

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 女性に対する職業生活に関する機会の提供

項目		数値	基準年度 基準年月日	備考
女性教職員の採用割合		60.8%	令和4年度	
教職員の女性割合		56.2%	令和5年4月1日	
管理職の 女性割合	事務局・学校事務	21.5%	令和5年4月1日	
	校長・教頭	38.7%		
各役職段階の 女性割合	部局長・次長相当職	22.2%	令和5年4月1日	事務局・県立学校
	課長相当職	18.6%		
	課長補佐相当職	54.5%		
	係長相当職	20.0%		

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

項目		数値	基準年度 基準年月日	備考	
平均勤続年数	男性	16.1年	令和5年4月1日		
	女性	16.1年			
	全体	16.1年			
男女別の 育児休業 取得率	男性	県費負担教職員を含む	12.9%	令和4年度	
		県費負担教職員を除く	16.4%		
	女性	100.0%			
育児休業 取得期間	男性	2週間未満	4.5%		
		2週間以上1月未満	27.3%		
		1月以上半年未満	36.4%		
		半年以上	31.8%		
	女性	12月以下	23.5%		
		12月超18月以下	30.8%		
		18月超24月以下	23.1%		
		24月超30月以下	15.4%		
		30月超	7.2%		
男性教職員の 育児参画関係 休暇等 ^{※1}	取得率		81.9%	令和4年度	事務局・県立学校
	合計 取得日数	5日未満	32.0%		
		5日以上	68.0%		
職員の1月当たりの 平均時間外勤務時間	管理職		25.1時間	令和4年度	事務局
	管理職以外		15.4時間		
年次休暇等平均取得日数		12.2日	令和4年		

※1 育児休業、妻の出産休暇及び育児参加休暇