産、育児、介護、配偶者の転勤を理由に退職した有員を再雇用する「ジョブリターン制度」を導入するなど、多様な人材が活躍できるダイバーシティを推進し、当行の成長の原動力としています。

株式会社富山第一銀行

プロジェクトで課題解決
代表取締役社長　新田 八朗

仕事への熱意が高い職場は、上司と部下のコミュニケーションがよく取れている証だと思います。労使共同で生産性向上プロジェクトを立ち上げ、社員アンケートや職場ヒアリングを通して課題を明確にし、「計画性」「情報共有と業務理解」「シンプル・スピードアップ」を取り組みテーマに掲げ、解決に向けてチャレンジしています。勤務パターンの多様化や週2日のノー残業デーなどによる長時間労働の削減、年間123日の休日・休暇取得促進、育児・介護休暇の取得など働き方改革に取り組んでいます。

日本海ガス株式会社

イクボスが増えれば、富山が変わる。

企業、団体、行政等の枠を越えたネットワーク「イクボス企業同盟とやま」に加盟している、企業トップのイクボスの取り組みを紹介します。

働き方や生き方が多様化するなか、仕事とプライベートの両立を望む若者が増えています。上司(経営者・管理職)が長時間労働を美徳としていては、社員のワーク・ライフ・バランスは図れず、優秀な人材の確保も難しくなります。ワーク・ライフ・バランスを経営戦略として捉え、働き方改革、イクボスに取り組むことで、社員のモチベーション・幸せ度アップ、業務効率化、生産性アップにつながっています。イクボスが増えれば、職場、社会が変わります。わたしたちは実践しています!

イクボス企業同盟とやま加盟企業・団体 (平成31年2月17日現在)

富山県
一般社団法人富山県経営者協会
富山県商工会議所連合会
富山県商工会連合会
富山県中小企業団体中央会
富山経済同友会

IRMジャパン株式会社
あいおいニッセイ同和損害保険株式会社富山支店
社会福祉法人あいじ福祉会
安達鑑設株式会社
アルコット株式会社
石動信用金庫
株式会社伊原組
射水建設興業株式会社
射水市
魚津市
魚津商工会議所
魚津税務署
AWS株式会社
auショップ新庄
大高建設株式会社
小矢部市
株式会社開進堂
社会福祉法人海望福祉会
株式会社金山産業
有限会社技建工業
北日本興業株式会社
黒部市
株式会社KEC
株式会社ケーブルテレビ富山
株式会社廣貫堂
小林建設株式会社
コマツNTC株式会社
坂本組株式会社
佐川急便株式会社富山営業所
GRN株式会社
株式会社ジェスコ
医療法人社団七徳会
新濃信用金庫
株式会社セイキ
有限会社菁育編集
社会福祉法人宣長康久会
双炎コーポレーション株式会社
損害保険ジャパン日本興亜株式会社富山支店
株式会社大成和
株式会社大和富山店
大和ハウス工業株式会社富山支店
大和リース株式会社富山営業所
高岡市
高岡信用金庫
立野原建設株式会社
立山科学グループ
中越興業株式会社
チューモク株式会社
津根精機株式会社
東京海上日動火災保険株式会社富山支店
医療法人社団勝聖会
砺波工業株式会社
砺波市
砺波信用金庫
株式会社富山アメニティシステム
株式会社富山育英センター
富山共同自家発電株式会社
富山信用金庫
株式会社富山第一銀行
株式会社富山村田製作所
富山労働局
株式会社なぶーる
南砺市
株式会社新川インフォメーションセンター
にいかわ信用金庫
社会福祉法人新川老人福祉会
西村工業株式会社
日本海ガス株式会社
日本海環境サービス株式会社
日本海建興株式会社
日本海コンクリート工業株式会社
日本海電業株式会社
日本海発電株式会社
日本ソフテック株式会社
入善町
医療法人財団博仁会横田病院
パナソニック・タワージャズセミコンダクター株式会社
ハリタ金属株式会社
株式会社パワー・アンド・IT
株式会社PCO
株式会社ヒスコム
医療法人社団向日葵会うえだ医科クリニック
氷見市
氷見伏木信用金庫
ファインネクスグループ
株式会社FASSE
株式会社ファーレン富山
株式会社藤井組
有限会社古川建設
一般社団法人ふれあい薬局
株式会社ベネフレックス
北栄電設株式会社
株式会社北越
北銀ソフトウエア株式会社
北銀ビジネスサービス株式会社
北銀リース株式会社
北電技術コンサルタント株式会社
北電産業株式会社
北電情報システムサービス株式会社
北電テクノサービス株式会社
北電パートナーサービス株式会社
ぽくぽくキャピタル株式会社
ぽくぽく債権回収株式会社
ぽくぽくTT証券株式会社
北陸エルネス株式会社
株式会社北陸カード
株式会社北陸銀行
一般財団法人北陸経済研究所
北陸コカ・コーラプロダクツ株式会社
北陸コカ・コーラボトリング株式会社
北陸コンピュータ・サービス株式会社
株式会社北陸セラミック
北陸電気工事株式会社
北陸電気商事株式会社
北陸電機製造株式会社
一般財団法人北陸電気保安協会
北陸電力株式会社
北陸電力ビズ・エナジーソリューション株式会社
株式会社北陸電力リビングサービス
北陸発電工事株式会社
北陸保証サービス株式会社
株式会社北陸リサイクルセンター
丸新志鷹建設株式会社
三井住友海上火災保険株式会社富山支店
三井住友信託銀行富山支店
宮野建設株式会社
明希総合設備株式会社
株式会社森組
雄基工業株式会社
ユーシン建設株式会社
ユウホー設備株式会社
リコージャパン株式会社富山支社
社会福祉法人黎明の郷
若鶴酒造株式会社

「イクボス企業同盟とやま」加盟団体募集中!

部下の仕事と家庭の両立を応援するため「イクボス」宣言し、同盟に参加しませんか?

イクボス企業同盟とやま　検索

働きがい改革へ
代表取締役　張田 真

個人別付与方式の計画年休を導入し、休みやすい環境づくりに注力しています。平成29年度の年次有給休暇の取得率は98.3%、平均取得日数は18.4日。1人当たりの月平均残業時間は管理系部署で15時間未満に抑えられており、一般的な働き方改革にはほぼ終えていると考えています。当社が次に目指しているのは個々のスキルアップやモチベーションアップなど「働きがい改革」。その一環として、誰でも副業を認めています。多様な働き方を応援し、人材の確保と育成、働きがいのある職場環境づくりに努めています。

ハリタ金属株式会社

社員のチャレンジを応援
代表取締役社長　松田 竜彦

イクボス宣言後、社員の年次有給休暇の取得率は向上しており、特に男性社員が育児や親の介護のために取得するケースが増えています。休暇の取りやすさをサポートする一方、仕事の生産性を維持するため、職場単位でのチームプレーや多能工化などを図っています。ワーク・ライフ・バランスのある生活のため、社員の評価表にチャレンジ項目を設けており、仕事に加えて、自己学習、スポーツや健康づくり、家族サービス、地域活動などの目標を記載してもらっています。公私にわたって充実した人生に繋がればと思います。

ファインネクスグループ

仕事分析でゆとり創出
代表取締役社長　藤木 達司

長時間労働を削減し、働きやすく、生産性の高い企業を目指し、ワーク・ライフ・バランスの実現、業績の向上、社員同士のコミュニケーションの充実に取り組んでいます。仕事分析による業務効率化と属人化業務を標準化することで、全社員の残業時間は月30時間を実現。生産性向上活動として、Value Judgment(無駄な業務を判別し削減)、IE活用(主に動画分析)を実施しています。屋上で育てた野菜をサラダバー感覚で提供したり、そばおちちできる新食堂や託児所の設置も検討しており、働きやすい環境づくりに今後も注力していきます。

株式会社FASSE

健康で働きがいのある職場へ
代表理事　藤本 美和子

スタッフの9割を女性が占めており、子育て支援の取り組みを手厚くすることを目的にイクボス宣言し、健康経営の推進、出産育児・介護に関する支援を行っています。育児看護・介護休暇は15分単位での有給休暇として取得できます。6カ月の育児休暇を取得した男性職員もおり、2人目、3人目の誕生の際に取得し、家族に大変喜ばれました。禁煙やスポーツなどの「健康チャレンジ」も実施。全職員に万歩計を配り、1カ月3万歩を目標にした職場の健康づくりなどにも取り組んでいます。

一般社団法人ふれあい薬局

イクボスは未来への投資
取締役頭取　庵 栄伸

平成28年2月、頭取を含む全役員、部店長が富山県内民間企業第1号としてイクボス宣言を行い、ワーク・ライフ・バランス(WLB)を推進し、働き方の「カルチャー」を変えることを表明。同年6月、「時差出勤制度」をWLB目的で使用できるよう新設するなど男女ともに働きやすい環境づくりを推進。また、柔軟な働き方として、タブレット端末の配付、テレワーク試行、内線電話のスマホ化などで業務の効率化を図っています。イクボスの取り組みは、福利厚生の一環ではなく、企業成長への投資として取り組んでいます。

株式会社北陸銀行

貴重な"人財"を活かす
代表取締役社長　多賀 清

情報システムの開発、運用を行う業界では、「人」が最も貴重な「財産」です。働きやすい職場環境をつくり、成長できる企業を目指しています。「時間外勤務削減目標」や「有給休暇取得目標」を定めるだけでなく、10時間の「勤務間インターバル制度」をいち早く導入しました。また、毎週水曜日には遅くとも18時に退社を促す「早帰り運動」を実施しています。計画的な作業体制を構築するためには全社員とともに意識付けが重要です。残業の事前申請を徹底し、効率的な仕事の取り組みを進めています。

北陸コンピュータ・サービス株式会社

ダイバーシティを推進
代表取締役社長 社長執行役員　金井 豊

ダイバーシティの取り組みの一環として、経営トップから管理職層までイクボス宣言を行い、「やめる」「減らす」「変える」の視点で仕事の改善に努めています。働きやすい職場環境づくりへ、時間単位休暇、勤務間インターバル、朝型勤務制度、ハイパーフレックス、テレワークを導入。仕事と家庭、育児の両立から、近年では介護との両立にも力を入れており、介護休業制度等の充実を図っています。また、希望すれば誰でも受講できる介護をテーマにしたセミナーをケアマネージャー資格者と連携しながら実施しています。

北陸電力株式会社

仕事と子育ての両立へ
代表取締役社長　志鷹 新樹

働きやすい職場環境を目指し、週休2日制を導入して年間125日余りを休日としています。県内の建設会社の中でも充実した制度と言えます。育児や介護は女性に任せきりにせず、男性も参画していくべき。子の看護休暇や育児目的休暇の対象児童を小学6年生までとしています。女性・男性社員を問わず、看護をはじめ、授業参観や運動会など学校教育行事でも時間単位で取得が可能です。労働環境の整備など、子育てサポート企業として「厚生労働省の「くるみん」」にも認定されています。

丸新志鷹建設株式会社

清掃ボランティアで健康経営
代表取締役社長　福澤 政明

健康経営や地域貢献の一環として、4~12月の1・15日の朝7時から30分ほど、全社員で会社周辺の道路などの清掃ボランティアを行っています。万歩計を身に付けて活動することで、健康づくりにも役立てています。また、健康担当者を配置して月に1度勉強会を催し、健康体操などの普及に努めています。年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに向けてアニバーサリー休暇の設定や、毎週水曜日のノー残業デーなど社員のワーク・ライフ・バランスを支援。女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画も策定しています。

ユーシン建設株式会社

社員満足と顧客満足を
支社長　谷内 嘉和

社員がいきいきと誇りを持って働き、お客様から感謝される顧客満足企業を目指しています。そのために、仕事の効率化を図り、ムダを省き、明るく風通しのよい職場づくりに努めています。営業職にはモバイルPCを導入し、ITを活用してどこでも働ける環境を整えています。直行直帰、テレワーク、シフト勤務の活用、勤務間インターバル制度の導入によって残業時間を平成29年度と比較して約25%削減できました。今後もダイバーシティや、ワークとライフを両立した環境づくりに取り組んでいきます。

リコージャパン株式会社富山支社

イクボスとは…職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス(仕事と育児や介護等を含む生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のこと

富山県